

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2021. 7 月訊專輯

通訊地址：830 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【[AETU 全國教保產業工會](#)】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

「全時受僱勞工生活補貼」開始受理申請

全時受僱勞工 生活補貼

勞動部
Ministry of Labor

補貼1萬元

5月份受影響者 110/7/12上午10時 開放申請

6月份受影響者 110/7/23上午10時 開放申請

110年5、6月受疫情影響，收入減少勞工，
每人發給1次性補貼**1萬元**

補貼對象三要件

就業保險月投保薪資
24,000~34,800元
(至少110年4月底仍在職)

且

110年5月或6月的薪資較4月
↓減少20%

且

5月薪資減少者，5/31需於同一投保單位加保
6月薪資減少者，6/30需於同一投保單位加保

如果幼托工作者本人或工作的機構沒有申請其他紓困補助方案，或是機構有申請卻沒有轉發薪資，而且工作者符合申請資格的話，可以申請勞動部新推出的「全時受僱勞工生活補貼」。

第一階段：自 7 月 12 日 10 點起，開放「5 月份」薪資減少達 20% 以上的民眾申請。(2) 第二階段：自 7 月 23 日 10 點起，開放「6 月份」薪資減少達 20% 以上的民眾申請。

詳細申請資格與申請方式，請見勞動部「[全時受僱勞工生活補貼](#)」網站。如果有任何申請上的問題，可撥打勞動部免付費諮詢專線 0800-885-123，服務時間：週一至週日，每日 08:30 ~ 17:30。

紓困補助應嚴謹審核 必須保障幼托工作者權益

【線上記者會 會後新聞稿】

為因應幼托工作者在疫情停課期間的工作權益，全國教保產業工會自6月1日至15日，在網路上發起「幼托工作者疫情停課期間出勤狀況調查」，共收到來自幼兒園工作者的回覆1,711筆，來自托嬰中心工作者的回覆539筆。7月5日上午，全國教保產業工會與立法委員賴香伶國會辦公室及立法委員王婉諭國會辦公室，聯合舉辦了「紓困補助應嚴謹審核，必須保障幼托工作者權益」線上記者會，公布了上述調查的完整統計數據。

幼托工作者的非自主性休假

統計數據顯示，在私立幼兒園，有七成以上的工作者表示有非自主性休假的狀況；在托嬰中心，也有超過六成的工作者表示有非自主性休假的狀況。特別需要注意的是，在政府委託辦理的公共托嬰中心，亦有接近七成的工作者有非自主性休假的狀況。

非自主性休假的實際狀況很混亂，有機構要求工作者先以特休來抵，也有機構直接宣告放無薪假，只是在形式上，有很多工作者都反應，雇主拿出同意書來要求工作者填寫，填完就收回去，工作者根本不知道雇主會如何安排出勤或休假，一切都是機構單方決定，但偽裝成協商、合意的形式。

彈性、輪值、部分天數上班等等方式也很普遍，有些是老師輪流去上班，有些是一週一次或三次，有些是上半天班，有些是沒有固定時間，依雇主的調派，有以抽籤的方式，也有被強制要求請防疫假等等。

非自主性休假導向薪資減少

統計數據顯示，在私立幼兒園，有六成以上的工作者表示薪資受到影響；在托嬰中心，至少六成的工作者表示薪資受到影響。在政府委託辦理的公共托嬰中心，亦有接近六成左右的工作者表示薪資受到影響。常見的狀況是：被排定上班日才給薪，沒排定上班日被要求請假、不支薪，按鐘點給、給底薪、留職停薪、資遣、預支下年度的特休、一天500元、只領5天、一天扣1000元、只領餐費和加班補助、八成薪等等。

線上記者會通知

紓困補助應嚴謹審核 必須保障幼托工作者權益

- 時間：7月5日（一）上午10:00
- 直播網址：當天公布，請密切注意工會臉書粉絲頁
- 主辦單位：全國教保產業工會
立法委員賴香伶國會辦公室
立法委員王婉諭國會辦公室

為使紓困補助達到保障工作者權益之效用，確保申請補助之機構都能善盡發放薪資的責任，全國教保產業工會對教育部及衛福部提出三項訴求：(1) 對於申請紓困補貼的機構，主管機關應全面要求機構提供薪資清冊及薪資轉帳證明等，實質審查其發薪狀況，而不僅是依靠其勞健保投保狀況等書面文件。(2) 主管機關應該公布審查通過的紓困補貼機構名單，以受家長、工作者及社會大眾的公評與檢驗。(3) 增加擴大公共化幼托機構的預算編列與建置，不要以準公共化機制來濫竽充數。

PowerPoint 投影片版 - [記者簡版資料] - PowerPoint

幼兒園的發薪狀況

	私立幼兒園(非準公)		準公共幼兒園		非營利幼兒園	
	5/19~28	5/31~6/14	5/19~28	5/31~6/14	5/19~28	5/31~6/14
1. 薪水沒有受到影響	23.64%	24.90%	20.44%	26.37%	88.60%	91.23%
2. 不清楚、未知、尚未確定	6.32%	11.48%	9.67%	10.33%	2.63%	3.95%
3. 薪水受到影響(以特休抵扣+不支薪、上班才給薪+其它)	70.04%	63.62%	69.89%	63.30%	8.77%	4.82%

全國教保產業工會2021.07.02製

台北市教保人員協會 理事長 陳亮吟
 全國教保產業工會 理事長 簡瑞連
 高雄市輔育人員職業工會 秘書長 楊秀彥
 全國教保產業工會 理事 蔡曉玲
 Live直播記者會

《紓困補助應嚴謹審核 必須保障幼托工作者權益》

眾 賴香伶 全國教保產業工會 時代力量國立法委員 王婉諭

立法委員與兩部會代表都支持紓困應保障工作者權益

賴香伶委員表示，與其事後追究拿到補助的幼托機構沒有善盡責任，不如在審核補助時就妥善把關，賴委員贊同工會的訴求，贊成申請紓困的機構應該提供薪資清冊及轉帳證明等，以確保工作者得到應有薪資，領到補助的機構名單也應該公開。賴委員還提到在受疫情影響期間，許多行業的勞工都有受到脅迫被放無薪假的狀況，她會另外要求勞動部加強督察這個情形，以保障勞動者的權益。

王婉諭委員認為，紓困補助必須用在最適當的地方，其相關資訊當然也必須透明，公布審查通過的紓困補貼機構名單，是很基本的訴求。王委員同樣支持，申請紓困的機構應該提供薪資清冊及轉帳證明等，以避免機構拿到補助之後，卻沒有挹注相關資源給工作者的薪資。王委員同時很關心醫護等第一線防疫人員的托育需求，提出即使在停課期間，主管機關還是要協調幼托機構，提供必要的托育服務給需要的防疫人員。

兩位相關部會的代表，教育部國教署王慧秋組長與衛福部社家署簡杏蓉組長，在回應工會訴求時先後表示，會公開審核通過的紓困補助機構名單。至於如何確保工作者能領到應有薪資，教育部方面目前已經將薪資清冊及薪資轉帳證明列為申請的必備文件；而衛福部則要求拿到補助的機構，必須在 15 天內將補助轉發給工作者，否則將追回補助。

衛福部社家署簡組長並說明，對於公共托嬰中心發生高比例非自主性休假與薪資受影響的狀況，會在兩周內進行了解。

記者會最後，全國教保產業工會理事長簡瑞連總結今天的討論，感謝兩位委員長期以來對於幼托公共化政策與勞動權益的爭取，亦肯定兩部會對於保障工作者權益的作法，然而其實際成效仍需要跟進觀察。簡理事長表示，大家都不樂見疫情持續影響社會運作，期盼疫情舒緩、警戒措施逐步解封，幼托服務早日回復正軌；幼托工作者已被列為第七類施打對象，如在疫苗足夠的情況下，亦希望能夠早日施打，為解封後的幼托環境加註一劑安全強心針。

1. 「幼托工作者疫情停課期間出勤狀況調查」統計數字：<https://pse.is/3kferh>
2. 「幼托工作者疫情停課期間出勤狀況調查」統計分析：<https://pse.is/3gxuhy>
3. 線上記者會全程影像：<https://pse.is/3guyz2>

工會受邀參加 【疫情之下的勞工處境】系列論壇

工會受工鬥團體之邀，於7月13日晚上，參加「疫情之下的勞工處境系列論壇」直播活動，李曼君、黃雅雪、林奕寧三位理事代表工會，跟大家分享疫情警戒以來的幼托職場狀況。包括：⚠️ 機構片面要求以員工以特休、事假、防疫照顧假、家庭照顧假等假別排定休假，實質進入無薪休假狀態；⚠️ 有人請假即扣當天薪資，有人則是被給付半薪、底薪或僅達基本工資。勞工無從驗證被扣掉的薪資是否合理、合法💰。

線上論壇全程影像：<https://pse.is/3jqapx>



火神淚流成河 消防員工會仍不可得

2021-07-13 焦點事件 文：王子豪，圖：梁家瑋
(2019/10/13 悼念消防員，呼籲開放消防員組工會)

彰化喬友大火後，消防員工作權益促進會連同先前新屋、敬鵬、大雅、與這次喬友的殉職消防員家屬，推動「消防員組工會」的連署。在 10 天中 (7/2 到 7/11) 已獲得 2 萬 8 千多個連署，其中表明為消防員者，達 2 千 5 百人，超過全國消防員 1 萬 6 千名消防員的 7 分之 1。



消防員現在沒有組工會的權利，依現行《工會法》第 4 條第 4 項「各級政府機關及公立學校公務人員之結社組織，依其他法律之規定」，對應的是《公務人員協會法》中的公務人員協會。【[詳細閱讀](#)】

反限制看護轉廠工 疫情降級上街頭 移工開第一槍

2021-07-28 焦點事件 文：歐碧薇、孫窮理，圖：歐碧薇



這一次勞動部打算修正移工轉換雇主或工作的程序 ([草案對照](#))，在一定期限內，雇主接續聘僱的優先順序中，加上了原本沒有的需在「同一行業」內的限制，也就是移工看護必須在該工作沒有其他廠工應聘的情況下，才能轉換工作為廠工。

對於移工團體來說，會造成看護工向廠工流動的原因，在於兩者間勞動條件的不平等。天主教會新竹教區移民移工服務中心主任劉曉櫻說，政府應盡速通過《家事服務法》，給予家庭看護工勞動法令的保障，才能解決人力流失的問題，而非禁止移工跨行業轉換。

來台從事看護工作的菲律賓籍 Lovely 和印尼籍 Angle 說，長期看護工作非常辛苦，根本沒有台灣人願意當家庭看護工，他們來台工作 3 年都沒有休假，月薪只有 1 萬 7，想換工作還被罵是貪心，他們也希望政府立法保障看護移工的權益。【[詳細閱讀](#)】