

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：王淑英

編輯：蔡晶瑾、買寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

雙週快訊 2013.09.27

通訊地址：83077 高雄市鳳山區南京路 330 巷 7 號

電話：07-7635944 / 手機：0988-789371

傳真：07-7630983

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

臺中市 102 年度教保研習

「教保人員起步走~建立友善的教保環境」

現今的教保工作，使得在第一線托育照顧的女性工作者，承受著壓力相當沉重的照顧工作，但勞動權益卻相當低落且沒保障，也就延伸出教保工作出現高流動率的問題，以及每年許多幼保相關科系的學生畢業，卻不願從事教保相關工作的窘境。

因此，如何讓教保人員不需要獨自在圍牆裡面暗自苦惱，而能跳脫長期被剝削的處境，連結外界的資源與串連教保員彼此的力量，來建構全面友善的教保環境，尤其是建置公共化的機制是相當重要，不再讓的工作壓榨了自己，學習展開、結合社區力量，讓教保的環境變得更為友善。

主辦單位：全國教保產業工會

研習時間：102 年 10 月 5 日上午 8:40 至下午 17:00

研習地點：台中市總工會一樓會議室（台中市東區仁和路 362 號）

報名方式：1. 全國教師在職進修網。課程代號：**1373212**

<http://inservice.edu.tw/index2-3.aspx>

2. 電話報名~07-7635944

聯絡人：鄭小姐 07-7635944

活動訊息

★高雄市輔育人員職業工會相關活動

◎保母術科場地租借

報名方式：1. 網路>kupe.aetutw.org
2. 現場>高雄市苓雅區中山二路412號6樓之5

◎托育（保母）人員職業訓練

報名方式：現場>高雄市苓雅區中山二路412號6樓之5
報名時間：10月17日在高雄市輔育人員職業工會網站公告
聯絡人：張小姐 07-3356016

◎102年度公私立幼兒園教保研習

活動時間/地點：102年11月30日 8:30-17:00
(勞工教育生活中心/獅甲會館)
102年12月1日 8:00-17:00
(高雄市輔育人員職業工會多功能教室)
報名方式：全國教師在職進修網(<http://www3.inservice.edu.tw/>)
報名時間：即日起至額滿為止
聯絡人：楊小姐 07-3356016

※欲知詳細活動內容請來電尋問高雄市輔育人員職業工會

★「跟著我們 向前走」教保服務人員組織培力研習

主辦單位：高雄市教保人員職業工會
辦理時間：102年10月19日(六) 8:15-17:00
辦理地點：高市勞工教育生活中心獅甲會館203教室
(高雄市前鎮區中山三路132號)
報名方式：1. 網路報名：教育部全國教師在職進修資訊網
網址：<http://www3.inservice.edu.tw/>課程代號：[1373802](#)
2. 傳真報名：07-7630983 / 電話報名：07-7635944

聯絡人：鄭小姐或陳小姐 07-7635944

※即日起至10月16日(三)報名截止，全程參與者將給予7小時研習時數。

★從「超級奶爸奮鬥記」談不一樣的親職角色

承辦單位：屏東縣幼兒托育職業工會
辦理時間：102年10月26日(六) 8:30-16:00
辦理地點：屏東縣恆春鎮立圖書館
報名方式：1. 網路報名：教育部全國教師在職進修資訊網 課程代號：[1363666](#)
2. 電話報名：08-7369459

聯絡人：蔡小姐 08-7369459

※即日起至10月25日(五)報名截止，全程參與者將給予6小時研習時數。

★屏東縣托育資源中心活動：(屏東市華正路97號108室)

*『小精靈的願望』~10月星期三、五 上午10:00~11:20
*親子活動-“魅具剋”萬聖之旅-10/30(三) 上午9:30~11:20
地 址：屏東市社會福利綜合館108室(屏東市華正路97號)
聯絡人：陳小姐 08-7362972

幼兒園基礎評鑑正式啟動！確保合法營運，維護民眾權益

【2013.9.23 Yahoo 奇摩新聞/教育部 公共消息】

教育部表示，幼托整合後首波幼兒園基礎評鑑，已於本(102)學年正式啟動！依據幼兒園評鑑辦法規定，基礎評鑑由各直轄市、縣(市)政府自行規劃辦理，但至少每5年必須完成轄區內所有公私立幼兒園的基礎評鑑，預估至明(103)年7月31日前，全國約有1,400家幼兒園將接受基礎評鑑。

基礎評鑑的目的，在於確保幼兒園合法營運，以保障幼兒就讀權益及教職員工就業基本權益。為使各直轄市、縣(市)政府辦理基礎評鑑有所依循，教育部於101年8月8日公告「102學年至106學年幼兒園基礎評鑑指標」，其中針對「設立與營運」、「總務與財務管理」、「教保活動課程」、「人事管理」、「餐飲與衛生管理」及「安全管理」等6大類別合計47項指標進行檢核。評鑑項目全國一致，以建立幼兒園基礎評鑑的公正及客觀性。

教育部指出，「合法」是政府對於全國公私立幼兒園的基本要求，因此，無論基礎評鑑結果是否通過，直轄市、縣(市)政府均會公布各園評鑑報告，以維護民眾權益。此外，未通過基礎評鑑的幼兒園，直轄市、縣(市)政府將要求限期改善，並於期限屆滿後辦理追蹤評鑑。而針對需要協助的幼兒園，教育部亦有規劃相關輔導資源挹注，使其符合基礎評鑑指標及相關法令規定。

未來，教育部將以每5年為一週期，檢討修正幼兒園基礎評鑑指標，各直轄市、縣(市)政府除了規劃辦理基礎評鑑之外，平日仍將持續進行幼兒園相關業務檢查，以確保幼兒園持續符合法令相關規定，並逐步提升全國幼兒園教保服務品質。如果民眾想要瞭解幼兒園基礎評鑑相關資訊，可以到教育部全國教保資訊網(網址<http://www.ece.moe.edu.tw>)瀏覽查詢。

網址連結：

<http://tw.news.yahoo.com/blogs/gov-press/102%E5%B9%B4%E5%B5%A8%E5%9C%8D%E6%8A%80%E5%B0%86%E6%A0%A1%E9%99%A7%E6%95%99%E5%B3%99%E4%B8%B3%E7%AE%A1%E6%9C%83%E8%AD%B0%E5%B0%87%E6%96%B0%E6%9C%88%E6%97%A5%E7%99%B3%E5%A0%B4-022958647.html>

幼兒園基礎評鑑與教保人員權益相關評鑑項目：

類別	項目	細項	評鑑方式與檢核資料
1.設立與營運	1.3 師生比例	1.3.1 師生比例應符合幼兒教育及照顧法之規定	1.查閱全國幼兒園幼生管理系統之幼生清冊 2.查閱全國教保資訊網填報系統之教保服務人員清冊 3.實地觀察
	1.4 資訊公開	1.4.2 教保服務人員之學歷證書或資格證書應懸掛於園內足資辨識之處所	實地觀察
4.人事管理	4.1 津貼權益	4.1.1 教保服務人員之薪資所得未因領取政府所發導師津貼差額或教保服務津貼而調降	1.抽查一十年至評鑑當學年持續在園任職之教保服務人員其薪資相關資料，如投保薪資證明、勞工名卡、入帳證明文件等 2.園內未有符合上開條件之教保服務人員者，此項免檢核
	4.2 員工保險	4.2.1 教職員工均應辦理保險(勞保包括職災或公保、健保)，且保費依規定分攤，投保薪資未有低報情形	1.查閱評鑑當年及前一學年之薪資資料 2.查閱評鑑當年及前一學年之保單、投保名冊(包括投保薪資證明)及繳費收據
	4.3 退休制度	4.3.1 有依規定提繳勞工退休準備金	1.查閱評鑑當學年及前一學年之薪資資料 2.查閱評鑑當學年及前一學年之勞工退休準備金提撥金額證明文件等

<資料來源：高雄市教育局>

幼稚園拒給師育嬰假 罰萬元

【2013. 8. 18 蘋果日報/林媛玲 新北報導】

新北一名幼兒園女老師去年起任職一家連鎖幼兒園，其兩名子女也在同處就讀，月前大兒子被其他老師抓傷手臂，女老師帶兒子驗傷，引發園方反彈，園方要求她離職或讓小孩轉學，老師則要求請育嬰假，未料園方竟嗆「現在這種關係，還希望我給妳育嬰假嗎？」新北市就業歧視評議委員會認定園方違法，昨開罰1萬元。該名女老師（27歲）育兩名子女，去年到幼兒園任職後，兩名子女也在園內就讀方便照顧。

兒驗傷惹惱僱主

女老師向勞工局申訴，指今年6月間因大兒子遭其他老師管教時，手臂出現兩條抓痕，她帶著兒子到醫院驗傷，園長得知此事後認為她反應過度，認為她既是老師又是家長身分太敏感，要她選擇自動離職或小孩轉學來平息風波。勞工局勞資關係科長陳聖聰表示，女老師因小孩未滿3歲，依法可向園方申請育嬰留職停薪，但女老師遭到拒絕才申請勞資爭議調解，女老師還控園長態度惡劣，甚至說：「妳認為我們這種關係，我還會給妳育嬰假嗎？要關係良好才會給假。」園方說女老師平日工作就很不適任，無法再聘用，要求離職並拒絕給育嬰假。

兩次調解皆破局

陳聖聰說，雙方經過兩次勞資爭議調解，園方仍強硬拒絕給育嬰假，日前召開就歧會，認定園方在「家長」或「員工」身分擇一以涉及不利對待，且又拒給育嬰假，此舉違反《性別工作平等法》，昨已處分園方1萬元。勞工局表示，受僱者工作滿1年，且在子女滿3歲前就可申請留職停薪，僱主不得拒絕。至於勞工因傷病申請留職停薪，僱主則可拒絕。

育嬰假留職停薪資訊

- ★對象：受僱滿1年以上，且仍在職者
 - ★條件：小孩未滿3歲以前，且申請不得超過2年為限
 - ★給付標準：按育嬰留職停薪當月起前6個月平均月投保薪資60%計算，按月發給。
 - ★給付期限：每1子女最長發給6個月，同時撫育子女2人以上，以發給1人為限。
- 資料來源：新北市勞工局

網址連結：

<http://appledaily.com.tw/appledaily/article/headline/20130817/35227417/applesearch/幼稚園拒給師育嬰假罰萬元>

AETU 育嬰留職停薪 · 資訊補給站

►育嬰留職停薪期間，勞保繼續保，保費晚點繳◀

想辦理育嬰留職停薪的爸比媽咪看過來~只要在原工作任職滿1年，且小孩滿3歲前，育嬰留職停薪期間，可以申請繼續保勞保喔！

續保期間的保費，自行負擔的20%可以申請遞延3年繳納，原本由公司負擔的保費改由政府買單，想續保不用擔心老闆小氣不給保！



**育嬰留職停薪得繼續加保適用對象以及申請程序，請參見行政院勞工委員會勞工保險局全球資訊網：<http://www.bli.gov.tw/sub.aspx?a=xGeEzlk20n4%3D>



►育嬰留職停薪期間津貼，父母兩人可分別請領！◀

準爸爸、準媽咪看過來，不管是爸比或是媽咪，只要：

1. 就保年資合計滿1年。
2. 子女滿3歲前。
3. 依性別工作平等法規定，辦理育嬰留職停薪。

就可以申請就保的「育嬰留職停薪津貼」

**育嬰留職停薪津貼 Q&A，可上行政院勞工委員會勞工保險局全球資訊網查詢：<http://www.bli.gov.tw/sub.aspx?a=n%2F0sqxegg0w%3D>

※本會雙週訊持續追蹤有關教保人員、托育公共化、托嬰...等議題，如想知道幼教議題及相關法案，請加入「全國教保產業工會」，將會定期收到本會精心編輯的「會刊」※

加入全國教保產業工會

入會說明：

- 一、填寫入會申請書（請至全國教保產業工會網站 <http://tw.aetutw.org/> 裡的檔案裡的”檔案下載”，將入會申請書下載後填寫）可直接回傳至 aetu2011@gmail.com 或傳真（07-7630983）
- 二、入會費 200 元、常年會費 600 元
- 三、繳費方式：
郵政劃撥：42281695（劃撥手續費另計）