

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：王淑英

編輯：蔡晶瑾、買寶玉

E-mail: aetu2011@gmail.com

雙週快訊 2013.06.28

通訊地址：83077 高雄市鳳山區南京路 330 巷 7 號

電話：07-7635944 / 手機：0988-789371

傳真：07-7630983

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰



★【保障幼兒園教保服務權益】記者會-

立法委員段宜康、吳宜臻偕同全國教保產業工會召開記者會，

一同來捍衛教保人員權益。

記者會後與段宜康立委、吳宜臻立委及行政院勞工委員會陳慧敏專員留影。

★全國教保產業工會帶領基層教保人員組織拜訪立法委員，多數委員辦公室回應皆贊成幼兒園納入強制加保。

拜會立法委員如右：吳宜臻、田秋堇、尤美女、劉建國、陳節如、李昆澤、林國正、何欣純、林佳龍、趙天麟、林岱樺、許智傑、潘孟安、蘇震清、邱議瑩、管碧玲、許添財、陳學聖、陳其邁、黃昭順、陳亭妃、林淑芬、鄭麗君、黃偉哲...等立法委員。

活動訊息

★教保人員勞動權益宣導

主辦單位：全國教保產業工會

活動時間：102年8月10日（星期六）上午8:50-12:10

活動地點：山林書院（台中市西屯區福科路685號）

聯絡人：買小姐 0988-789-371

★第四屆高雄同志大遊行

遊行時間：102年6月29日（六）下午13:00

遊行地點：高雄生日主題公園（高雄市苓雅區四維三路178號）

遊行代碼：高雄市教保人員職業工會（黃6）

屏東縣幼兒托育職業工會（黃9）

★勞委會職訓局102下半年度提升勞工自主學習計劃

協辦單位：高雄市輔育人員職業工會

聯絡人：林小姐 07-3356016

欲知活動課程及報名時間請洽高雄市輔育人員職業工會。

★102年托育人員（保母）證照術科加強班

主辦單位：高雄市輔育人員職業工會

招生對象：取得126小時職業訓練之結證書、相關科系畢業…等。

招生人數：24人（即日起報名額滿為止）

聯絡人：林小姐 07-3356016

欲知活動課程及報名時間請洽高雄市輔育人員職業工會。

★台北市北投親子館6-7月活動預告

活動訊息：

6/1~8/31 童嘉老師 繪本原畫展

6/30 親手作藝術-布袋偶

6/29、7/6、13 全營養輕食廚房

主辦單位：台北市教保人員協會

聯絡電話：02-28983217

欲知活動課程、報名時間及上課地點請洽台北市北投親子館。

★屏東縣托育資源中心活動：（屏東市華正路97號108室）

*『丫一ㄨㄛ』~7月星期三、五 上午10:00~11:20

活動訊息

7/20 夏日大作戰-親子鐵人三項

活動地點：屏東市社會福利綜合館108室（屏東市華正路97號）

聯絡人：陳小姐 08-7362972

6.25全國教保產業工會

王淑英理事長於6月25日造訪雲林縣政府幼教相關處室，並與特殊教育科賴科長提及教保權益相關事項，並期望未來能將組織的力量深入各在地。

本會將於七月
出版最新一期
『會刊』將有
保障幼兒園教保服務
人員權益記者會專輯
報導

全國教保產業工會記者會聲明稿

抗議勞委會自行將「幼兒園」納入自願加保單位 反對政府黑箱作業 迫使教保品質更為惡劣

教保服務人員長年從事教育國家幼苗，然而教保工作始終背負著高工時、高壓力及高期待以及低薪資、低福利、低地位之三低又三高工作之惡名。近年因政府和社會各界建議應使2到6歲之幼兒接受適當之教育及照顧方針，認為幼托整合有其必要性，紛擾數年的「幼兒教育及照顧法」，終於在民國100年三讀立法，自此托兒所與幼稚園走入歷史，政府將兩類幼托機構整併為「幼兒園」以提供2到6歲幼兒適切之教育及照顧，修法過程中全國教保產業工會全力爭取教保服務人員相關勞動權益保障，期盼合理的勞動條件之時，幼兒園卻默默成為勞保自願加保單位，無疑是漠視教保服務人員對幼兒工作之付出以及貢獻，以致於成為幼托整合之受害者。

行政院勞工委員會於100年11月14日召開研商「101年1月1日起由幼稚園及托兒所改制之幼兒園適用勞工保險條例疑義」會議，此會議僅邀請相關政府主管單位參與會議，無任何民間團體代表參加，但此次會議卻決定了幼兒園教保服務人員之命運。勞委會等於是拿原托兒所與幼稚園是否適用勞工保險之解釋函令，望文生義的逕自函令解釋，將屬公益事業之幼兒園適用勞工保險，其他性質之幼兒園則排除適用勞工保險，並要求全國幼兒園所遵守。然而幼照法公佈實施後，已經無托兒所及幼稚園等幼托機構，全國教保產業工會認為將過去不合適宜且與現實脫離之解釋函令用以解釋「幼兒園」之定位，此舉乃嚴重影響現於私立機構服務的2萬多名教保服務人員之勞動權益。

今年起，全國教保產業工會向教育部及勞委會多次陳情，希望主管機關將幼兒園改列入強制納保的單位而非自願納保之單位，然而至今勞委會仍堅持前述主張。根據教保服務行動聯盟（全國教保產業工會前身）於民國99年執行「教保工作者勞工保險」問卷調查中，19.7%園所未提供勞保（由園所補助部份加保職業工會或自行負擔費用加保於職業工會），顯示幼托整合前，托兒所屬強制納保的情況下，仍有19.7%園所未幫教保工作者加保，而教育部統計全國私立幼兒園類型，財團法人私立幼兒園僅有11家，私立幼兒園有4,345家佔全部私立園所92%，若今年全國教保產業工會再做相關問卷調查，預估教保服務人員無法獲得勞保比例將會增加。

全國教保產業工會對於勞委會逕自將「幼兒園」納入自願加保單位感到不解，幼托整合後幼兒園是新的行業，應邀請相關教保人員團體及勞工團體代表參與一個嶄新事業體之定位。幼兒園納入自願加保之單位，導致教保服務人員勞健保負擔增加；影響老年經濟安全生活；喪失就業保險保障…等負面影響（詳見附件二），勢將無法帶給現場教保服務人員友善的勞動環境，促使幼教行業的工作者急速流動。此影響的不僅僅只是教保服務人員的勞動保障，連帶將影響教保托育品質，而使整個社會對於托育環境無法達到信任，少子女化勢必無止盡蔓延。

訴求：

- 一、幼稚園及托兒所已整合為「幼兒園」，應列入強制納保單位，以保障教保服務人員勞動權益。
- 二、攸關教保服務人員勞動權益之會議，應邀請相關教保人員組織代表以及勞動團體參與討論。

保障幼兒園教保服務權益記者會

(立法院段宜康委員、吳宜臻委員辦公室會後新聞稿)

教保人員「要」強制納保！

教保人員從事教育國家幼苗，然而教保工作始終背負著高工時、高壓力及高期待以及低薪資、低福利、低地位之三低又三高罪名。因此，立法委員段宜康、吳宜臻偕同全國教保產業工會理事長王淑英、台北市教保人員協會陳惠菁、高雄市教保人員職業工會簡瑞連、高雄市輔育人員職業工會黃士玲等代表召開「教保人員『要』強制納保！」記者會，要求勞委會立即著手修法，將教保人員納入強制納保，並對現今仍未納保的教保人員給予補救。



立法委員段宜康、吳宜臻偕同全國教保產業工會理事長王淑英等代表召開「教保人員『要』強制納保！」記者會

出席代表先帶來行動劇，以「斧頭」代表勞委會，針對勞委會將「幼兒園」納入「自願加保」單位的不滿，並喊出「勞健應該強制保、勞保就保也要保、合理薪資讓我飽、幼托整合認真搞」口號。

27歲鄭姓教保老師出面陳述，對幼教工作的熱情，工作後卻收到健保局的罰單，才發現雇主並未提供勞健保的保障，必須自己到職業工會加保。她遺憾的表示，「別人念了7年醫學院可以當醫生，我念了7年幼保科系，出了社會，我自己吃不飽、又沒有勞健保，我要怎麼照顧好孩子？讓我相當灰心。」

段宜康表示，依據政府資料，我國目前現有 6611 家幼兒園，私立幼兒園計有 4702 家，約有 4 萬 5 千位教職員。目前卻僅有 228 家、3 千 1 百位教保人員受到法令保障，仍有 4 萬多位教保人員未受到保障，而且，這其中可能還有一些未提報的黑數，因此在資料上恐無法完全顯示。如果雇主有善意協助，會讓他們在單位投保，否則就必須到職業工會去投保，其實是非常沒有保障、也非常不公平。段宜康指出，馬政府推動「人口政策」，高喊「少子化是國安問題」，但是這些要幫忙解決國安問題，站在第一線照顧幼兒的教保人員其實並沒有得到公平的對待，這是一件非常不堪的事情！我們期待，勞委會能有善意的回應，讓社會保險能夠更公平。

吳宜臻也提到，教保人員除了低薪、工時長等問題之外，竟然連勞保制度都沒受到政府的保障。幼托整合之後，教保員竟然成為被忽略的一群。整合之前，托兒所被定義為公益事業，必須強制適用勞基法。但是，整合之後法令卻解釋不一，沒有登記為社團法人、財團法人的幼兒園將通通不適用。為何主管機關從內政部改為教育部對教保人員的勞動權益就「倒退嚕」？依據現有規定，以教保員每月 20100 元薪資試算，幼兒園雇主可逃避勞保、就保、職災、

勞退、健保等 3500 元的負擔，教保員還須自行至職業工會加保，必須多負擔 964 元，政府也需給付 733 元，還會拖累政府稅基。吳宜臻進一步提到，教保人員高達百分之九十八的女性，屆齡育嬰的女性教保員，在沒有就業保險的情況下，職業工會的被保險人是無法領取育嬰津貼，相當不合理。

透過全國教保產業工會提供個案資料也發現，有些雇主為了要避開五人以上成投保單位，還將園所裡的廚工、清潔人員、行政人員、助理教保員不列入園所員額，形成五人以下的假象。另外，還有教保人員是透過現金支領「薪資」，卻無薪資證明，還須自繳國民年金，明顯不合理。

段宜康及吳宜臻表示將要求，勞委會優先解決幼保老師現階段沒有保障的問題。勞委會承諾，將在一個月內針對私立幼兒園解釋疑義，重新進行法律解釋。在執行面上，立委也要求勞委會必須針對幼兒園的勞動檢查工作，能夠加強查察。最後，段宜康及吳宜臻要求，兩週內將與教育部協商，現階段應針對幼兒園的評鑑機制上，項目能夠有所調整，有效管制幼兒園實際教職員工人數，以避免勞委會在法律解釋上的作出善意回應，卻造成執行面上無法有效落實。這樣才真正能對第一線工作的幼教老師、教保人員給予公平正義的保障。

右圖：記者會行動劇後全體喊出「勞健應該強制保、勞保就保也要保、合理薪資讓我飽、幼托整合認真搞」口號



.....想了解【教保人員『要』強制納保 記者會】完整系列報導嗎？想直擊記者會現場發生什麼狀況嗎？本會將於七月出版最新一期會刊，請加入「全國教保產業工會」，將會定期收到本會精心編輯的「會刊」※

加入全國教保產業工會

入會說明：

- 一、填寫入會申請書（請至全國教保產業工會網站 <http://tw.aetutw.org/> 裡的檔案裡的”檔案下載”，將入會申請書下載後填寫）
可直接回傳至 aetu2011@gmail.com 或傳真（07-7630983）
- 二、入會費 200 元、常年會費 600 元
- 三、繳費方式：
郵政劃撥：42281695（劃撥手續費另計）