

# 全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：王淑英、郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

2016.04 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

## 全國教保產業工會第二屆第二次會員代表大會暨五一勞工遊行

今年度五一剛好落在周日，以往五月便是全國教保產業工會的大月，不僅帶領教保人員走向街頭，同時也辦理一年一度的會員代表大會。今年依舊不例外，將二個大日子結合在一塊。早上先辦理會員代表大會，下午參加五一遊行，特地邀請您與身邊的朋友，跟著我們向前走。

大會中也邀請創會理事長-王淑英老師，將在大會中與我們分享，在現今的社會裡頭「如何活在當下~要顧好這世代的孩子，也要有尊嚴之工作，未來的路怎麼走？」，不是一般諮商的演講，而是共同來探討是什麼根源所導致。而你跟我當無法成為那掌控權利之一的人，又該如何面對這個社會。

5/1 (日)	內容	講師
9:50-10:00	報到	
10:00-11:00	第二屆第一次會員代表大會	全國教保產業工會
11:00-12:00	如何活在當下~~ 要顧好這世代的孩子也要有尊嚴之工作，未來的路怎麼走！	講師：王淑英 創會理事長
12:00-13:00	休息片刻~享用午餐	
13:00-17:00	五一勞動大遊行【路線：民進黨中央黨部（北平東路）→林森南路→立法院（濟南路）→中山南路→凱道舞台。】	

報名方式：

[www.facebook.com/TheAllianceofEducareTradeUnions](http://www.facebook.com/TheAllianceofEducareTradeUnions)



## 別忘五一有連假！勞動節撞假日 勞動部：一定要補假

【105.04.26 三立新聞網】

51 勞動節將至，勞工排假時可別忘了，**今年勞動節適逢周日，所以補假是一定要的**，至於要補休星期一（5/2）或是哪一天？可由勞資雙方協商決定。

今（2016）年元旦起，勞工法定工時縮短為每周 40 小時，週休二日全面實施，但有許多民眾注意到今年 51 勞動節適逢周日，是否有補假？

對此，勞動部說明，五一勞動節適逢周日，依《勞動基準法》規定，補假一日是一定要的，不過勞工的行業多元，補假日也不一定要補在 5 月 2 日（周一）這天，也可以彈性由勞資雙方協商決定。

不過，公務員則不適用補休一日。勞動部表示，若有公司不願意補假，也不願意加倍補償工資，勞工可向勞務提供地之勞工局申訴，經查屬實，勞工局可對公司負責人開罰，處罰鍰最高可至新台幣 30 萬元，並要求限期改善。

## 監督立院-你我都可以

立委在立法院都在做什麼呢？立法院又是怎麼審查法條呢？什麼又叫做議會？什麼又叫做委員會？以前要看到這些畫面，比登天都還難！然而現在立法院的一舉一動，每個法案審查過程，全都在網路及電視上就能看得到。

應該透過媒體的資訊，好好監督人民所選出的民意代表。千萬別讓自己只成為投票的機器！選前選後都應該為自己的一票負責任。

播放媒體：

【立法院議事轉播 IVOD 網際網路多媒體隨選視訊系統】

連結網址：<http://ivod.ly.gov.tw/>

【民視四季台】

節目表：週一~五，9:00-18:00 國會議事轉播

收看方式>>

無線電視：臺灣 DVB-T 28 頻道

寬頻電視：臺灣中華電信 MOD 139 頻道

網路線上看：[https://www.4gtv.tv/channel/channel.do?content\\_id=4gtv-4gtv001](https://www.4gtv.tv/channel/channel.do?content_id=4gtv-4gtv001)



## 勞陣要求新勞動部長回應「勞工三要」

【105.04.12 勞陣新聞】

新閣揆林全公布勞動部長將由現任勞動部次長郭芳煜接任，台灣勞工陣線對此不抱太大期待。勞陣認為此人事任命案的開創性不足，並非一個耳目一新、開創新局的安排，對於台灣當前勞工處境的艱辛與新經濟轉型的必要，自應當由有新視野與大魄力的人擔任。此次由長期傳統官僚出身者擔任，實不符合社會大眾對勞動政策改革突破過勞低薪困境的期待。

勞工陣線認為，勞動部文官體系過去在勞動保護上的保守特質，無意與財經部門平起平坐辯論力爭，讓勞動部成為弱勢部會，因此新部長能否大破大立的貫徹蔡英文總統的勞動政見，有待日後觀察。勞工陣線對新任部長提出「勞工三要」訴求，並要求新部長回應表態：

### 一、要基本工資調漲與「最低工資法」立法

當前基本工資嚴重低於勞工生活需求，被許多學者專家所批判，因此，社會各界紛紛提出應提高基本工資至 23K，或甚至 25K，過去勞動部以影響經濟發展為由，壓抑基本工資調整，造成台灣工作貧窮惡化，長工時低工資的現象。對於去年已經凍漲的基本工資，今年的調整幅度，新任部長應立即表態。而「最低工資法」是蔡英文總統競選時的具體勞工政見，因此新任勞動部長上任後應立即提出具體兌現期程，尤其是「最低工資法」的立法，希望能夠於今年第三季決定基本工資調整前完成，並透過大幅提高最低工資的方式，保障勞工的基本生活。

### 二、要確實降低年總工時，解決台灣勞工的過勞剝削

長期以來，台灣勞工處於長工時的血汗勞動剝削，不僅年總工時名列世界前茅，許多勞工更應休息權無法得到保障而引發過勞職災事件。雖然現行勞動基準法已規定每週四十小時，但許多勞工仍未能享有週休二日的保障，且包括各項法定休假無法確實落實、加班問題的浮濫，以及雇主違反工時相關規定的情況嚴重，考驗著新任勞動部長的魄力與降低年總工時的決心。

### 三、要「公平經濟」，不要「血汗經濟」

過去幾十年來，由財經部會主導的血汗經濟模式，已經嚴重侵害所有台灣勞工的生存，造成職場無一倖免的血汗剝削。從勞委會升格為勞動部，勞動部更應擺脫過去小部會的心態，並更積極主導經濟政策的走向，還給勞工一個更公平的經濟生活。

當前台灣勞工面對的各項棘手問題，包括：勞退舊制提撥嚴重不足、外勞人數失控、有心人士施壓開放白領外勞、無薪休假蠢蠢欲動、工會集體協商力量長期低弱、勞保財務危機等，都是攸關台灣勞工現在與未來的重要關鍵。新部長上任，應立即全面啟動檢討機制，貫徹勞動法令保障勞工。此番人事安排，勞陣再次強調，新部長既已是勞工行政老鳥，即無任何等待推托之理，要求新部長認清身為「勞動」部長之角色與身份，切勿淪為經濟部會的附庸、打擊勞工的幫手，以實際政績扭轉犧牲勞工拼經濟的錯誤執政思維。

## 每年 10 萬人勞保遭低報 勞團：雇主搞鬼

【105.04.06 自由時報/記者 吳柏緯 台北報導】

### 嚴重影響各種勞保給付

健保每年有逾十六萬被保險人「高薪低保」以少繳保費，勞保也有類似狀況，但主要是雇主將員工的高薪低保，以減少營運成本，嚴重影響勞工各種勞保給付。

勞保局統計顯示，近兩年每年都有約十萬名勞工高薪低保。桃園市產業總工會秘書長林佳瑋表示，除了高薪低保，甚至有雇主未替勞工投保勞保。

她提醒，許多勞工誤以為勞保保額的級距是依照底薪而定，但事實上，包含加班費、獎金與津貼，都應算在薪資內，雇主應以總收入作為納保的依據。

勞保局指出，目前針對高薪低保，造成勞工保費短少的雇主，勞保局除了要求即刻調整至適當的投保薪資級距之外，也會要求雇主支付短保金額的四倍為罰鍰。

不過，林佳瑋認為，事後處分緩不濟急，她以經手過的投訴個案指出，許多勞工可能不會注意到勞保被低報，往往都是發生工安意外或懷孕生子後，請領給付時發現金額短少才知道被高薪低保。

### 勞保老年給付也將縮水

此外，若低報薪資，未來退休時所請領的勞保老年給付也會縮水，勞工權益影響很大。

勞保局說明，目前查核雇主是否高薪低保的方式有許多種，除了民眾自行檢舉外，勞保局也會主動稽查，例如企業薪資明顯低於該產業的平均薪資、薪資短時間波動過大。

此外，勞保局去年也開始透過大數據庫，比對分析保戶的投保狀況與財稅資料，藉此判斷是否有高薪低保或其他異常行為，希望透過此一數據庫可以縮短查核的時間，有效揪出不肖企業。