

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：王淑英、郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

2017.7 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

募集教保人員&托育人員薪資條

全國教保產業工會於六月份辦理「薪力交瘁~血汗教保」記者會後，許多媒體及公部門（教育部、勞動部）、社會大眾關注到該領域的托育照顧者平日辛苦擔任照顧者角色，在勞動條件、薪資福利卻遠不及能換來相對應的報酬。因此，本會預計將**擴大蒐集薪資條**，讓托育照顧者真正的勞動現況被看見。改變的這一刻，就是現在~~

「需要您為自己“ㄎㄧㄩˊ出來”，一同改變幼教惡劣的勞動環境！」

欲提供薪資條者，請將您的姓名、園所名稱遮住，

並告知該薪資條的年、月份及服務的區域（例如：台北市、屏東縣...等），

重要備註~傳送**圖檔**時請留意**解析度**問題，以免圖檔不清。

傳至 aetu2011@gmail.com 或

本會粉絲團 <https://www.facebook.com/TheAllianceofEducareTradeUnions/>

重要訊息-【調整入會費及常年會費金額】

（一）調整後入會費 400 元、常年會費 800 元。（自 107 年 1 月 1 日實施）

（二）學生優惠方案：入會費 200 元、常年會費 600 元。（在學期間享有優惠）

本次調整入會費及常年會費經 106 年 5 月 1 日全國教保產業工會第二屆第三次會員代表大會通過。

活動一：{教保專業}教保人員組織與年金制度工作坊

做了一輩子的教保工作，到了退休時才發現，努力了大半輩子，也繳了半世紀的勞保給政府，卻不知退休後這些金額是否足以支撐老年生活。台南市教保產業工會與本會合作，將在台南舉辦二場，教保人員組織與年金制度工作坊，誠摯邀請您一同來了解組織的力量以及關注自身老年的生活保障議題！

一、研習時間/地點：

(一) 東區：106年8月19日(星期六) 8:40-16:00

百達文教中心二樓會議廳(台南市東區勝利路85號)

課程代碼：2244158

(二) 新營區：106年9月16日(星期六) 8:40-16:00

台南市新營區新東里活動中心(台南市新營區新東里10鄰東仁街10巷39號)

課程代碼 2245508

活動二：{教保專業}「跟著我們向前走」教保人員勞動意識 與組織宣導會

今年三月「教保服務人員條例」終於三讀通過，過程當中也因為全國教保產業工會積極參與公部門召開的會議及拜會立委，在43條的法條中，才有基層的聲音被納入，包含主管機關應該要宣導及鼓勵教保服務人員參與組織；教保人員研習不足時數時，不能一昧歸究教保人員的問題，及地方政府也要開足夠的課程供教保人員上基本救命術等課程...等。今年總共在新北市、台中市及屏東市辦理勞動權益課程，除了談論組織外，也邀請台灣勞工陣線 孫友聯秘書長及高雄市政府勞資爭議調解委員 楊秀彥委員，來到現場與大家討論「勞動基準法」。此次也會針對薪資單、勞動契約進行討論，倘若要參與此次研習的老師，對自身的**薪資單明細或勞動契約**有疑惑者，歡迎帶來現場，一起請現場的老師來為大家解惑。

一、研習時間/地點：

(一) 新北場：106年9月2日(星期六) 8:40-16:30

新北市勞工活動中心 401 教室(新北市五股區五工六路9號)

課程代碼：2250082

(二) 台中場：106年9月10日(星期日) 8:40-16:30

台中救國團力行終身學習中心 407 教室(台中市北區力行路262-1號)

課程代碼：2250086

(三) 屏東場：106年9月16日(星期六) 8:40-16:30

屏東縣勞工育樂中心 305 視聽室(屏東市自由路17號)

課程代碼：2250088

二、聯絡人：買小姐 0982-113296

前瞻計畫搶救少子化 3 年要設 120 處社區公托家園

【2017.07.12 /聯合報 周佑政記者】

因應少子化，前瞻基礎建設計畫第一期預算編列 7.91 億元，改善幼托體系與友善育兒環境。衛福部表示，3 年內將達成建置 120 處社區公共托育家園、170 處托育資源中心、改善家庭及社福中心 154 處，及整建綜合社福館 40 處，希望完備支持家庭育兒的基礎設施，擴充服務量能。

衛福部「少子化友善育兒空間建設-建構 0-2 歲兒童社區公共托育計畫」指出，政府應運用資源，透過非營利團體公共參與，管控收費，提供平價、優質、普及的托育服務。未來將推動社區公共托育家園、托育資源中心、改善區域型家庭社福服務中心、整建綜合社福館，並提供「育兒百寶箱」。

衛福部去年核定北市府社區公共托育家園試辦計畫，衛福部說，根據這項試辦基礎，規劃讓全國有意願參採的縣市，創設小規模、在地化、兼具公開透明，類家庭的微型機構照顧模式，讓家長享有公共化托育服務機會。

衛福部說，地方政府籌設托育資源中心時，須考量區域需求度及地點近便性。偏鄉地區因嬰幼兒人數相對不多，資源挹注相對較少，為均衡城鄉資源布建，應推動「外展服務」，將托育資源中心帶進偏鄉地區。

育兒百寶箱方面，衛福部說，考量新手父母對準備育兒所需物品無所適從，未來政府將提供 0 至 6 歲兒童福利資源資訊，及初生嬰兒出生到 1 歲的照護用品與育兒資訊，作為第一份禮物，透過宣導教育，支持家庭養育兒童。

衛福部指出，提升生育率不能只靠單一政策，除布建預兒家庭支持服務據點，另需配搭現行既有的托育費用補助、育兒津貼、育嬰留職停薪津貼、稅賦減免優惠、企業托兒與友善教保環境等，多管道齊下透過硬體與軟體的建構，提昇國人的生養意願。

一例一休實施半年 勞動部辦公聽會

勞團批為修惡鋪路 要蔡政府學文在寅

【2017.07.17 / 苦勞網 張智琦記者】

因應一例一休爭議和《勞保條例》修法，勞動部今日（7/17）下午在勞保局召開公聽會，包含勞動部長林美珠、資方團體和勞團皆派代表出席會議，會議召開前勞團先於勞保局前抗議，反對蔡英文政府再次修惡《勞基法》和《勞保條例》，呼籲蔡總統向韓國總統文在寅學習，推出有益於勞工的政策法案。

勞動部自今天起連續召開五場勞動政策公聽會，針對《勞基法》「週休二日新制」和《勞保條例》修正案，和資方及勞方團體作意見交流。勞動部長林美珠表示，此次公聽會是因一例一休修法施行半年，想要傾聽各方意見，「現在並沒有修法打算」。然而勞團認為，蔡政府的公聽會明顯是為了再次修惡《勞基法》鋪路。

桃園市產業總工會理事長莊福凱表示，去年（2016）民進黨政府為了替資方節省 630 億的成本，已經砍掉勞工的七天國定假，政府為安撫勞方提出「一例一休」，但由於資方團體的壓力，公權力不敢聲張，新法至今從未落實，現在資方又假借「一例一休」名義，鼓吹政府再次修惡《勞基法》，勞工完全不能接受。

台北市產業總工會總幹事陳淑綸指出，「一例一休」頂多是微幅增加休息日加班費和降低勞工工時，抱怨一例一休造成「成本上升」、「排班困難」的雇主，大多數過去都未守法，例如不願付給勞工加班費、希望讓勞工超時工作，才會和政客聯手製造「民怨」企圖翻盤。

陳淑綸強調，若按照現在綠營立委提出的《勞基法》修法版本，將造成三個惡果：加班工時變長、休息日加班更廉價、特休假回歸掛帳壁紙化，也就是「讓勞工多做一點、少拿一點」。她批評，長期違法的明明是雇主，民進黨卻為其護航，無視真正的「民意」是大量要求勞檢的備受壓榨的勞工，根本是「出賣勞工」。

此外，公聽會的另一個主題《勞保條例》修正案，也遭勞團質疑是蔡政府想大砍勞保年金的前奏。桃園市產業總工會顧問毛振飛表示，政府剛砍完軍公教年金，接著就想砍勞工的勞保年金，但現在退休勞工平均僅月領一萬六，給付已經過低，如果延續「多繳」和「少領」的修法方向，只會讓勞工老年過得更慘。他呼籲政府聽取勞團意見，建立稅收制的基礎年金制度，才能做到社會財富重分配。

勞團也指出，韓國新總統文在寅上任後推出多項嘉惠勞工的政策，包含調高基本時薪 16%、政府部門終結派遣工、投入台幣 3000 億解決青年失業的法案等等，表現出積極維護勞工權益的作為，反觀蔡英文總統卻一再討好資本家，修惡《勞基法》和《勞保條例》，呼籲蔡英文若要挽回民意，就應「學學文在寅」。

不過，對於韓國大幅調漲基本工資，林美珠只表示 9 月時政府的基本工資審議委員會也會按程序進行審議，並未表示勞動部的態度。

去年最血汗企業 家樂福登黑名單榜首

【2017.07.08 /自由時報】

《勞基法》血汗企業「黑名單條款」上路滿 6 年，過去一年，全國各縣市共有 9159 家企業涉及 1 萬 5214 項違法，較前一年增加 613 家、約 7%，其中違法最嚴重的是量販業龍頭家樂福，其次則是台灣中油。

《蘋果日報》報導，家樂福的違法內容包含超時加班、加班和女性夜間工作未經工會同意、工資未全額給付等 36 項次，據一名已在家樂福工作約 10 年的員工張小姐指出，雖然基層員工超時已有加班費，但助理、課長級以上的幹部仍屬「工時無極限區」，每日常須工作 12 小時起跳，甚至有課長因不堪負荷「要求降級」。

家樂福：持續改進

家樂福全國公關經理何默真則回應說，先前各分店出勤、加班費都是手寫計算，去年陸續電腦化後減少人工誤差，針對部分分店因盤點未注意到工時過長及休息時間不足，會持續改進。

中油則是以違法 29 項居次，中油副總畢淑蓓則解釋，勞動部認為輪班員工發「夜點費」應屬工資，但中油認為應該不屬於，導致加班費、勞退金發放有差距而挨罰，不過，這部分已於去年底函請經濟部將夜點費列入。但經濟部對此則說，比較傾向由法院判決個案處理，以免導致所有國營事業比照。

除去家樂福及中油，前 10 名以保全和物流業者居多，其中，國興保全及「台灣富士全錄」並列第 3，均違法 19 項次，第 5 到第 10 名分別是禾碩物流、中華航空、嘉里大榮物流、南山人壽、艾莉詩服飾、東京都保全與新竹物流。

除了艾莉詩服飾、東京都保全不回應，其他名列前 10 的單位多表示會有改善措施，或是將問題指向人力短缺、一例一休上路造成影響等。