

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：王淑英

編輯：蔡晶瑾、買寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

雙週快訊 2013.09.13

通訊地址：83077 高雄市鳳山區南京路 330 巷 7 號

電話：07-7635944 / 手機：0988-789371

傳真：07-7630983

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

臺中市 102 年度教保研習

「教保人員起步走~建立友善的教保環境」

現今的教保工作，使得在第一線托育照顧的女性工作者，承受著壓力相當沉重的照顧工作，但勞動權益卻相當低落且沒保障，也就延伸出教保工作出現高流動率的問題，以及每年許多幼保相關科系的學生畢業，卻不願從事教保相關工作的窘境。

因此，如何讓教保人員不需要獨自在圍牆裡面暗自苦惱，而能跳脫長期被剝削的處境，連結外界的資源與串連教保員彼此的力量，來建構全面友善的教保環境，尤其是建置公共化的機制是相當重要，不再讓的工作壓榨了自己，學習展開、結合社區力量，讓教保的環境變得更為友善。

主辦單位：全國教保產業工會

研習時間：102 年 10 月 5 日上午 8:40 至下午 17:00

研習地點：台中市總工會一樓會議室（台中市東區仁和路 362 號）

報名方式：1. 全國教師在職進修網。課程代號：**1373212**

<http://inservice.edu.tw/index2-3.aspx>

2. 電話報名~07-7635944

聯絡人：鄭小姐 07-7635944

活動訊息

★2013年教保服務人員勞動權益宣導會

主辦單位：高雄市教保人員職業工會

辦理時間：102年9月28日(六)8:30-17:00

辦理地點：高市勞工教育生活中心獅甲會館203教室
(高雄市前鎮區中山三路132號)

報名方式：1. 網路報名：教育部全國教師在職進修資訊網

網址：<http://www3.inservice.edu.tw/>課程代號：1354812

2. 傳真報名：07-7630983 / 電話報名：07-7635944

聯絡人：鄭小姐或陳小姐 07-7635944

※即日起至9月26日(四)報名截止，全程參與者將給予8小時研習時數。

★從摩梭文化看見多元的家庭與親職觀

承辦單位：屏東縣幼兒托育職業工會

辦理時間：102年9月28日(六)9:00-16:30

辦理地點：社會福利綜合館205室(屏東縣屏東市華正路97號205室)

報名方式：1. 網路報名：教育部全國教師在職進修資訊網 課程代號：1363645

2. 電話報名：08-7369459

聯絡人：蔡小姐 08-7369459

※即日起至9月27日(五)報名截止，全程參與者將給予6小時研習時數。

★高雄市輔育人員職業工會相關活動

◎保母術科場地租借

報名方式：1. 網路>kupe.aetutw.org

2. 現場>高雄市苓雅區中山二路412號6樓之5

◎保母術科加強班

報名方式：1. 網路>kupe.aetutw.org

2. 傳真：07-3353123

3. 現場>高雄市苓雅區中山二路412號6樓之5

報名時間：即日起至額滿為止

聯絡人：張小姐 07-3356016

◎蝶古巴特創意彩繪拼貼班(102下半年度提升勞工自主學習計劃)

報名方式：本會網站查詢 kupe.aetutw.org

報名時間：開課前一個月至額滿為止

聯絡人：呂小姐 07-3356016

※欲知詳細活動內容請來電尋問高雄市輔育人員職業工會

★「跟著我們 向前走」教保服務人員組織培力研習

主辦單位：高雄市教保人員職業工會

辦理時間：102年10月19日(六)8:15-17:00

辦理地點：高市勞工教育生活中心獅甲會館203教室
(高雄市前鎮區中山三路132號)

報名方式：1. 網路報名：教育部全國教師在職進修資訊網

網址：<http://www3.inservice.edu.tw/>課程代號：1373802

2. 傳真報名：07-7630983 / 電話報名：07-7635944

聯絡人：鄭小姐或陳小姐 07-7635944

※即日起至10月16日(三)報名截止，全程參與者將給予7小時研習時數。

★屏東縣托育資源中心活動：(屏東市華正路97號108室)

*『勇闖水果島』~9月星期三、五 上午10:00~11:20

地址：屏東市社會福利綜合館108室(屏東市華正路97號)

聯絡人：陳小姐 08-7362972

低落的勞動條件，造就低落的照護、社福品質

教保人員、護理人員以及社工員，皆是一群善用愛心、耐心與專業來服務、照護人群的基層工作者，然而辛苦付出的代價卻有著相同悲慘的命運，一樣是面對著低薪資、高勞動、超時工作等等惡化的勞動條件，許多社工員面對著高個案負荷量，勞動派遣化，而醫護人員則常被迫打完下班卡再繼續上班，假日被叫回醫院也不算工時，只發便當打發，甚至跟科調動，造成護理人員身心莫大的壓力，一旦出了事情，還必須一肩扛起責任，這些不符合勞動基準法的血汗案件頻傳，過勞、不合理的薪資，已成為這些基層照護與社福人力流失的主要因素，當然，直接受到影響的更是照護與社福品質弱化。

要改變目前的現狀，唯有基層照護與社福工作者團結起來，組成工會強化集體勞動關係，發揮集體的力量的力量，正視、爭取自我的勞動權益，如此，才能不再讓照護、社福工作者因為「血汗」而葬送寶貴的生命。

+++++

勞委會黑名單 21 家血汗醫院 公立占 6 家

【2013.8.28 自由時報/邱宜君、羅添斌、丁偉杰、謝文華綜合報導】

台灣有許多血汗醫療院所，勞委會網站最新公布的二十一家違法醫療院所名單裡，公立醫院竟然占了六家，儼然帶頭違法，有的不給加班費、有的則要員工超時工作；其中又以衛生福利部嘉義醫院最誇張，一年半就被查獲四次違反勞基法，是頭號累犯，退輔會體系醫院也有兩家上榜。

衛福部嘉醫 四度違勞基法

員工工作及福利條件不符勞基法的「血汗醫院」案件頻傳，勞委會去年起加強醫療院所稽查，醫改會整理勞委會網站「違反勞動基準法事業單位公布專區」發現，去年到今年六月查獲違法醫療院所共有六家公立醫院、十一家私立醫院、兩所護理之家、兩所牙醫。

醫改會研究員李芸婷分析，最常見違法事項是「不給加班費」，違法超時也不少；醫改會接獲申訴案更顯示，醫護人員常被迫打完下班卡再繼續上班，假日被叫回醫院也不算工時，只發便當打發，實習醫師工時也常超過二十四小時。

公立醫院中，嘉義醫院即是累犯，包括出勤記載不全、超時、不給加班費、女員工違規深夜工作到隔天等。另五家違規醫院分別是隸屬衛福部的豐原醫院和台東醫院，退輔會的榮總嘉義分院、台東榮民醫院，以及教育部的台大醫院北護分院。

勞委會處長劉傳指出，不發加班費、超時工作等，依法可開罰二萬至三十萬元不等，強迫勞動或脅迫健康不佳勞工加班，甚至可處五年以下有期徒刑或併科罰金，均已請地方勞工局開罰並限期改善。

衛福部：醫院應帶頭守法

衛福部常次許銘能表示，公立醫院應帶頭守法，目前醫院評鑑主要是護病比等配置，與勞動稽查不同，但衛福部會要求違規醫院儘速改善，未來也會加強督導。

退輔會六處處長張宗泓澄清指出，勞檢不合格主因進用身障人員不足，都已補強。至於兩院曾回函推說醫護人員不按時刷卡等，經查確有電腦系統出問題，導致夜班人員刷不了卡，現已改善。

嘉醫：今年陸續補人力

嘉醫院方則表示，因刷卡機管理不當，有護理人員出現「上班刷卡、下班未刷退」，已更新刷卡機軟體改善，並以人工方式查核排班表，避免再有出勤超時情形。

至於不給加班費問題，係因主管解釋不夠詳盡，致使誤解「只能補休，不能領加班費」，今年陸續補足各科護理人力，目前已讓護理人員自由選擇要補休或領加班費。

網址連結：<http://www.libertytimes.com.tw/2013/new/aug/28/today-life11.htm>

勞動條件差 血汗社工成弱勢

【2013.4.1 台灣立報/許純鳳台北報導】

4月2日社工日前夕，全國地方政府如火如荼舉辦表揚社工大會，稱許社工善用愛心和專業，為弱勢族群默默付出，不過，在他們熱情奉獻的背後，卻潛藏低落的勞動條件。台北市社會工作師公會指出，社工長期低薪、高個案負荷量、勞動「派遣化」，衝擊服務品質，導致社工很可能成為下一個需要被服務的對象，呼籲政府全面檢視社工的勞動條件，保障社福品質。

愚人節這一天，台北市社會工作師公會偕同立委王育敏辦公室召開「血汗社工的悲慘世界」記者會，揭露社工界的勞動問題。理事長滕西華語帶諷刺地說：「只有憨人才會當社工！」近年來，已經有3名社工過勞死，卻不見政府提出改革方案，還帶頭惡化勞動條件，為節省成本，將社工工作「派遣化」、「工讀化」，危及扶植弱勢的品質。

曾連續待命 168 小時

社工的工時有多長？王育敏辦公室曾接獲有一名兒保社工連續待命長達168小時，滕西華強調：「這絕對不是特例」。她過去擔任第一線社工時，常常24小時待命，長期超時工作必定影響家庭生活，再加上工作量負荷很大，以台北市的數據來看，每名兒保社工的個案負荷量約88名，已經超出合理範圍的3倍之多，其他縣市更有突破2百名的案例，簡直是血汗勞動。

社工勞動惡劣，薪資也偏低。滕西華研判，由於薪資太低，致使男性不願意投入社工行列。以台北市社工為例，男女比例為1比9，比例懸殊。根據台灣社會工作人員專業協會的研究顯示，高達75%社工月薪不到3萬5千元，近半數社工不曾調薪，她認為，過勞、不合理的薪資，成為社工人力流失的關鍵。

勞動派遣化影響權益

此外，社工工作也日趨不穩定，包含一年一聘、隨計畫存在的「方案型社工」，以及家暴和性侵案陪同偵訊的社工，採「工讀制」，衝擊服務品質和社工的勞動權益。與會的王育敏辦公室主任李宏文提到，有一名社工從事服務長達 10 多年，一直都是約聘制，也就是非正式公務員，享受不到和公務員同等的福利，倘若不幸出事，卻要扛相同責任，十分不公平。

內政部之前提出「充實地方政府社工人力配置及進用計畫」，預定 100 年至 105 年增加社工人力 1462 人。李宏文認為，改善社工的勞動條件，不光靠增加人力解決，內政部也要加強監督，避免再度發生社工人力遭到不當挪用，讓社福體系更加有效發揮功用。

台北市社會工作師公會呼籲政府，全面檢視社工的勞動條件，提高補助薪資，逐年降低個案量，並禁止派遣化、工讀化，提供社工友善的勞動環境。婦女救援基金會婦幼部主任曾瀨儀受訪時建議，政府應當改善通報系統，近年來，通報量越來越多，只要疑似家暴便通報，然而，約有 1 到 2 成案件非家暴，她希望第一線醫療或警政人員接觸到個案時，可以先行判斷、篩選，再轉介社工比較妥當。

內政部承諾增加人力

針對台北市社會工作師公會的提議，內政部社會司專委顏靚殷回應，99 年行政院核定的「充實地方政府社工人力配置及進用計畫」，是希望增加各縣市的社工人力，目標將從原先的 1,590 人增加到 3,052 人，預定在 105 年達成，減輕社工負荷量。有鑒於先前曾出現社工人力遭到挪用的問題，內政部從去年 4 月開始，行文到各縣市政府，進行調查，以防類似情形再度發生；約聘的社工人力依法規辦理，而調薪的部分，須視國家財政情況而定。

網址連結：<http://www.libpao.com/?action-viewnews-itemid-128036>

※本會雙週訊持續追蹤有關教保人員、托育公共化、托嬰…等議題，如想知道幼教議題及相關法案，請加入「全國教保產業工會」，將會定期收到本會精心編輯的「會刊」。

加入全國教保產業工會

入會說明：

- 一、填寫入會申請書（請至全國教保產業工會網站 <http://tw.aetutw.org/> 裡的檔案裡的”檔案下載”，將入會申請書下載後填寫）
可直接回傳至 aetu2011@gmail.com 或傳真（07-7630983）
- 二、入會費 200 元、常年會費 600 元
- 三、繳費方式：
郵政劃撥：42281695（劃撥手續費另計）