

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2020.9 月訊專輯

通訊地址：830 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：[【AETU 全國教保產業工會】](#)

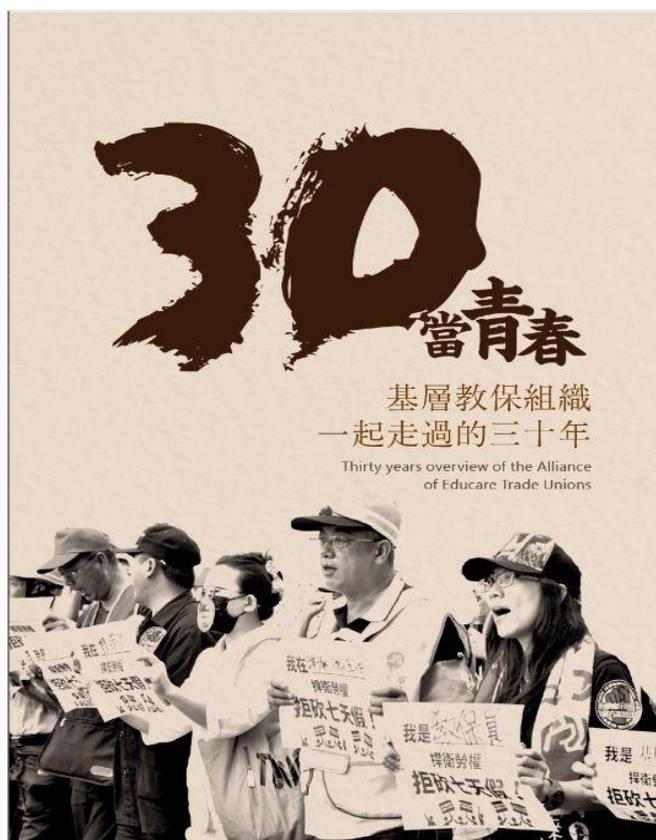
顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

30 當青春：基層教保組織一起走過的三十年

1990 年，全國第一個以基層教保工作者為主體的工會組織「高雄縣學前教育教師職業工會」，準備在高雄鳳山成立，但礙於當時法令不准教師籌組工會，因此未能立案，然而工會參與者卻堅持在體制外運作了三年。之後，高雄縣保育人員職業工會（1993，現高雄市教保人員職業工會）、台北市教保人員協會（1997）、高雄市輔育人員職業工會（2002）與屏東縣幼兒托育職業工會（2010）陸續組成；2011 年工會法修正，我們又集合各縣市聯盟友會之力，正式成立了全國教保產業工會，作為聯盟組織對外政策對話的代表，隨後台南市教保產業工會亦於 2014 年組成。

今年適逢基層教保組織成立的 30 週年紀念，全國教保產業工會特別製作了《30 當青春：基層教保組織一起走過的三十年》書冊，細數 30 年來的幼托體制沿革，以及基層教保組織如何在其中進行政策倡議，以宣揚幼托公共化理念，並保障工作者權益的歷程。這本小冊已經於今年 7 月間出版，現經由工會的網頁，大家也可以在線上瀏覽書冊全文。

[【30 當青春：基層教保組織一起走過的三十年】](#)



〔勞動讀書會紀要〕

工資（認識自己的薪資單）

工會自去年開始，陸續舉辦了好幾次的內部研討與讀書會，召集幹部與有興趣參與的會員，共同研讀勞動法規及其內容，並從實務面出發，討論法規在職場上的普遍落實狀況，以及勞動規範運作上的相關問題。今年已經進行了四場勞動讀書會，最近兩場的主題是工資（認識自己的薪資單），這裡就讀書會的研討綱要中擷取重點，向大家介紹參與會員關於工資議題的討論心得。

薪資明細表暗藏大學問

《勞動基準法》第 23 條第 1 項規定，雇主應提供工資各項目計算方式明細。換句話說，雇主發薪水時應一併提供薪資明細表，這樣勞工才知道自己的領到的薪水數字，到底是如何計算出來的，以及雇主有沒有遵守相關勞動法令的規範。

支付明細	本薪	全勤獎金	職務加給		薪資總額
	23,800	2,000	2,000		27,800
扣除明細	勞保自付額	健保自付額			扣除總額
	634	405			1,039
				勞退提撥金額	應付總額
				1,728	26,761

上面是仿照職場上常見的薪資明細表格式，所模擬出來的某名勞工薪資狀況。薪資明細表通常分為兩個部分：一個部分是支付明細，也就是雇主應該支付給勞工的各個薪資名目及其金額；另一個部分是扣除明細，通常是勞工投保勞健保所必須負擔的自付額，以及勞工同意後自薪資中扣除的其他名目。支付總額減去扣除總額，就是勞工當月實際應該領到的金額。從雇主發給的薪資明細表，我們可以進一步探討工資中常見的問題：

1. 加入勞健保的投保薪資，是依據本薪還是薪資總額？

有些雇主會把薪資拆開分成若干不同名目支付，以此壓低本薪的數字，同時僅以本薪的金額來投保勞健保，這是有問題的。原則上，不管薪資名目到底有幾種，只要是平常固定會支付的名目，就是法律上所說的「經常性給與」，就應該要計入投保薪資的範圍。以上面這個舉例的附表來說，如果全勤獎金跟職務加給都是固定會支付的名目，則雇主就應該以薪資總額、而非本薪來作為投保薪資。相同的道理，計算加班費時，也應該以薪資總額來計算每小時的平日每小時工資額（月工資/30日/8小時）。

2. 勞工如何知道自己的勞健保投保薪資等級有無問題？



如果想要知道自己的勞健保投保薪資等級，當然向勞保局查詢是最準確的方式，包括確認雇主是否有提撥 6% 勞退金。如果雇主提供的薪資明細表是確實的、沒有造假，那從薪水的勞健保扣除額也可以查出自己的投保薪資等級，再比對自己的薪資總額，就可以知道雇主是否確實以薪資總額投保，還是有高薪低報的狀況。

有些雇主可能會宣稱，高薪低報對勞工也有好處，就可以少繳保費。其實背後的真相是，雇主省下來的保費更多，而且，一旦高薪低報，勞工要申請勞保的各項給付時，金額就會縮水，尤其經年累月累積下來，影響退休後的老年給付非常大。勞工不要貪小便宜、聽信不實傳言，否則其實最後受害的會是自己，會讓自己申領給付時遭受損失。

加班及遲到的薪資計算問題

3. 加班費如何計算？

		工作日	國定假日	休息日	例假日
前 8 小時	前 2 小時		1	1.34	1+假
	後 6 小時			1.67	
第 9-10 小時		1.34	1.34	2.67	2
第 11-12 小時		1.67	1.67	2.67	2
說明			8 小時內均給 1 日工資 (做 1 給 8)		8 小時內均給 1 日工資 (做 1 給 8)

不同狀況下的加班費率如上表所示。若勞工於延長工時或休息日工作後，依勞工意願選擇補休並經雇主同意者，應依勞工工作之時數計算補休時數，也就是加班換補休採 1：1 的方式處理；但國定及例假日加班不能換補休，一律給加班費。補休期限屆期或契約終止未補休之時數，應依延長工作時間或休息日工作當日之工資計算標準發給工資。

4. 上班遲到「扣薪」是合理的嗎？

如果勞工上班遲到或早退，對於遲到早退的時數（以分鐘為單位），雇主可以不給薪資。但除了實際沒有出勤的時數不發薪資之外，不得倒扣薪水，換句話說，民間俗稱的「扣薪水」是錯誤的說法，缺勤的時數「不給薪」，才是不違反法理的說法與作法。

學員參加勞動讀書會研討心得

說明：以下為參與勞動讀書會的學員，於研討過的回饋與心得，我們從其中挑選出四名，與大家分享其會後感想。



高雄忠孝非營利幼兒園 溶容

這次去參加的工會讀書會的主題是「工資—認識自己的薪資單」，首先先認識了什麼是工資，再來就是認識工資以外給與、加班費的計算等。園長給我們看了以前工作發的薪資單，發現了很多不合理的地方，例如勞健保沒有符合薪資級距投保、活動參與以次數算，多的會給獎金、沒有給加班費但是有給膳食費...等，看了之後覺得我們現在很幸福，有健全的福利制度，有合理薪資待遇及勞動條件，在穩定且晉薪是看到的工作環境下，對在幼兒園工作的每一個人都是有保障的！

薪資低、加班沒有加班費、超收等問題，在新聞上常看見，造成人才的流失或是導致老師壓力大有虐童的可能，希望政府可以多增加及推廣公共幼兒園，讓教保人員有穩定且優質的薪資，讓職場的老師們願意持續發展專業，並培育出更多人才！

高雄五甲社區自治非營利幼兒園 怡霆

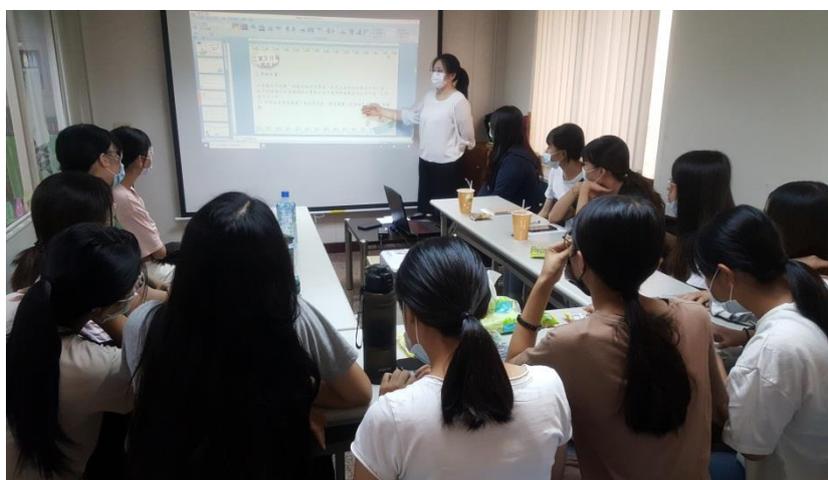
還未上過此次讀書會前，對於薪資條的檢視，只單單了解底薪及加班的部份，其他全勤、餐點費...等等一概不通，在私立園所待過多年，每個月拿到薪資條只會看實領金額是否正確，僅僅如此，有時甚至沒有發薪資條也都是正常的。經過這次讀書會，講師帶領我們一一檢視薪資條內的名目，什麼名目是該出現的，什麼名目是在為了遊走法規邊緣的，讓我們深入了解其中不為人知的秘密，以及請假扣費標準計算、退休金請領計算...等，相當實用的一堂課。無良的業者透過這些小操作，讓沒有概念的老師們慢慢的在損耗自身的權益，應該相挺工會團體，讓更多的人了解自身權益，為自己爭取相對應的利益。

屏東社皮非營利幼兒園 佩玲

課堂上說到園方給予薪資的項目及勞基法相關權益，也給我們看了私幼的薪資條，讓我們看有什麼不同之處，經過討論才了解很多細項是不合法，有些薪資條項目不該這麼多的，了解後才知道以前被剝削該有的權利，也分享到機構為了幼教師的權利站到街上，向政府爭取該給我們的權利，希望幼教環境能更好而為大家爭取，聽完了覺得很感動，以前不知道有一群默默為幼教盡一份心力的人，期待大家都在公平合法的環境上班，照顧我們的孩子！

這次上課說到園方給予薪資的項目，講師也給我們看了她之前私幼的薪資條，讓我們看看有什麼不合理的地方，大家討論一番後才了解，該有的薪資條項目不該這麼多的，但是以前待在私幼的我，覺得是老闆說的算是合理的，了解後才知道以前被剝削該有的權利，也分享到機構為了幼教師的權利站上街上，向政府爭取該給我們的權利，希望幼教環境能更好而為大家爭取，聽完了覺得很感動，以前不知道有一群默默為幼教盡一份心力的人，聽她們的故事很振奮人心，也了解好多以前不知道的事情，能讓我能和一樣在私幼的老師來分享這些事情。

工會實習生實習方案發表會



樹德科技大學的兒童與家庭服務系，每年都會有數名同學到工會來實習，實習結束前必須進行實習方案的發表。今年的方案發表內容，是由在工會實習的同學，向在幼兒園實習的同學宣講教保人員的基本勞動權益，特別是工資、工時與各種休假的相關規範。

在工會實習的同學雖然來不及參加工會的勞動讀書會，但同學參考了勞動讀書會的講義，自己製作了投影片向同學介紹，關於教保人員在職場的基本權益。

在工會實習的同學特別針對加班費這個議題，設想了一個問題案例，請其他參加的同學根據小翔九月的加班狀況，實際計算小翔九月份應得的薪資總共是多少。相信參加的同學，在幼兒園實習時實際接觸了教保職場的現況，參與這次方案分享之後，又能夠結合法令面的規範，與實務的運作狀況互相對照，特別是經由具體案例的演算，對教保人員的勞動權益，有了基礎的觀念與認識。

問題：加班費的計算

		工作日	國定假日	休息日	例假日
前8小時	前2小時	↻	1	1.34	1+假
	後6小時	↻		1.67	
第9~10小時		1.34	1.34	2.67	2
第11~12小時		1.67	1.67	2.67	2
說明		↻	8小時內均給1日工資 (做1給8)	↻	8小時內均給1日工資 (做1給8)

小翔是一個上班族，每週一到週五是上班日，週六是休息日，週日是例假日，每個月經常性薪資是23,800元。小翔九月有一個上班日和一個休息日都各上班11小時，請照上表加班費率計算，加上加班費後小翔九月應該領到多少薪水？