

# 全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：王淑英

編輯：蔡晶瑾、買寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

雙週快訊 2013.08.30

通訊地址：83077 高雄市鳳山區南京路 330 巷 7 號

電話：07-7635944 / 手機：0988-789371

傳真：07-7630983

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

## 臺中市 102 年度教保研習

### 「教保人員起步走~建立友善的教保環境」

現今的教保工作，使得在第一線托育照顧的女性工作者，承受著壓力相當沉重的照顧工作，但勞動權益卻相當低落且沒保障，也就延伸出教保工作出現高流動率的問題，以及每年許多幼保相關科系的學生畢業，卻不願從事教保相關工作的窘境。

因此，如何讓教保人員不需要獨自在圍牆裡面暗自苦惱，而能跳脫長期被剝削的處境，連結外界的資源與串連教保員彼此的力量，來建構全面友善的教保環境，尤其是建置公共化的機制是相當重要，不再讓的工作壓榨了自己，學習展開、結合社區力量，讓教保的環境變得更為友善。

主辦單位：全國教保產業工會

研習時間：102 年 10 月 5 日上午 8:40 至下午 17:00

研習地點：台中市總工會一樓會議室（台中市東區仁和路 362 號）

報名方式：1. 全國教師在職進修網（時數申請中）

<http://inservice.edu.tw/index2-3.aspx>

2. 電話報名~07-7635944

聯絡人：鄭小姐 07-7635944

## 活動訊息

### ★2013年教保服務人員勞動權益宣導會

主辦單位：高雄市教保人員職業工會

辦理時間：102年9月28日（六）8:30-17:00

辦理地點：高市勞工教育生活中心獅甲會館203教室  
（高雄市前鎮區中山三路132號）

報名方式：1. 網路報名：教育部全國教師在職進修資訊網

網址：<http://www3.inservice.edu.tw/>課程代號：1354812

2. 傳真報名：07-7630983 / 電話報名：07-7635944

聯絡人：鄭小姐或陳小姐 07-7635944

※即日起至9月26日（四）報名截止，全程參與者將給予8小時研習時數。

### ★從摩梭文化看見多元的家庭與親職觀

承辦單位：屏東縣幼兒托育職業工會

辦理時間：102年9月28日（六）9:00-16:30

辦理地點：社會福利綜合館205室（屏東縣屏東市華正路97號205室）

報名方式：1. 網路報名：教育部全國教師在職進修資訊網 課程代號：1363645

2. 電話報名：08-7369459

聯絡人：蔡小姐 08-7369459

※即日起至9月27日（五）報名截止，全程參與者將給予6小時研習時數。

### ★高雄市輔育人員職業工會相關活動

◎保母術科場地租借

報名方式：1. 網路>[kupe.aetutw.org](http://kupe.aetutw.org)

2. 現場>高雄市苓雅區中山二路412號6樓之5

◎保母術科加強班

報名方式：1. 網路>[kupe.aetutw.org](http://kupe.aetutw.org)

2. 傳真：07-3353123

3. 現場>高雄市苓雅區中山二路412號6樓之5

報名時間：即日起至額滿為止

聯絡人：張小姐 07-3356016

◎蝶古巴特創意彩繪拼貼班（102下半年度提升勞工自主學習計劃）

報名方式：本會網站查詢 [kupe.aetutw.org](http://kupe.aetutw.org)

報名時間：開課前一個月至額滿為止

聯絡人：呂小姐 07-3356016

※欲知詳細活動內容請來電尋問高雄市輔育人員職業工會

### ★屏東縣托育資源中心活動：（屏東市華正路97號108室）

\*『勇闖水果島』~9月星期三、五 上午10:00~11:20

活動訊息~「親職教育」

9/7（六）從「薩琪到底有沒有小雞雞？」談兒童的性與性別發展

地址：屏東市社會福利綜合館108室（屏東市華正路97號）

聯絡人：陳小姐 08-7362972

### 。最新消息。

#### 保母們請注意

103年12月1日起，

當保母要向直轄市、縣(市)政府社會局(處)辦理登記，

違反者罰新臺幣6千元-3萬元罰鍰，並得連續處罰；

(詳情請洽各地方政府社會局(處)或上保母人員登記管理資訊網)



廣告

本會接獲許多會員來電詢問勞保相關問題，發現以「高薪低報」（例如：薪資 21,000 元雇者卻以最低薪資申報勞保）仍是幼教圈普遍的問題，然而有些老師會以為，這樣我就不用多負擔不是很好嗎？不知道高薪低報會對自己的勞動權益造成損失，本期雙週訊特地彙整了勞保「高薪低報」的相關資料，讓您了解高薪低報對於我們自身權益的損失有哪些。

## 勞保就保高薪低報，可以領到的給付金額差好多！

勞保/就保高薪低報不是省保費，而是讓自己的各種給付權益都受損！！

大家要確認雇主有沒有依照「勞工保險投保薪資分級表」，正確申報自己的勞保月投保薪資，這樣未來需要申請給付的時候，才能得到足夠的基本保障！



## ★高薪低報會造成多少損失呢？★

### 案例1 以「勞保生育給付」為例：



花粉葵目前實際薪資是43,900元，但雇主卻一直只以最低薪資19,047元幫她申報勞保，當花粉葵生了小寶寶，想請領勞保生育給付時...

高薪低報對可領到的勞保生育給付有什麼影響呢？

#### 給付說明

勞保生育給付：當勞保的女性被保險人，已生產或有早產情況時，可按被保險人生產或早產當月(退保後生產者為退保當月起，依前6個月的平均月投保薪資，一次給與勞保生育給付30日。

※如果雇主**正確申報**花粉葵的薪資，她可領到的勞保生育給付：

勞保生育給付：43,900x 1個月(30日)=**43,900元**

※可是雇主**低報**了花粉葵的薪資，她可領到的勞保生育給付變成：

勞保生育給付：19,047x 1個月(30日)=**19,047元**



如果高薪低報的話，勞保生育給付，將會少領24,853元！

#### 網站連結：

勞工保險局-小花葵@部落格 <http://www.wretch.cc/blog/InLabor/678146>

勞工保險薪資分級表 (102年7月1日起適用)

<http://www.bli.gov.tw/sub.aspx?a=R%2bd1VN74i48%3d>

### 案例2 以「就保育嬰留職停薪津貼」為例：



花粉葵目前實際薪資是43,900元，但雇主卻一直只以最低薪資19,047元幫她申報就保，當花粉葵想留職停薪在家照顧小孩，她要請領就業保險的育嬰留職停薪津貼時...

高薪低報對於可領到的津貼會有什麼影響呢？

#### 津貼說明

就保育嬰留職停薪津貼：

- 1.按被保險人育嬰留職停薪當月起前6個月平均月投保薪資60%計算，按月發給，每一子女最長合計發給6個月。
- 2.請領條件：保險年資合計滿一年以上，且子女滿3歲前，依性平法規定辦理育嬰留職停薪。
- 3.若夫妻都想申請就保育嬰留職停薪津貼，須分別請領期間不能重疊；同時撫育2名以上子女，以發給1人為限。

※如果雇主**正確申報**薪資，花粉葵可領到就保育嬰留職停薪津貼：

每月可領：43,900x 60%x 1個月= **26,340元**

半年可領：43,900x 60%x 6個月=**158,040元**

※可是雇主**低報**了薪資，花粉葵可領到就保育嬰留職停薪津貼變成：

每月可領：19,047x 60%x 1個月=**11,428元**

半年可領：19,047x 60%x 6個月=**68,569元**



如果高薪低報的話，就保育嬰留職停薪津貼每月少領14,912元、半年就少領89,471元！



## 台北車站被外勞攻佔啦！檢座 PO 照引討論：我說出乘客心聲

【2013.8.11 東森新聞/生活中心/綜合報導】

台北車站被外勞攻佔啦！台南高分檢察官黃朝貴8月11日與家人經台北火車站時，發現整個大廳幾乎都是外勞，他把照片拍下PO上臉書，引來網友熱烈討論，黃朝貴澄清，「我絕對沒有種族歧視，我只是以一名搭車乘客發表心聲。」

「台北車站被外勞攻佔」引發網友熱烈討論，有人認同地表示，車站已被外勞攻佔，吃飯、睡覺、野餐擠滿車站，如果政府再不處理，不僅有礙觀瞻，也會出問題；但也有網友說，剛好最近是印尼的開齋節（也是印尼的過年），才會有外勞聚集在車站慶祝，不要歧視外勞。

根據《蘋果日報》報導，黃朝貴澄清「我只是論述看到狀況，絕無歧視外勞心態。」

他進一步表示，台北車站是交通轉運處，不是群眾長期聚集休息的地方，外勞把大廳當作野餐聚會，甚至是睡覺的場合，似乎不太妥當，也影響乘客通行。



圖片轉載自：中央社

<http://udn.com/NEWS/NATIONAL/NATS2/8090435.shtml>

### 主編的話：

#### 外勞“攻佔”台北車站？

我們不禁要問「是如何的外勞政策，導致如此的現象發生呢？」

假如今天是一群金髮碧眼的外籍老師，而不是印尼、菲律賓或越南籍的低階勞工，因著萬聖節、聖誕節而擠爆台北車站，我們還會覺得有礙觀瞻嗎？還是，許多台灣民眾會崇拜地爭先恐後搶著與他們拍照、打卡，代表著自己也具備著國際化的指標……

外勞“攻佔”台北車站？背後交雜著文化、認同、勞動政策、產業結構、甚至宗教偏見等等的意識形態，而不只是乘客心聲這麼簡單的概念，所以我們不禁要問「是如何的外勞政策，導致如此的現象發生呢？」

#### 寶島外勞政策：窮到只剩地板

台灣一直有個很尷尬的紀錄，我們常說寶島內有人情味，台灣人各個好客、厚道，且對外國人有濃厚的歡迎度，就像江蕙拍的那支金門酒廠廣告，一個漂亮的台灣女子，思春般的盼望著帶給啊多仔驚喜，希望用本地最純正的美酒，擄獲外國人的心；然而，一旦將這畫面換上印尼來的娃蒂，或是泰國來的阿郎，整個畫面就會因此而僵住？這，就是『台版人情味』。……

資料連結：王大師論壇 <http://accrcw75.pixnet.net/blog/post/50323092>

※本會雙週訊持續追蹤有關教保人員、托育公共化、托嬰…等議題，如想知道幼教議題及相關法案，請加入「全國教保產業工會」，將會定期收到本會精心編輯的「會刊」。※

### 加入全國教保產業工會

#### 入會說明：

- 一、填寫入會申請書（請至全國教保產業工會網站 <http://tw.aetutw.org/> 裡的檔案裡的”檔案下載”，將入會申請書下載後填寫）  
可直接回傳至 [aetu2011@gmail.com](mailto:aetu2011@gmail.com) 或傳真（07-7630983）
- 二、入會費 200 元、常年會費 600 元
- 三、繳費方式：  
郵政劃撥：42281695（劃撥手續費另計）