

# 全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、吳姿靜、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2021. 10 月訊專輯

通訊地址：830 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【[AETU 全國教保產業工會](#)】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

## 打造對女性工作者友善的職場



**全國教保產業工會 陳亮吟監事**

幼托產業是女性密度最高的行業，但卻也是對女性極度不友善的職場，很高比例員工在懷孕時，就遭受歧視被逼退，根本沒有機會使用產假或育嬰留停。強烈建議育嬰假化整為零，讓員工依需求運用假別。

**打造友善勞資雙方的育嬰假  
性工法、就保法條文修正 公聽會**

 托育政策催生聯盟 

9 月 15 日，立法委員林淑芬、洪申翰、范雲、吳玉琴與托育政策催生聯盟，共同舉辦「打造友善勞資雙方的育嬰假－性工法、就保法條文修正公聽會」，力求育嬰假制度更友善育兒家庭，挽救台灣低生育率、低女性就業率的雙低問題。

本會陳亮吟監事代表工會出席公聽會並發言。亮吟指出，幼托產業是以女性為主的職場，但卻對女性非常不友善，根據我們過去接受的陳情，幼托工作者很高比例在剛懷孕時就遭受歧視，被用各種方式逼退，很少有機會使用產假或育嬰留停。

我們也發現，在公共領域從事照顧的工作者，在私領域通常也是主要照顧者，換句話說，幼托工作者也有照顧自己小孩的需求，所以建議將育嬰假的對象從三歲延長到八歲。另外，在幼托產業長時間人力緊繃的狀態，強烈建議育嬰假化整為零，由月調整成小時，讓員工依實際需求運用。

# 照顧時間貧窮荒，職場家庭兩頭燒

## 請國會支持短期可行改革， 為人民發聲、讓經濟永續！

### 民間團體聯合記者會



立法院近期排審性別工作平等法產檢假、減少工時等相關修法草案，全案保留送政黨協商。民間團體於 10 月 7 日召開聯合記者會，指出勞動部版本改革幅度微小，無助於民眾職場、照顧兩頭燒的困境，長久累積下來恐造成社會經濟發展危機。民間團體提出設立「生產準備假」、放寬

「為育兒減少工時或調整工時」、「育嬰留職停薪」、「家庭照顧假」規定等短期內即可進行、修法門檻不高、制度設計單純的改革方案，呼籲立法院各黨團及立法委員傾聽民間訴求，立即督促政府落實改革，為民眾爭取權益。

全國教保產業工會理事陳惠菁表示，幼托職場將近百分之 99 都是女性的照顧工作者，但是幼教市場高度利潤導向，超收、師生比不符、人力不足是常態，教保人員要請育嬰假非常困難，工會去年調查，僅 4.4% 托育工作者申請過育嬰假，孕期就被雇主逼退辭去工作的案例時有所聞，呼籲育嬰假也應該化整為零，如此一來，雇主准假的可能性較高，讓教保工作者不至於看得到吃不到。陳惠菁舉出在幼兒園現場看到的案例，直指完善的孕產照顧假，不只保障勞工家長，也是保障孩子權益的重要制度。

陳惠菁說，前陣子才有幼兒園孩子突然反覆發燒，目前園所的防疫規定是只要發燒就必須由家長接走送醫，退燒至少 24 小時未復發才能送托，但孩子來自弱勢家庭，家長一天薪水都不能少，卻硬著頭皮將孩子接走，過了好幾天孩子才確診是尿道炎，不是腸病毒也不是 COVID-19 肺炎，事後老師詢問家長把孩子接走後請誰照顧？沒想到家長回說找不到人照顧，只好偷偷把孩子帶去工作地點，藏在雇主看不到的地方，老師聽了十分心疼，孩子生病了也沒辦法好好休息，希望國家一起養不只是口號，請政府看見家庭生養孩子的真實需求。【[詳細閱讀](#)】

# 「你看不見的違規幼兒園真面目」 專題報導

說明：《親子天下》網站於 10 月 26 日推出「[你看不見的違規幼兒園真面目](#)」專題報導。記者針對準公共及私幼兩個主題，分別調查報導這兩種類型幼兒園的違規狀況，本次月訊特別摘要轉載，呼籲政府必須關注此議題，並提出有效的改善方法。



2021-10-26 by 《親子天下》黃怡菁

廖小姐的小孩今年 4 歲，今年暑假，小孩就讀的幼兒園轉為準公共化幼兒園。原本動輒破萬的月費如今月繳不過 3,500 元，聽來應是喜事一件，但廖小姐卻未特別開心，「加上額外的教材費、才藝費、延托費等，換算下來跟以前沒什麼兩樣，但我知道園所和政府簽約後，還可以拿到政府補助，內心蠻五味雜陳，就是有點不公平的感覺吧.....。」除了廖小姐，許多爸媽也曾遇過準公幼的超收費用問題。網路上的家長社群，時不時就能看見對準公幼的不滿與抱怨：「為什麼和政府簽約的園所，竟能明目張膽的超收費用？」

《親子天下》整理全國教保網的資料發現，台北市私立育成幼兒園，被裁罰高達 5 次，是台北市內被裁罰最多次的準公幼，曾因聘用不合格師資、向他人借「教保服務人員資格證書」被罰，但至今仍在準公幼名單之中。

準公幼政策雖是美意，但缺乏有效的監督與管理，反令問題叢生。業者掛著準公幼彷彿有政府背書的「評價、優質」，但是幼兒實際入園後，卻有可能不是那麼一回事，更增添家長負擔。要如何改善亂象？《親子天下》根據專家建議，整理出未來可以努力的方向：

解方一：訂定嚴格的入、退場機制

解方二：建立監督管理機制

解方三：建置真正的公共化托育機制【[閱讀全文](#)】



2021-10-26 by 《親子天下》黃怡菁

《親子天下》統計全國教保網的數據發現，自 2018 年開始，六都有 843 間私立幼兒園有過違規紀錄。以私幼平均間數約略 3,000 來計，六都有高達三成的私幼都曾因違規被罰。



深入數據核心，以 109 學年度的裁罰紀錄來看，六都私幼最常違規項目依序為不合格師資（23%）、超收學生（21%）、超收費用（10%）。檢視六都各縣市違規樣態，則發現台北、新北與高雄無照教師情形違規最嚴重，桃園、台南則是超收學生問題嚴重，台中則是頻繁發生師資異動未報備的狀況。

### 違規原因一：商業邏輯如烏雲籠罩幼兒園

全國教保產業工會理事郭明旭以超收學生舉例，今年因超收 53 人，被裁罰 84 萬 3,600 元罰鍰的何嘉仁南港幼兒園，月平均收費為 1 萬 5,918 萬元，光算超收學生的費用，一個月就可增加 84 萬的收入，一學期下來收入恐超過 300 萬。對比台北市教育局裁罰的金額，也不過是業者一個月的收入，「收入跟裁罰相比差距這麼大，當然要繼續超收學生啊，」郭明旭說。

### 違規原因二：全台幼教老師荒，不合格師資問題嚴重

根據全國教保產業工會的調查，每年約有 4,000 名幼保相關科系的畢業生，然而，由於照顧工作的繁複、薪資問題等，造成教保人員的流動率高，即使願意投入幼教職場，往往也傾向進入待遇、福利穩定的公共化托育體系任職。

《親子天下》根據專家、學者及地方教育局建議整理三解方。

解方一：加強稽查人力與量能

解方二：挹注相關經費，加強輔導

解方三：建置真的公共化托育【[閱讀全文](#)】

# 杜絕私校門神 嘴砲 高教工會要教育部快修法

2021-10-19 焦點事件 圖／文：歐碧薇



高等教育產業工會今天（10/19）召開記者會，指出教育部長潘文忠曾在2016年時表示將修改《教育部組織法》，限制高教及技職司長以上官員離職退休後三年內不能轉任私校董事或校長，然而修法草案至今不僅在送進立法院之後就沒有下文，6年來更產生十位新的「私校門神」，包括3名教育部長、1名政務次長、5名司長、1名會計長，要求教育部重啟《教育部組織法》修

法，制定制定官員離退後至私校擔任各種「有給職」的旋轉門條款。

高教工會指出，退休高官利用人脈關係進入私校體系，造成與私校經營者間不當利益輸送的問題，比如許多曾擔任過「教育部教育經費分配審議委員會」主任委員，主掌過各校經費分配與補助的審理與核准，進到私校後可能將動用人脈關係影響評鑑與補助款分配的公平性；或者透過利益關係擺平敝案，像是前高教司長黃宏斌卸職後轉任聖約翰科技大學校長，爆出對教師違法欠薪的爭議。【[詳細閱讀](#)】

---

## 普悠瑪三周年 台鐵改革，員工無感

2021-10-22 焦點事件 圖／文：歐碧薇

普悠瑪事故滿三年，日前宜蘭地院判決普悠瑪事故司機員尤振仲4年6個月徒刑、兩名主管被判無罪，台鐵產業工會發聲明認為，組織問題不應卸責給基層，今天再召開記者會指出，近期收到基層員工投訴，向上級反映設備故障、車輛傾斜問題，台鐵態度依舊消極。工會呼籲，設備問題應該要即時改善，並將員工教育訓練制度標準化，而不是事前不立即處理、檢討，發生事故後只讓基層背鍋。



工會指出，潮州調車場的進路號誌機故障，同仁通報三個月後都還沒改善，以及由藍皮普通車改裝後的觀光列車參考，明天（10/23）將正式首航，員工發現車輛有傾斜的問題，可能會有行車安全上的疑慮，向台鐵反映處理態度卻消極。【[詳細閱讀](#)】