

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、蔡修丞

E-mail：aetu2011@gmail.com

2018.1 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

「看見非公民 移工大遊行」

台灣移工聯盟於 107 年 1 月 7 日下午，舉行「看見非公民」移工大遊行，率領外籍移工們從勞動部前集合出發，走到總統府前的凱達格蘭大道，爭取移工的勞動權益，主要訴求有三，「廢除仲介制度」、「移工應可自由轉換雇主」、「家務勞工應有勞動法令保障」，同時高喊「共同生活、共同決定」，訴求在台移工獲得政治權利。

台灣移工聯盟同時也痛批政府傾向於將本勞與外勞基本薪資脫鉤的政策方向，一旦將本外勞基本工資脫鉤，會造成更多廉價的勞動力，使得勞動市場更加惡劣，進而影響本勞的工作機會和薪資待遇，最後得利的就是資本家。

因此，全國教保產業工會也和其他工會、公民團體到場聲援、支持，強烈表達反對本外勞基本工資脫鉤的政策，脫鉤只是從中肥了資本家，唯有保障外勞權益，本勞和外勞站在一起，台灣的勞動條件才能一同提升。



外勞越廉價 本勞越淒慘

【公視新聞網 文/王俐婷 2018.01.16】

2013 年起開放企業以多繳交就業安定基金的方式，增買外勞額度。五年來就增加了 28.4 萬的外勞。為什麼企業即使有多的工作機會也不願意聘請本勞？即便要多繳交三千至七千元給政府也要聘請外勞？在於整個外勞制度就是一個「新奴工制度」，來臺的仲介費讓外勞背負龐大債務，他們時時面臨被遣返被債回國的壓力，讓他們不得不成為最軟的那塊。

身為本勞的我們得捫心自問，是否願意自己的加薪是建立在 67 萬外勞被迫脫鉤上？如果你願意，也不用高興的太早，國民黨的草案中，不僅本外勞脫鉤、南北薪資標準也要分區，越鄉下越廉價，將造成城市與鄉村之間更大得差距。再來即便本勞的薪資提升到三萬，但是外勞「奴工」便宜又好用，企業為什麼要花三萬雇用本勞？

唯有在制度上，讓這些外勞自由，包含廢除仲介制度與自由轉換雇主等。以及薪資結構上的不脫鉤，因為外勞越廉價、本勞越淒慘，只有在雙方的差距越來越小之後，才有一起共同向上提升的可能，唯有不分國界得勞工們共同爭取，薪資結構、勞動環境才有一起共同變好得可能。【[閱讀全文](#)】

「穩定且廉價」，工地「外勞仔」拿命換生活

【公益交流站 林立青 2017.02.22】

臺灣人的無知也充斥於管理狀況。在臺灣工地的外勞，常常是用「背心數字」來代替他們的姓名，美其名是便於管理，說難聽一點，就是自己貶低自己所從事行業的價值。這些外勞身上的背心若數字是 83，那就叫「八十三」，若是 99，那就被叫「九十九」。這和臺灣人請外籍看護時，不管人家來自哪國都叫「瑪麗亞」有異曲同工之妙。

工廠外勞的待遇惡劣無比，永遠都是《勞基法》的基本薪資，再扣去爛到不可思議的膳宿費用以及仲介費——第一個月就別說了，待遇最差的不到 5,000；而後整年，這些外勞實際領到的薪水往往只有 10,000 到 15,000。因此，有技能的外勞們往往願意配合加班，甚至和工廠老闆談條件，在簽證工作許可外，前往工地工作以賺取其他收入。

他們在母工廠只有底薪，許可外的工作反而有更多機會可多寄錢回家，但這也排擠了本勞。這些外勞年輕，又在管理能力拙劣的宿舍中生活，變成最為機動的人力，隨意供雇主差遣使用，穩定且廉價。【[閱讀全文](#)】

勞基法連夜快速通過 周休二日、加班費泡沫化

歷經 18 小時不斷電發言、表決，《勞基法》修正案在 1 月 10 日正式三讀通過，除了林淑芬委員和鍾孔炤委員未出席表決外，64 位民進黨立法委員出席，全數同意，通過法條包含，「每月加班上限從 46 小時增加至 54 小時」、「鬆綁七休一為 14 休 2」、「輪班間隔休息時間可從 11 小時調整為 8 小時」、「特休假可遞延一年」、「休息日加班費從做一給四、做五給八，改為核實計算」，以及「加班工時可以調換成補休」等。修法將自 3 月 1 日正式施行。

文化大學法律系邱駿彥教授表示，休息日加班費的核實計算，以後雇主讓勞工於休息日加班就不用支付高額的加班費，且只要勞工同意，雇主不只不用付加班費，還可以將加班工時以 1:1 換成補休，且補修的時間需經過勞資商方協商，雇主當然選擇最空閒的時間讓勞工補休，但未必是勞工希望的補休時間，如此，雇主要求勞工於休息日加班都不會增加成本，這樣台灣的勞工還會有周休二日嗎？也就等同宣告蔡英文總統周休二日縮短工時的競選承諾失敗。

邱駿彥教授更指出，這樣的條文規定，實施上會產生許多問題，例如，現在加班費種類有平常日加班、國定假日加班、休息日加班，3 種的原本加班費都不一樣，若都換成補休沒休完的話，依法必須給付原定加班費，要如何釐清已補休完的是哪一種加班，未補休完的又是哪一種加班？

此次修法形同犧牲勞工的權益來給予資方勞動力運用的彈性，這讓許多組織團體也紛紛發起了公投提案（[醫勞盟](#)、[時代力量](#)）希望撤回這次的勞基法修正案。

連續 22 小時表決、場內睡成一片

立院三讀通過《勞基法》修正案改了什麼？

【關鍵評論網 羊正鈺 2018.01.10】

立法院經 22 小時不斷電表決，今（10）日上午三讀修正通過勞基法部分條文，明定經勞資會議同意，每月加班時數得延長到 54 小時，輪班間隔休息時間與 7 休 1 也「有條件放寬」，新修法將於今年 3 月 1 日開始施行。

雖經兩天朝野協商，但對關鍵的提高每月加班時數、縮短輪班間隔、鬆綁 7 休 1 等條文仍無共識，從 9 日上午開始在院會處理。為阻擋修法，中國國民黨籍立法委員踴躍登記發言表達立場，處理進度十分緩慢。歷經長達 10 小時協商、22 小時的冗長發言與表決後，終於在今天上午 8 時 44 分，三讀修正通過勞基法部分條文。

【[閱讀全文](#)】

生育率停滯不前 亂搞政策拚生育

面對持續低迷的生育率，蔡政府遲遲提不出因應的方案，先前衛福部編列六億元預算要發送人民「育兒百寶箱」，被譏為錦上添花，搞不清現階段政策的優先順序，只是亂提策略來濫竽充數，衛福部日前終於將此項政策喊卡。

但賴清德院長上台後，就迫不及待要將其台南推行的公私學費差額補貼經驗推到全台，提出所謂「私幼公共化」的政策，但台南市的生育率向來在六都敬陪末座，賴市長任職的這七年來，生育率也並未因實施了這項補助政策而有所提升，可見這項政策對於提升台南生育率並未有實質的效果。

事實上，為了鼓勵生育，中央 5 歲免學費補助與地方加碼 2~4 幼教補助，7 年來已投入近 500 億元，但台灣生育率每況愈下，根據行政院主計總處的數據，從 2010 年以來，這 6 年間私立幼兒園的學費年年上漲，漲幅高達 25.8%，遠高於物價指數漲幅，可見，政府不斷地加碼補助的結果，就是誘導私幼學費的上漲，根本無法減輕家庭育兒的負擔，當然無法增進生育的意願。

本會呼籲政府懸崖勒馬，不要再只想花錢來解決生育率，唯有建置一個友善的生養環境，來分擔民眾生育的負擔，才有可能提振不斷低瀾的生育率。

廢了百寶箱，又來了假公共化

【聯合報社論 2018.01.06】

告別二〇一七年，幾可確定這一年台灣「做人」的成績再跌谷底，新生兒人數又會跌破廿萬人大關，總生育率恐創新低。細數蔡政府去年搶救少子化的作為，堪稱荒腔走板；官員僅知道「代誌大條」，卻腹笥甚窘，拿出的辦法總是不成樣。

衛福部日前終於叫停「育兒百寶箱」政策，已通過的二億多元預算將大半繳回國庫，成了第一個夭折的「前瞻」政策。但人民還來不及額手稱慶，賴清德立刻又橫空喊出「私幼公共化」，打算將台南「公私學費差額補貼」經驗推到全台，以公帑補助幼兒上私立幼兒園，希望總生育率能從現今的一·一七人，提高到二〇三〇年的一·四人。據估計，補貼經費一年至少一百四十餘億元。【[閱讀全文](#)】

何來的公共化？ 私幼業者搶分食

台南市政府打算先試辦私幼公共化政策，一開始將針對偏鄉 7 區 13 所私幼，和 4 所非營利幼兒園共 17 所先行試辦，雖然八月才開放申請，但業者紛紛想要搶食這塊補助大餅，在僧多粥少的情況下，馬上就產生幼教業者間利益難以擺平的狀況，整個政策的試辦爭議，我們只看到利益的瓜分，卻看不見「公共化」的討論，或許這也預言著「私幼公共化」未來黯淡的前景。

試辦「私幼公立化」

台南私幼反彈要求局長下台

【自由時報 記者/蔡文居 2018.01.16】

台南市議會教育委員今天召開「私幼公立化」座談會，由教育委員會召集人李文正主持，包括市議員蔡旺詮、曾培雅、莊玉珠，以及呂維胤助理等不同黨派議員出席。會中並做出結論，要求教育局在沒有共識之下，不能實施。如果教育局一意孤行，教育委員會將全面凍結教育局明年度預算，並要求教育局長陳修平下台。

南市「私幼公立化」政策經費共 11 億餘元，去年市議會通過該筆預算時，大會曾做出附帶決議，要求捐助私校的經費，應平均分配補助給 2 至 4 歲就讀私幼的孩童，而且教育局須訂定實施計畫送經議會同意後始得動支，李文正等議員質疑教育局長陳修平卻一意孤行，這將會是幼兒教育的一大災難。【[閱讀全文](#)】