

全國教保產業工會

The Alliance of Educare
Trade Unions



2022.12
NO.34



- ➡ 「馬頭山生態保育行動導覽」暨「從高齡社區到山中八里：社區生命歷程的反轉思考」田野行
- ➡ 給我0-12歲不中斷的公共托育服務—托育政策催生聯盟
2022年縣市首長選舉托育政策建言
- ➡ 工會在教育部幼兒教保服務諮詢會的提案

目錄 | Contents

一、組織活動發展

- 01 「馬頭山生態保育行動導覽」暨「從高齡社區到山中八里：社區生命歷程的反轉思考」田野行
/台南市教保產業工會

二、政策及倡議

- 08 【《旭時報》採訪】灑錢能解少子危機？真正有感、有質的育兒政策是什麼？
/簡瑞連·黃雅雪·李旻君
- 13 給我0-12歲不中斷的公共托育服務——托育政策催生聯盟
2022年縣市首長選舉托育政策建言
- 17 工會在教育部幼兒教保服務諮詢會的提案
/AETU編輯組
- 19 海光煉鋼廠移工職災事件的抗議行動
/AETU編輯組

三、各會會務報告及大事紀

- 20 台北市教保人員協會
- 21 屏東縣幼兒托育職業工會
- 23 高雄市輔育人員職業工會
- 25 高雄市教保人員職業工會
- 26 育合春教育基金會
- 29 各會大事紀（111年7月至10月）

「馬頭山生態保育行動導覽」暨 「從高齡社區到山中八里」

社區生命歷程的反轉思考—田野行

■ 台南市教保產業工會

延續《馬頭山之戰》，繼今年4月23日觀看紀錄片了解馬頭山的環境抗爭運動始末後，再度邀請大家實地走訪，走入台南近郊的淺山，放鬆心情，回歸大自然、生態，與科學的生活環境教育；同時也拜訪圓富社區前理事長陳宗卿，透過他的分享讓我們了解社區如何再造，如何以長者為中心的社區人文創生行動。此次活動充實了每一位參與者，也分享了參與心得：

水交社非營利幼兒園 陳怡靜 組長

「沒有泥土，哪有花，不見深耕哪得瓜，愛的種子輕輕撒。」土地維護不易，如果又設置可能會影響環境的建設，那對環境及人民的影響可想而知，透過馬頭山自然人文協會黃惠敏會長的分享，了解到地方環境抗爭的艱辛歷程，有一群珍惜土地的環保團體、學者，最重要的是馬頭山的居民，不忍看著傳承自祖先的土地消失，於是決定挺身而出，一起維護馬頭山這片土地，假使每個人都是旁觀者、沒有人願意伸出手為這片土地付出，這場戰役也不會戰勝。

會長黃惠敏談到在此之前，她並不了解家鄉地質有什麼特別，或生態珍貴的意義是什麼，但跟著專家學者們一點一點地學習，認識山裡的動植物，鑿井、處理岩心，把地質、水文及生態的關係串聯，活動當天看見會長自信地與我們分享各種植物及地質的特性，這種完全



付出的心意既可貴也令人動容，更值得我們學習。

旗山圓富社區發展協會前理事長陳宗卿透過影像的紀錄，讓我們看見社區改變，從一個有滅村危機的鄉鎮區，到能吸引許多社區或是研究單位相繼探訪的地方，前理事長所創建的阿嬤咖啡館功不可沒。從無到有，讓各地方集結，活出生命力，也讓長者從中獲得鼓勵，並為了讓年輕人留在旗山，付出許多努力

。前理事長也強調，一件事的成功不能僅靠一個人的努力，現今阿嬤咖啡館能被這麼多人看見，也是地方互相串連、無私分享才能有這樣的曝光率，也讓我們反思在工作上的態度，期許夥伴們都能團結一心，一起為共同的目標而努力。



黃瓊慧老師

馬頭山所處的地質為惡地，居民更是年齡層大的老人家為主，生活環境本身就相當困苦，然後卻被財團相中要成為垃圾掩埋場。身為當地居民的黃惠敏女士，展現了十足的台灣生命力，用努力學習且不放棄的心態，對抗著財大氣粗的集團，以及飽受財團與環評委員打擊的經過，更分享當地如何募集款項鑿井來證明當地的水源，道盡了許多現實面的無奈。實地的探訪，看到寶貴的自然資源，以及豐富的生態，若少了這群在地的勇士愛護家鄉捍衛到底的決心，當地恐怕早已不是今日的樣貌。

到了圓富社區，又看到另一股新台灣力量，理事長用著創新的思維，不被框

架所纏綁，即便在地不產咖啡，也能利用在地年長者居多的特點，鼓舞阿嬤們創造新的生命里程碑；即便協助在地申請的專案需要紙本資料作為審核的基礎，理事長也能力排眾議，爭取用影像來證明自己的思維，成功行銷在地之餘，還找回了屬於家鄉的年輕人返鄉創業，非常讓人敬佩理事長成就這麼多在地人的作為。

呂妍心老師

再到馬頭山實際踏查之前我們已有看過紀錄片《馬頭山之戰》，當時對於黃會長對馬頭山的堅持及守護精神很敬佩，也在這樣的過程中體會到團結的精神，居民們不分你我，每一位都無私的奉獻自己的長才，希望能在這一次的抗爭活動中盡一份力。實際到馬頭山一探，很難想像這一片資源豐沛的大自然，差點淪為人類利益下的犧牲品，自然生態的破壞、過分開墾是現階段大家都應該要正視的生態保育問題。

充滿親切的阿嬤咖啡館，為家人忙碌辛苦一輩子的阿嬤，鮮少會好好規劃自



己的老年生活，許多在等待家人回家及一片寂靜中渡過，陳宗卿理事長翻轉了這樣的高齡社區，透過他的創意跟行動力，打造了全台獨一無二的「阿嬤咖啡館」，讓阿嬤們透過學習新的事物，接觸人群，找回自信，也為自己的生活以及這個社區帶來新的氣象，相當佩服陳宗卿理事長的創意跟執行能力，也讓自己反思，自己是否有因為未知的擔憂而沒有行動的事呢？

陳理事長的這份熱血精神值得大家學習。下次要再訪阿嬤咖啡館，親自品嚐阿嬤的美味咖啡。



陳巧鳳 行政會計

透過步行進入馬頭山，由惠敏會長、文雄校長的帶領解說，在原始獸徑不破壞生態的狀態下一一介紹馬頭山的動植物生態，看起來平平無奇的山上卻是寶藏無限，過程中也說明了保護馬頭山的緣由，看似只是一個地方的抗爭，更多的是為未來環境生態的保護，投入的不僅是對家鄉熱情，更有對這土地的一份責任及愛護。

阿嬤咖啡承載著老人家對自己的肯定及別人的認同。老年化社會來臨，老年不代表無生產力、無行為能力，因為這樣的一個咖啡館，喝的不是咖啡，而是我們對老年人的關注及認同；陳理事長他致力於社區發展的工作，並延伸至其他社區，創造共好共生共存的山澗八里，讓社區的好透過短片，採訪各類影音

，吸引眼球展現在眾人面前，除了讓阿嬤們登上國際舞台，更打造讓青年能在家鄉賺錢的機會，提高回鄉就業的人潮。對社區的無償無私的付出，相信會成為其他社區發展的指標與典範。



陳似甄 老師

首先非常感謝黃惠敏會長以及龔文雄理事長的帶領，讓我們透過馬頭山生態保育行動導覽親身實地去走訪，才能了解馬頭山的樣貌及生態多樣化，也看見他們為了生態保育做了許多的努力及付出，雖然當天並沒有看到珍貴的穿山甲或是食蟹獐，亦或是水鹿等等，但也看到他們生活過的痕跡，真的很感動他們與村民們分工合作努力守護這一片美好的土地。之後又前往阿嬤咖啡館，雖然沒有實際看到阿嬤們泡咖啡的過程，但透過陳宗卿創辦人詳細的介紹，了解到創立咖啡館的歷程也透過分享的小短片，讓人看到阿公阿嬤的不一樣，幫阿公阿嬤們打破既定印象，也為社區與社區間帶來不同的樣貌發展。



謝如亭老師

以前來到旗山，不是逛逛老街，就是去月世界吃吃土雞及欣賞泥火山，但在這次的研習活動中，讓我真正認識到了旗山不同的面貌，從一開始的欣賞紀錄片，到這次親自走訪馬頭山，以及黃會長詳細的介紹，讓我真正感受到旗山人對這份土地的熱愛與情感，就像黃會長所說的，「自己生長的地方不能永遠都靠別人來幫助我們，而是生長在這片土地的人們自己要覺醒，自己要有所行動，要有自主與責任」，這句話，讓我非常的認同。

在「阿嬤咖啡館」中，除了喝到好喝的咖啡外，也品嚐到了那一份「感動」，確實，年輕人向外發展後，社區留下來的都是高齡的長者，陳前理事長可以將咖啡帶入社區，讓阿嬤們從中找到自己的價值，不分你我，就跟我們學校的理念「同村共養」是一樣的，真的非常不簡單！

黃芝瑩老師

上學期欣賞過《馬頭山之戰》後，了解到馬頭山居民為了捍衛自己的家鄉是多麼的團結，這次實際走訪馬頭山，透過馬頭山自救會會長黃惠敏的介紹，了解到馬頭山的地理位置本身就是特別的存在，走進馬頭山裡，路徑真的好小、蚊子也好多，著實讓我緊張，但從中也看到山林裡原來擁有這麼多豐富的資源與生態，沒有黃會長的介紹，還真的不



知道有這麼多珍貴的物種就在我們行走的小路旁，看到黃會長與居民們如此用心的保護這些自然存在的資源與生物，做了這麼多的努力就是為了保護這塊土地，這一切真的不容易！馬頭山的大家目標是多麼的一致、是多麼的團結，也因如此，才能夠為了自己的家鄉抗爭這麼的久，令人佩服。

來到阿嬤咖啡館，周圍的環境很清淨，令人放鬆呢！聽著陳宗卿創辦人說著創辦的理念真的很有創意呢！一家咖啡館裡面的店員皆是阿嬤們，而願意讓社區裡這些老人家踏出家裡來到這個地方工作，相信過程一定要很多的努力！從這間阿嬤咖啡館裡，相信也能讓這些阿嬤們找到另外一種存在的價值！從陳創辦人的分享，還有影片的欣賞，了解到他們為了社區的推廣是付出多大的心力，這個特別的創辦理念顛覆我們的思維，卻是如此的成功呢！

嚴怡文老師

多年前曾在《看見台灣》紀錄片中藉由空拍的角度，看到台灣許多美麗的景

觀及風情，令人讚嘆，但也發現很多大自然的鬼斧神工也正逐漸被傷害，這些人爲的破壞伴隨著許許多多的開發案正在進行中，而在高雄旗山的馬頭山地區，有著綠色山林的多元生態，卻險些被開發案所破壞，聽著會長講述守護家園的過程是如此的艱辛，家鄉的人憑著對土地的感情大家不分你我，共同捍衛，雖目前開發案緩了下來，但還是讓人不免擔心，期待相關單位能秉持程序正義及依法行政原則，給馬頭山一個永續的未來。



不同於社會一般的篩選標準，「阿嬤咖啡館」聘用的都是七十歲以上的阿嬤，看著這些阿嬤忙得滿臉笑容，品嚐的人也是充滿喜悅，這種雙贏的巧思替社區注入新活力，讓居民開始覺得一切有其意義，佩服前理事長陳宗卿先生爲自己的家鄉如此用心經營，共好共榮的無私精神值得我們學習。

林育琦 老師

台28線，一條貫穿高雄連接著山與海的省道，知道的人寥寥無幾。馬頭山，一座位於台28線的獨立山頭，更是沒有

人特別注意它。不過這座山有個不爲人知的秘密，就藏在一片片廣大竹林裡。直到馬頭山事業廢棄物掩埋場開發案出現，並透過《馬頭山之戰》紀錄片以及黃淑梅導演田野觀察講座，從中了解到看似不起眼的竹林裡，其實蘊藏著生命的原始樣貌；就是因爲不起眼才會成爲財團眼中的廢棄物掩埋場，但它卻是動物們的快樂天堂。

參加馬頭山生態導覽並實際走過一次後，體驗了刺竹林裡的原始生態以及動物們（如：厚圓澤蟹、食蟹獐、白鼻心、穿山甲和梅花鹿）的生活軌跡。如果當初沒有在地居民的極力抗爭與分工合作，繼而中止後續的環評與開發案，現在應該是多了一座掩埋場，而失去了可以留給後代子子孫孫的無價寶藏。馬頭山，值得我們一起守護；人類，需要學習如何保育生態並與萬物共存其中。

陳麗如 老師

馬頭山之旅讓我深深體會到，一場成功的環境運動最重要的原因，是當地居民是否有守護故鄉的決心，是否夠團結、而且願意付出。

當地居民們爲了保護及推廣馬頭山的自然環境，自發性地舉辦生態課程，讓大家更認識馬頭山豐厚的生態，如：厚圓澤蟹、食蟹獐、穿山甲…等生態知識，也能凝結社區情感，居民不只守護家鄉，也守護生態。這份團結的力量真的很大，讓我很感動。

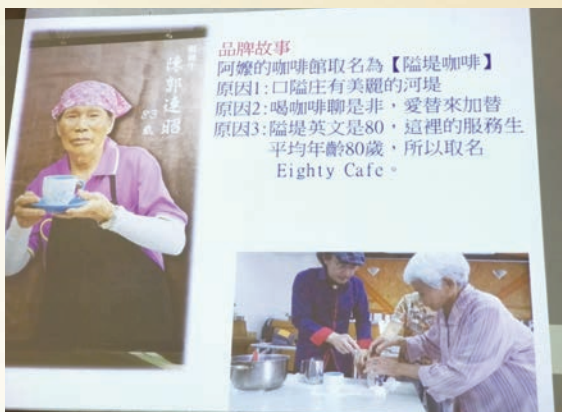
下午的阿嬤咖啡館之旅，讓我看見這些阿嬤雖然沒有非常專業，但每一杯咖啡沖的都是一份快樂、成就感，還有人與人的溫度，更展現了活到老、學到老的樂齡精神。

臺南市中華電信小東職場互助教保服務中心

鄭君琪主任

這次的生態之旅真令人大開眼界，不管馬頭山的生態之旅或是下午的阿嬤咖啡館，都是富有一顆對社區盡心盡力的心，讓我們對這偏鄉的旗山地區有了許多的認識；而看著黃惠敏會長、龔文雄校長及陳宗卿前理事長對這塊土地的熱愛，真是令人無比讚賞！

龔校長滔滔不絕地分享馬頭山之生態，似乎有無限的感受，從分享中讓我們更認識這座山的土質、生態、水質特性、植物的生長變化……等；馬頭山即是環境教育的聖地，(白天)是生態的活動空間、也是繁衍的地方(晚上)，真是一個很棒的環境，值得被保留。



說到土地被保留，龔校長和黃會長爲了爭取保留這塊寶地，更是不斷接受考驗且持續努力著，至今仍是，精神真是讓人欽佩啊！

另外，「阿嬤咖啡館」的創辦人陳宗卿前理事長，對社區的人、文、地、產、景用盡心力做推廣，讓更多的人認識這社區的特色，並爲這社區以老年人居多的寶物賦予不一樣的價值，這精神真是不容易呢！

經由今天的一趟知性之旅，讓我們更加想重新認識這些小社區形成的大社區——「山澗八里」！

買寶玉老師

實地走訪在馬頭山，聽著黃惠敏會長說著馬頭山每一個洞穴、每一株植物代表的意義，能真正感受到黃會長對於馬頭山的情懷。尤其走在山坡路上，讓我想起我的童年也曾生活在遍地都是竹葉的環境，聽著竹子碰撞的嘎嘎聲響，地上總是有許多洞穴，住的就是竹子蓋起來的「竹弄仔土角厝」。小時候不懂這些，只是當成生活中的一部份，然而隨著我生長的時代面臨到工業化社會，人們開始追求更便利生活，早已忘了老一輩的長者在資源最有限的時代，找到對大地最尊重的生存之道，友善並永續的愛待這個環境。當馬頭山面臨到永久破壞的可能時，看到住在這裡的阿公阿嬤無論如何都要挺身而出，年輕人也奉獻自身的技能一起守護馬頭山，是山靈讓



耆老有機會把馬頭山的點點滴滴傳承給下一輩的青年們！同時也要感謝這次的走訪，讓我重新認識我曾看過的山林卻不知為何物，學到了很寶貴的一課。

邱紫瑩 教保員

在觀看紀錄片時對馬頭山有了一點的初識，也對馬頭山產生了這麼一點好奇，到底是什麼樣的地方讓居民們奮不顧身地想保護它呢？這次有機會實地走訪馬頭山，聽著龔校長述說著馬頭山一階一景一草一木的故事，和大家爲了保護這片寶地及野生動植物所做的建設及努力，真的爲他們的團結付出深深地感到敬佩及感動，因爲如果沒有他們的堅持及奮戰，我們也未有這個福份去探訪這美麗的綠洲，反之而是世世代代被環境污染所迫害著。走訪中，校長帶領我們穿梭在竹林草叢堆裡，還爬上陡峭的岩石路，就爲了尋找蕨類，雖然很累且還摔了個四腳朝天，但想想何時能有這樣的機會深入探訪一個寶地呢？很开心有這樣的一個機會，讓我對馬頭山有更進一步的了解，也期許著它的生態能一直維持原樣。

賈杏娟 行政會計

此次的走訪，最讓人觸動的一句話，是在阿嬤咖啡館播放社區影片中小鄧的一句話：「這裡的人不多，但大家臉上充滿了歡笑，雖人會變少，但大家都凝聚在這裡」，因在現今或是老人化社區裡這都是很難得的畫面。

在看完淑梅導演拍攝的紀錄片後，接著實地走訪在馬頭山，會很訝異在這小小的山林裡竟蘊藏著許多的自然生態。在龔校長分享中，我們可以看見因社會的發展，我們在山林規劃了人類通行的車道，影響了原有生靈的路徑，而後來也爲生靈們修建了牠們可以通行的道路，在快進的社會中，我們會常忽視身邊環境的變化，在不覺中相對默認這樣的變化。而人類總是在某物種快消失時才開始重視環境的破壞，與已嚴重影響到自然的生態鏈。很慶幸馬頭山有一群珍愛這塊大地的居民和民眾，守護馬頭山生靈的居所和守護地方的水資源。聽龔校長講述抗爭時的故事及目前政策的樣態，可以知道未來還有許多未知的挑戰。所以更要喚醒人們對於自身家園的認同感和重視，才會看見且尊重在這塊區域一同生存的生靈與人群。



灑錢能解少子危機？

真正有感、有質的育兒政策是什麼？



說明：網路媒體《旭時報》於10月間，由記者陳信如針對台灣的幼托政策做了一連串採訪，包括訪問我們全國教保產業工會的簡瑞連理事長、以及黃雅雪與李曼君兩位理事，採訪內容於11月2日發表。以下擷取本會幹部受訪的詳細問答內容，報導全文可見《旭時報》 網頁：<https://sunrisemedium.com/p/227/policy-to-low-fertility>

問題

為什麼公幼無法做到課後延托？

全國教保產業工會 理事長/簡瑞連

我不認為公幼沒辦法做，問題在於中央政府要不要規定強制做？因為公幼預算是地方政府在管控的。當有人去問地方政府為什麼開不了公幼？得到的答案通常是沒那麼多預算，但如果選舉期間有人去反映或爭取請求公幼擴大編制，在考量選票下才會多設。幼兒照顧是支持家庭的基本需求，應該教育部去規劃政體政策，並統籌整體配置，廣設符合雙薪家庭需求的公立（公共化）幼兒園，這樣比較適當。

照顧人力配置的觀點上，公幼從早上八點到下午四點，若要照顧到六點，就會有人力配置的問題。目前針對八點到四點後課後延拖的部分，願意實施就會去做，如果不願意，就會外聘師資做課後留園，但外聘的服務品質不穩，並經常聽聞家長反映出現「五個以下開不成班」的問題。

針對人力時數問題，目前公幼就像公務人員朝九晚五的工作，無法真正理解家長的需求，部分不願意加班提供服務，在體制上人力不足有其困難，但實務面上也可以以輪班方式進行，但公務體制就沒有彈性，規定就是從八點到四點，希望公幼在服務的彈性上，可增加時數的彈性及透過人力的配置來調整。政策上，即便已經設置有公幼教保員補充人力，但一旦進入政府體制，就失去了彈性，公立教保員也希望像教師一樣，從早上八點到下午四點，當大家傾向公務人員的方式，當然就不會想要做延托的服務。

問題

公幼應如何改變，讓供給更符合需求？

全國教保產業工會 理事長/簡瑞連

我在服務過程，有多數家長跟我反應，他們算過公幼延托的錢，若每天都需要兩個小時的課後托，加上寒暑假，以時數去算，假設一天四百，那一個暑假就要一萬六，加上寒假要多付兩萬塊，這樣的話去讀準公共、非營利也很好，所以公幼必須要徹底去想，在這時代要如何把平價、符合需求的服務提供給家長。

目前，很多去讀公幼的孩子都是有後援的家庭，所以可能會覺得課後延托的需求不大，或認為沒有暑假托育的需求。事實不是這樣的，是那些有需求的都跑到公幼外的單位，所以公幼招不到學生，到底是要檢討體制還是要怪家長？政府應該要看到家長的需求，大量設公共托育服務，擴大供需再將課後留園全面普辦，不論有幾個都辦，這樣就不會有任何小孩被拒絕於外。

我認為，台灣在工時的部分，所呈現的是勞勞相殘的樣貌。家長很晚下班，以台北來說，是從早上九點到晚上七點，為了符合家長需求，幼兒園老師就要服務到晚上七點甚或八點，以至於變成拉長工時的狀況，未考量到托育勞動者的權益。家長上班時間要正常，不然教保老師照顧的時間很長，幼兒園高達98%的老師多數是女性，他們也有家庭，他們經常說：「我照顧別人的孩子，誰來照顧我的孩子啊！」這是整體勞工跟勞工的互相循環的結構。

問題

增加準公共化幼兒園或非營利幼兒園，是增加公幼之外的解方嗎？還是育兒券、幼教津貼比較實際？

全國教保產業工會 理事長/簡瑞連

可以從兩個面向去看，首先是政策，雖然準公共已經上路了，但我們的立場還是要告訴政府跟大眾，準公共並不是公共化，政府沒有把小孩當作自己的責任，轉向市場買服務，市場擴大政府又無法控管，這樣的情形下，準公共的品質不僅參差不齊，現在還有一個現象是「政府補多少，市場就漲多少」，有些準公共雖然只收一定的費用，但下午會開才藝班叫家長買，延托變成用才藝去填滿，這樣每月本來只繳三千五，加上每天的才藝班後，反而又多付錢了。政府把小孩的教育跟照顧放在什麼位置？把家長放到市場任人宰割，沒有人去管控收費，市場機制就在我們看不到的地方發生。

第二個，如果準公共化越來越擴大，政府就越不會做公共，那政府的位置在哪？若全都要國家養，卻不設置真正符合小孩、家庭需求的公共化服務，雖然目前教育部號稱所設置的非營利已經到三千班，政策達標了，比起準公共市場大量的擴展，

這僅是一小部分，真正公共的比例仍然很低，因此，我覺得從經費配置可以看出，政府責任的推卸，只會發錢了事而已，小孩照顧不好，家長的負擔也沒有減輕。

全國教保產業工會 理事/黃雅雪

本來育兒津貼是五千，高雄今年加碼到八千，小孩在幼兒園還要繳兩千，變相造成孩子在家沒有就讀的機率變高，因為家長不用繳錢卻可以領八千，家長在衡量後，寧可停掉孩子的服務去領津貼，變成政府另外補助的這些錢，反而讓孩子出不來，也讓家長無法工作，沒有比較好。

補助給準公共幼兒園這件事，我們在現場遇到很多私人成立的準公共，因為政府補助人事費，所以就讓家族人員上一些課程得到幼教資格後，他去掛人頭領薪水，實質上沒有增加現場老師的人力，孩子照顧的品質未提升，這樣給預算但沒有後續管控機制，其實是很可怕的。



投入準公共的政府預算逐年增加，一旦政府預算大量投入，服務供給會發生什麼改變？

全國教保產業工會 理事長/簡瑞連

若政府預算跑到市場去，整體幼兒園的服務品質就會越來越市場化，回不到教育跟照顧的本質上，現在整個市場上，不管準公共或私立，都以雙語、心算、美語等等才藝為取向，忽略幼兒發展及照顧的本質，這對幼兒教育品質不是正面影響。

之前有位老師待過準公共的雙語幼兒園，他們邀外籍老師進來，每天早上的時間都被美語填滿，孩子正常化的學習只壓縮到下午一小時課程活動，包含小孩吃、喝、拉、撒等照顧的內容都被壓縮，趕時間的壓力下，作品都是老師假手的半成品，老師就很辛苦，沒有體力照顧小孩，小孩就在快速的活動中長大。為了展現成果，假設是六月要畢業典禮，十一月定案活動後，一月就開始訓練到六月，幾乎沒有什麼課程了，都在訓練表演，這些作為都只為了讓家長看得到成果，穿漂亮的衣服上台、背好聽的美語給家長聽，這是符合幼兒學習的嗎？孩子每天需要生活，要有健康、肢體、語文學習、社會化學習、認知發展、對環境生態關懷及自然美感學習等，這些都在追求才藝及成果取向下不見了，這不會是一個符合孩子的教育。

政府希望跟國際接軌，說好聽是「英融計畫」（註：英語融入幼兒園教學實驗計畫），但政府政策剛宣布，各地就補習班林立，這就是台灣的文化，以前是國中補

英文，現在國小也補英文，未來就是幼兒園也補英文。孩子早上八點入園，九點吃點心開始上一個小時的美語課，上完課去排隊吃午餐，午睡醒了下午老師要趕給家長看的作業。這是我們的孩子該做的嗎？是小孩在這階段該有的人格建立、快樂學習嗎？這都有失準則，但市場是放任的。

回到勞動條件，照顧本身是很困難的事，我們有老師？他在私幼一個學期，一開學就25本作業本，要完成這些紙筆作業，當然增加老師在勞動力上的負擔，也無法如實陪伴小孩，不但壓縮到老師照顧孩子的時間，也壓縮到孩子的情緒。

全國教保產業工會 理事/黃雅雪

因為準公共以賺錢為導向，不像公幼跟非營利不需要賺錢，立基點完全不同，所以提供出來的東西，準公共就會比較商品化，讓家長覺得若是沒上課程，就是家長對不起小孩。可是在公幼跟非營利，我們回到正常化教學，回到孩子的人格發展，跟在這個年齡層需要學習的東西去提供服務。英語政策沒有不好，因為要走國際化，但放在幼兒園適不適合？幼兒園的孩子到底需要學什麼？英文的部分是要到國小學比較好，還是國中？現在把這個延伸到幼兒園就會變調，合理化商人賺更多錢的藉口。

問題 什麼樣是好的育兒政策？

全國教保產業工會 理事長/簡瑞連

育兒政策不是只有設幼兒園而已，需要的是全面的政策。

第一個希望政府真的要擴大公共量能，因為公共是靠政府經費補助，跟私立相比，還是比較社區化、平價化、高品質。第二個是照顧小孩不能只靠補助，你去問十個年輕人，生第一胎政府就給他十萬，他願不願生，答案是不願意！因為這種補助也不足以把孩子養大，有買房等社會、經濟的問題，對年輕人不夠友善。

第三個是整體友善的支持政策，像彈性的育兒工時，還有對孩子從懷孕到出生的照顧。我們看到在瑞典，從準備懷孕到出生，有整個育兒的支持系統，從孩子在肚子裡面就資助父母做檢查，甚至一出生就可以到公共或私立體系，不會落下每個孩子到幼兒園的機會。

但在台灣每每到了幼兒園招生期，所有的家長都很茫然，網路平台上都看到家長

分享找幼兒園找到快瘋了，我們光一個托育就那麼不友善，年輕人怎麼敢婚敢生呢？所以資訊公開很重要，整體資訊的收集要讓家長更清楚，這些都是支持家長育兒很重要的元素。

全國教保產業工會 理事/李曼君

很遺憾的是，台灣國家在育兒政策上位置奇怪，他不想與民爭利，還是希望照顧資方，所以在不敢做的過程，反而幫公共化的業者開闢紅海。我覺得這過程在未來三到五年，公幼跟非營利的下場都不會好，因為走向商品就會蠻可怕的。

問題 政府資源該如何配置，才能滿足國家發展與家長的育兒需求？

全國教保產業工會 理事長/簡瑞連

政府願意養小孩，這件事我們是肯定的，但我們希望政府不要光灑錢，要把小孩視為國家應負的責任，目前在作為上沒有把經費做良好的審核，現在政府說因為無法大量、快速的做公幼，緩不濟急所以就先用準公共，但做了之後，等同於推卸責任向市場買服務，大量的錢都落到商人口袋。

這些錢如果整合好，足以讓公幼增班設點，但他不做這件事，就把錢直接用灑的給準公共，再對外宣揚有幾乎70%的公共，但這是因為他們把準公共放進去，事實上公幼跟非營利只有百分之三十多，這是完全推卸責任的。

我們沒有反對政府願意養小孩，但是錢要用在刀口上，國小明明就有空間，不能廣設公幼嗎？如果是地方政府經費問題，能不能中央去做統籌？所有地方政府的場地、設備，都是中央政府給的，真正公共化是有政策責任的，不是放任式的，老師的勞動條件也會因為公共被提升。

全國教保產業工會 理事/黃雅雪

台灣在政策補助上不應該是這階段要什麼就給什麼，用補底式的，應該要全面去考量，其實這些金額裡面，若政府直接向下延伸或直接整合公幼，我覺得反而都不需要花那麼多錢。

給我 0-12 歲不中斷的公共托育服務

托育政策催生聯盟2022年縣市首長選舉托育政策建言



說明：托育政策催生聯盟於9月15日召開記者會，呼籲各縣市長候選人實踐「0-12歲不中斷的公共托育服務」。托盟提出具體五大訴求：「0-2歲幼兒家外送托率應達37%」、「以保母、公共化（公立+非營利）幼兒園為主，擴充2-3歲托育服務量」、「翻轉幼兒園公（公立+非營利）私（準公共+私立）比至7:3」、「改革公立幼兒園，開辦符合家長合理工時的課後留園服務達100%」、「公立國小課後照顧班涵蓋率應達30%」。

以下內容摘錄自記者會新聞稿及會後新聞稿。（圖片來源：托育政策催生聯盟網頁）

記者會新聞稿全文：<http://cpaboom.blogspot.com/2022/09/220915-0-12-2022.html>

會後新聞稿全文：http://cpaboom.blogspot.com/2022/09/220915-0-12-2022_15.html

擴充托育服務量可區分為，「建置公共服務」與「發錢補助私立業者」，前者由公部門提供平價、優質、普及、非營利的托育服務，後者則為仰賴既有的私立托育市場，透過現金補助引導民眾購買。這兩種政策工具，形塑的效果天差地遠。

綜覽國際，北歐國家擴展公共托育服務，提供高品質、所有人皆可使用的服務。以瑞典為例，國家保障1歲以上幼兒的托育權利，孩子要送托，不需抽籤。公共托育服務創造就業機會，支持育兒女性就業不中斷，雙雙增加稅收，開啓國家發展的正向循環，穩坐高生育率（1.67%）與高女性勞動參與率（70.9%）的典範國家。

德國過去的政策強調支持男主外、女主內的家庭型態，托育服務量低、收托時間短且不符合雙薪家庭所需，難以支持女性參與勞動市場，德國生育率逐年下降，1994年達最低點1.24。為拉抬生育率，且回應當代社會性別角色的轉變，德國參照瑞典經驗，從2007年實施一系列促進育兒家長工作與家庭平衡的政策，在托育政策部分，2013年立法保障1歲以上幼兒的送托權利，就此大力擴大3歲以下公共托育服務，且地方政府認知到，居家保母是有效調和、擴張托育的作法，一方面不造成財政過大負擔，一方面不損及兒童發展，造就了2017年0-2歲送托率較2005年翻倍成



長至37.2%。至今德國的托育仍是需求大於供給，政府持續推估待擴增名額、精準擴充服務，種種措施讓德國近幾年的生育率維持在1.53-1.57之間。

反觀韓國，從2009年開始補助0-2歲私立托育服務，至2013年，免費托育政策完整涵蓋0-5歲。韓國透過補助私立服務，快速且大幅提升幼兒家外送托率(1歲79.3%，2歲至5歲皆達88%)，讓私立服務主導整體托育服務(7成以上幼兒就讀私立園所)。

韓國的私立托育服務有訂定收費上限，業者一方面獲得政府補貼，一方面透過其他課程創造利潤。對家長來說，政策充其量是費用補貼，而非全額免費，反而助長私人補習，包括英文、音樂、繪畫、體育等課程，惡化教育熱(education fever)。更有研究顯示，韓國只有11.8%的家庭沒有兒童托教的支出，顯見政府砸大錢，宣稱免費托育，但事實上家長仍須自己花錢。

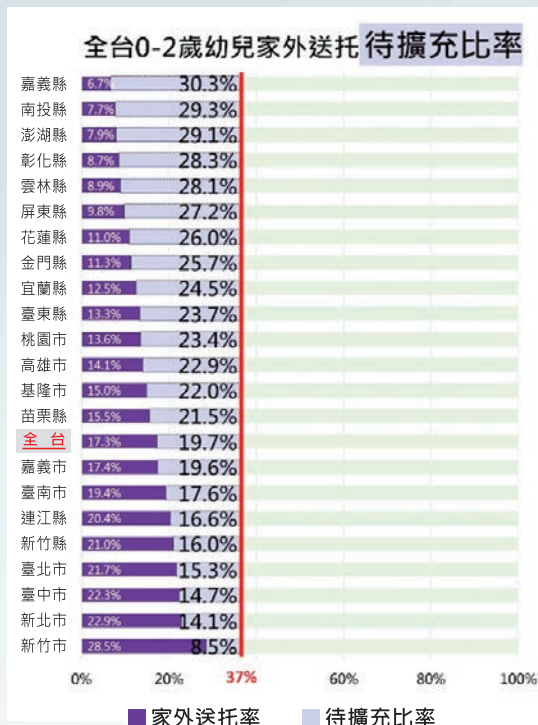
除了費用，由私立主導的托育服務還產生許多負面影響，包括家長滿意度低、教保人員勞動條件低、托育服務安全和兒童權益保障備受質疑。透過私幼擴張服務量的後果為，托育費用負擔仍重、家長仍苦於找不到可信賴的服務而面臨職業生涯中斷，公民團體譴責這些問題為韓國托育政策的慢性病(chronic illness in Korea's child care policy)。學者也大力批評，免費托育政策只是政黨為了獲取選票的政治手段，缺乏長遠眼光，也凸顯中央跟地方政府不負責任的態度，棄守投資公共托育服務，並呼籲韓國必須重新審視政策，將增加公共托育、提供優質服務的議程重新拉回政策桌上討論。

韓國慘痛的前車之鑑再再提醒我們，發現金補助私托私幼，降低家長負擔，聽起來悅耳響亮，但不是有效支持女性就業、保障幼兒權益的政策，只會使育兒家庭的托育負擔益加沈重、惡化整體托育品質，換來連年持續低下的生育率。

0-2歲幼兒家外送托率應達37%

全台0-2歲家外送托率只有17.3%，也就是100位孩子中，只有17位孩子送托家外的托育服務。細看全台22縣市，家外送托率最高的是新竹市28.5%、接續為新北市22.9%、台中市22.3%，倒數第一名的嘉義縣僅有6.7%、其次南投縣7.7%、澎湖縣7.9%。意味著，全台還有一大群家長（尤其是媽媽、阿嬤）被綁在家中無法就業，相應的，也有一大群男性背負著單薪養家的重擔。

而台灣0-2歲的托育服務主力為居家保母，保母的收托規模小，照顧者固定，孩



子得以獲得個別化關注，並建立良好依附關係。保母的收托彈性大，家長臨時加班，平日需延托、假日需臨托，皆可溝通協商，成為真後援。全台各縣市設有71處居家托育服務中心，負責保母的人力招募、輔導與支持，並提供家長托育媒合、諮詢服務。

托盟參採德國成功拉抬生育率時的家外送托率37%，呼籲各縣市首長候選人，應以0-2歲家外送托率達37%為終極目標，務實、科學的推算該縣市待擴增的托育服務量能，並正視、加強居托中心功能，大力招募保母人力，以示政府支持家庭雙薪就業、支持女性就業不中斷的決心。

以保母、公共化（公立+非營利）幼兒園為主力，擴充2-3歲托育服務量

孩子2歲了，該送托到哪裡？家長往往沒有選擇。台灣2歲家外送托率僅36%，遠低於3-6歲的87.5%，2歲送托需求大，但托育量能極為不足。審計部報告指出，110學年度，以新北市為例，可供2歲幼兒入園的公共化幼兒園共計93園，約8成園所首次登記人數超過錄取名額，中籤率僅18.14%，供需極度失衡。

且幼兒園2歲專班的幼兒園公私比更傾斜為2比8，只有近2成為公共（公立14.9%、非營利5.8%），近8成為私立（準公共39.4%、私幼39.9%）。

就此，2-3歲托育量能極待擴充，保母、公共化幼兒園缺一不可。保母的收托年齡廣，0-12歲皆可照顧，照顧規模小、收托彈性大。幼兒園部分，兩歲專班設置成本較高

0-3歲幼兒送托狀況

單齡人口	0歲	1歲	2歲	3歲
	149,318	162,327	176,850	181,727
保母收托人數 (各年齡層佔比)	10,151 (23%)	15,603 (35%)	13,023 (29%)	6,018 (13%)
托嬰中心托人數 (各年齡層佔比)	9,325 (24%)	18,904 (49%)	10,709 (28%)	
幼兒園收托人數			57,468 公私比2:8	
家外送托率		17.3%	36%	87.5% 3-6歲

（師生比 1:8、硬體設備要求較高），擴增非營利幼兒園、公立幼兒園的兩歲專班，地方政府責無旁貸！托盟呼籲，各縣市候選人應大力擴增保母人力、布建公共化幼兒園2歲專班，補足2-3歲的關鍵拼圖，完整銜接托育服務。

翻轉幼兒園公(公立+非營利)私(準公共+私立)比至7:3

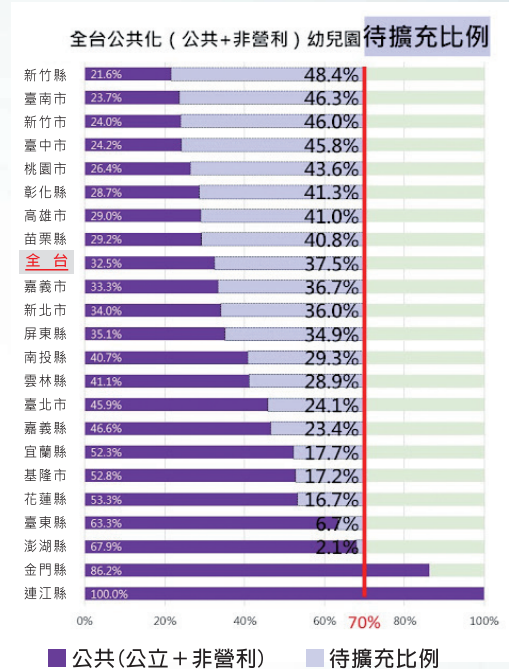
托盟強調，公共化幼兒園唯有兩種——「公立幼兒園」、「非營利幼兒園」，公共化幼兒園具備平價、優質、普及、非營利的特性，由政府訂定合理收費，不以營利為目的；訂定教保人員合理薪資，受政府管理，品質有保障；多運用公立校園空間，安全又安心，兼顧照顧幼兒、教保人員、家長三方。這些特性是以利潤為導向的私立園難以做到的。

全台公共化幼兒園（公立+非營利）僅佔32.5%、私立（準公共+私立）佔67.5%，公私比為三七比。22縣市中，公共化表現最好的前三名縣市為，連江縣、金門縣、澎湖縣

，連江縣公共化比例百分之百、金門縣86.2%，是唯二達到OECD國家平均公私比七比三的縣市。相對的，私立佔比最高的前五名縣市依序為新竹縣、台南市、新竹市、台中市、桃園市，且多數縣市的私立佔比皆高，公私比相當懸殊。

依「教育部國民及學前教育署補助辦理非營利幼兒園及職場互助教保服務中心作業要點」中央政府視地方財力分級，補助50%-90%開辦非營利幼兒園費用，減輕地方政府財政負擔。托盟呼籲，各縣市候選人應努力擴充公共化幼兒園，以公私比七比三為最終目標，訂定短、中、長程目標，逐步拉抬公共化幼兒園比例。

全國教保產業工會理事郭明旭指出，中央政府大力擴增公共化幼兒園，但十年來公私比消長沒有太大變動，至今是3比7，六都裡只有台北市公共比例超過4成，台南市最低只有23%。準公共化政策推動不到四年，超收學費、虐童、任用不具資格教保人員，違規已是常態。他提醒，縣市首長能不能抵抗私立業者壓力，與人民站在一起是關鍵，千萬不要把幼托政策當作政策手段，呼籲「翻轉幼兒園公（公立+非營利）私（準公共+私立）比至7:3」。



工會在教育部幼兒教保服務諮詢會的提案

教育部幼兒教保服務諮詢會第6屆第1次會議（111年10月25日）

本會提案與會議決議

提案單位：全國教保產業工會

案由一：

就「幼兒教育及照顧法」第十五條，教保服務機構於進用教職員工與異動後三十個工作日內，應檢具相關資料報地方主管機關備查之規範，所衍生之相關爭議，提請中央與地方主管機關研議相關對策，以防止若干機構刻意拖延異動備查、甚至假借離職「人頭」以形式上符合照顧師生比之情形。

說明：

- 一、本會陸續接獲若干基層教保工作者反應，從原任職之教保服務機構離職，但該機構並未即時雇用合格之接任員工、亦未即時向地方主管機關提出離職之異動備查，直到當事人發現後，仍有機構不斷藉口拖延異動備查之狀況。
- 二、實務上機構若未即時提出異動備查，有可能造成離職工作者無法轉任其他幼托工作的狀況，如本會就曾接獲陳情，該工作者從機構離職後轉任居家托育，卻因原任職機構未提出離職之異動備查、仍有在教保服務機構任職之身分，致使當事人無法順利進行居家式托育服務登記，而影響當事人工作權之情形。當事人雖向原任職機構反應，機構仍然以三十個工作日為由持續拖延。
- 三、「幼兒教育及照顧法」第十五條條文雖有三十個工作日內之緩衝期限，但如有教保服務人員離職，即使在合於規範之三十個工作日內，若機構實際並未雇用足夠之合格人員接任，卻沿用舊的人員備查、持續以原有招生規模營運，仍涉及故意冒用工作者資格以及實際違反照顧師生比之情形。
- 四、提請中央與地方主管機關就上述相關情況提出對策，以維護教保工作者之權益。機構如確有違反法令之情況，應立即要求機構改善或開罰。

決議：

請本部國教署於適當會議請地方政府宣導反映勞動權益事項之管道，俾利教保服務人員知悉運用，並納入地方政府勞動權益研習內容，以保障教保服務人員之權益。

案由二：

就「教保服務人員條例」於111年6月29日修正，修正後之第三十四條第二項，關

於「教保服務機構新進用之教保服務人員，任職後每二年應接受性別平等及勞動權益相關課程各三小時以上」之新增規範，提請研議其課程之具體規劃，與教保服務人員參加專業知能研習之工時配套機制，以確保教保服務人員之勞動權益。

說明：

- 一、如案由所述，修正條文實施後，教保服務機構新進用之教保服務人員，任職後每二年應接受性別平等及勞動權益相關課程各三小時以上。但如何提供足夠與適當之講師與課程供教保服務人員選擇，提請研議其具體規劃。
- 二、長期以來，教保服務人員每年應參加教保專業知能研習十八小時以上，卻未有建立統一公假、補休或加班費之制度，導致大部分教保服務人員需使用個人時間、週末假日參與研習，等同變相延長工時。修正後之第三十四條第三項，並未將性別平等相關課程納入每年之十八小時，等於又增加研習時數。修法時立法委員亦曾針對此部分提出附帶決議，故提請研擬教保服務人員參加專業知能研習之工時配套機制，以確保教保服務人員之勞動權益。

決議：

有關基本救命術等研習課程開設量能不足一節，請本部國教署與相關部會及地方政府協調研議合作及分區辦理之相關配套機制，俾提供足量之研習課程；另請本部國教署於適當會議向地方政府宣導，由園方指派參加之研習，應給予公假。

臨時動議：

案由一：

有關私立學校附設幼兒園於勞動契約要求「最低服務年限」並訂有高額違約金是否違反勞動基準法一案，提請討論。

決議：

請全國教保產業工會提供個案予勞動部協助函轉相關單位查察協處，以維護勞工權益。



海光煉鋼廠移工職災事件的抗議行動

■ AETU編輯組

9月20日下午一點，位於高雄市小港區的海光煉鋼廠發生爐渣爆炸，這場工安意外造成41歲越南籍黃姓移工被燒死的慘劇，同時更對鄰近居民的生命造成威脅，其衍生的空氣污染逸散，嚴重傷害高雄人民的健康。有媒體報導，海光在爆炸引起火災當下，選擇自行撲滅，直到發現工人焦屍才補通報119。海光公司是環保、工安的累犯，根據勞動部「違反勞動法令事業單位（雇主）查詢系統」，海光企業自106年以來共有五次違規裁罰記錄，包含未依法通報職業災害事件、使未受訓員工從事吊掛作業造成職災等；另自2019年以來陸續違反《廢棄物清理法》、《空污防制法》，其中更曾因還原渣露天貯存，未有防止雨水流入、滲透之設備或措施而遭開罰。如今造成工人枉死，高雄市政府責無旁貸！

9月22日，在左翼聯盟的發起之下，高雄市前鎮小港區市議員參選人顏坤泉競選團隊、高雄市三民區市議員參選人王文心競選團隊、工作傷害受害人協會、台灣國際家庭互助協會、台灣國際勞工協會、人民民主黨、永安漁會被霸凌女工連線，國道收費員自救會、全國教保產業工會、高雄市輔育人員職業工會等團體，共同至高雄市政府前，呼籲高雄市政府應該徹查海光煉鋼廠本起工安意外，儘速公布勞檢報告，因為這涉及廣大市民的健康與安全！尤其要以多國語言向移工公布勞檢報告，讓海光在職移工了解本案涉及的職業安全衛生法規！

工傷協會的秘書長利梅菊表示，政府應該要立法對企業主管與主管機關課以刑責，以嚇阻業者對工安的忽視；台灣國際家庭互助協會的越籍姊妹阮于珊呼籲高雄市政府睜開眼睛，別再讓更多的越南年輕人健康的來到台灣，最後卻是一捧骨灰罐返鄉。台灣國際勞工協會的許惟棟則指出每次遇到移工的重大職災案件，相關部門往往都是虛應故事的固定劇本，完全蔑視移工的勞動權利。人民民主黨成員，也是工傷協會專員劉念雲表示，移工沒有選票，難怪陳其邁兩天來臉書一字不提，當前的市政總質詢，我們也要監督各區市議員是否盡責！

9月29日，相關團體持續在高雄市議會召開「市民總質詢」記者會，邀請長期監督南高雄石化業公安地雷的公民團體，對市政府處理海光案的問題提出質詢，要求市政府公布高雄市還有哪些爐渣堆置場，讓市民對公安未爆彈提高警覺。全國教保產業工會、高雄市教保人員職業工會與屏東縣幼兒托育職業工會亦到場聲援此項行動。

台北市教保人員協會

■ 台北市教保人員協會理事長暨臺北市中山托嬰中心主任黃麗芳

接近 111 年度的尾聲陸續接獲評鑑優等的捷報，讓人大大的釋懷了些現場工作與營運路上的艱辛和困苦，感覺所有的心酸、難過、汗水、淚水似乎都不值得一提，雖然不是甚麼全球大獎，但感覺在工作上的努力與認真有被認同與看見，當然這非個人所能達成的成就，需要團隊更同努力的經營與維護，所以擁有一個好的團隊是相當重要且不可或缺的重要要素。但優等不是終點，每每在獲得肯定後，總不免要告訴自己保有後續穩定的品質，不變質的服務才是最困難最需要堅持的事情。

加入台北市教保人員協會的這些日子，從基層跟著大家一起學習，一路從工作人員到主任，再到理監事到理事長，這個團隊走的艱辛但也持續保持著毅力，前理事長陳亮吟老師，不論機構大小遠近總是親力親為、隻身現場和同仁一起努力解決大小問題；背後的顧問群、督導群、理監事群，也總是在不同的時間點加入協助或給予建議，背後強而有力的支持，讓在現場運作的人員擁有踏實與穩定的心境，我想也是因為如此，才有辦法孕育出如此多優秀的機構，當然也希望未來大家依舊能砥礪向前，共同為教保領域打造美好的願景。

同時也利用這個機會恭喜台北市教保人員協會旗下所有績優的機構，讓我們獻上掌聲感謝所有人員的付出與努力，未來期待更臻美好，持續打造優質的教保托育服務體系。

台北市教保人員協會

111年度績優機構

因為有妳的付出，
讓教保托育服務更臻美好

臺北市濱江非營利幼兒園

臺北市永建非營利幼兒園

臺北市族中非營利幼兒園

基隆市信義非營利幼兒園

教育部忠孝大樓職場互助教保服務中心

臺北市中山托嬰中心

臺北市濱中社區公共托育家園



台北市教保人員協會12月承辦北溫非營利幼兒園



台北市教保人員協會第12屆第3次理監事會議



屏東縣幼兒托育職業工會

會務報告

◎111年7月～111年10月新加入會員：

官佳霖、桑敏慶、陳美雲、連櫻琇、袁采君，共計5位。



屏東縣幼兒托育職業工會教保人員研習 —照顧是國家大事？還是女人的事？

由於長期以來婦女組織的倡議，女性意識抬頭，開始改變了社會的結構與價值，解放了女性的傳統性別角色框架，女性的勞動力不斷的提升，以致，社會上托育需求日益增加。然而，因母職天賦的概念還是深植社會，家庭照顧工作依舊還是等同於女性的工作，從私領域延伸至公領域的托育職場，女性還是為主要的勞動力。

透過這次的研習，讓學員了解，托育公共化主要是希望國家需擔負起照顧的責任，來達到兩個目標，一方面是，讓女性不因生育而離開職場，提升女性勞動參與率，另一方面是，改善以女性密集照顧職場的勞動權益。以下是教保工作者的參與心得回響：

社皮非營利幼兒園 ▶ 鄭郁頻

這次的研習當中讓我重回到兒時的記憶，有機會聆聽到不同年代生活的過程，從每位老師口中所敘述的童年和現在孩子相比真的有差，以前孩子因父母工作而變得獨立，反觀現代的孩子，父母幫孩子做好，給予他們更多依賴大人的機會。也從原住民教育上看到了深入與社區結合，面對鄰居奶奶的離開我們可以怎麼做，和社區中的人事物成為一家人，這是在我們平地上所看不到的畫面，更是我們可以學習的地方，努力讓孩子接觸及融入社區中人事物，成為最了解社區的在地囡仔。



社皮非營利幼兒園 📍 鍾惠美

透過貽得的介紹，認識部落的互相照顧是具有溫度感的，其中內容，讓我印象最深刻的是：當部落有人過世，部落的人會一起到喪家陪伴並且給予安慰的過程，老師會帶著孩子們走訪部落，時常關心社區每個家庭的狀況，因此孩子們學會觀察、並主動關懷，當社區有帳篷搭起，孩子們就知道有事情發生了，如果是傷心的事，老師與孩子就會一起到喪家，手牽著手唱歌、輪流擁抱、陪伴，減輕他們的痛苦，對方接受撫慰，會感謝回禮，孩子在這個過程中學習照顧別人，關懷社區的經驗會像種子一樣落在他的成長的記憶沃土裡，將來會繼續傳承與長出這種共同照顧的情懷。

鶴聲非營利幼兒園 📍 葉文嬌

在孩子成長過程中，父母所發揮的角色各自不同。爸爸給孩子帶來安全感，也在潛移默化中讓孩子情緒更穩定，行為模式上更開放，更自信、更獨立，更勇敢去探索周圍的未知世界。和媽媽的愛形成互補，才能讓孩子各方面均衡發展。要想給孩子更完整、更健康的家庭教育，爸爸、媽媽一個都不能少。但是，台灣的少子女化持續惡化，托育政策催生聯盟呼籲，我國未來四年的國家領導人，應制定周全的育兒政策，充分照顧每一階段兒童及其父母，才是足以解決少子女化國家安全問題的有效政策作為，照顧不分性別、平等共同育兒。新生兒帶來新希望，是讓整體社會生生不息的重要起點。但是，育兒不只是女人的事，也不只是育兒家庭的事，而應該是國家、社會共同分擔的大事。

四維非營利幼兒園 📍 鍾立謙

在職場中忙著各種工作，漸漸看事情的角度就有所限縮，而工會的議題往往都能讓人大開眼界，不管是討論的領域，看待的視角及延伸社會循環，習以為常的社會環境還是有許多需要進步的地方，課程豐富也收穫滿滿！



四維非營利幼兒園 📍 丁榆于

現今女性地位雖已上升，但實際在職場中還是有許多問題，女性工作者在職場裡要面對的壓力遠遠大於男性工作者，關於改善其環境目前仍持續努力中，希望每個人都能獲得相當權益與權利。

回憶起童年。每個年代其實都有一些相同的回憶，也有一些專屬那個年代所擁有的回憶（鑰匙兒童），透過時代的變遷科技的進步，以及對孩子保育的重視，政府也開始建立相關法規，我一直相信幼教產業是不會沒落的，在科技的進步下許多產業都將被取代。冷冰冰的機器，雖然便利但同時也減少人與人間的互動、而幼教的行業是需要溫度的，透過陪伴教導孩子成長，帶給孩子溫暖，給予其快樂的童年！

不論在文化期待、家內分工、勞動市場或政策工具上，促進婦女就業以共同養家的同時，請別忘記男性要同步分攤照顧責任。但只有性別平權不足以完全解套，照顧責任還要從家內協商移轉到雇主與國家共同分攤。國家角色與企業責任在照顧這件事上繼續缺位，不管家長怎麼安排托育，都不算是真正的「選擇」或「自由」，只是階級與性別交織的產物。台灣的托育，要走到人人都享有各種可能且能夠真正「選擇」的那端，不管在財政上、制度上、法規上、治理上、空間上、觀念上，前方都還是長路漫漫，需要更多人的共同關注與努力。

高雄市輔育人員職業工會

重 要 訊 息

自112年1月1日起，基本工資之月薪調升至26,400元，時薪調升至176元，投保職業工會的勞、健保投保級距第一級調整至26,400元。

會 務 報 告

◎111年07月~111年10月新加入會員：

蔡○玲、蘇○珍、薛○霞、王○儀、吳○蓉、周○萱、李○雲、林○帆、黃○華
李○娥、林○竹、謝○斐、黃○豪、陳○文、吳○瑩、簡○菁、黃○惠、林○珠
李○樺，共計19人。

◎會員人數：480人

◎勞健保人數：420人(眷保人數含補助對象277人)

◎111年7月-111年10月請領勞保給付人員名單：

幾付種類	姓名			核付金額
傷病給付 確診COVID-19	羅○懷等 61人			131,514 元
傷病給付	張○芬	洪○琦		18,734 元
老年給付	簡○娟	楊○琴	黃○禎	1,122,955 元
死亡給付	洪○琦			883,750 元
給付總數				2,156,953 元



疫情期間人與人的距離無形中被拉遠了，戴著口罩的日子讓育兒家庭更為辛苦，生活悶了好長一段時間，終於在下半年可以有機會邀請育兒家庭一起走到戶外，曬曬太陽散散心，透過親子野餐活動(生日公園、美術館公園、衛武營公園)，大人小孩的笑容又顯出來了，大家共同互相陪伴是一件多麼重要的大事，未來我們還會和大家一起玩下去喔！

高雄市教保人員職業工會

會務報告

◎111年7月～111年10月新加入會員：

蔡○妤、許○文、劉○茹、陳○宗、丁○宗、何○菊、顏○鈴、陳○姍、李○瑛
黃○慧、張○華、陳○珊，共計12位。

◎各類勞保給付申請統計：

傷病給付166,779元，老年年金及老年給付4,146,324元，失能給付133,004元，
家屬死亡給付137,400元，職災給付24,286元，總計4,607,793元整。

◎111年10月會員人數639人；勞健保人數550人(含眷保人數340人)。



育合春教育基金會

人權關懷來自看見人與土地的連結

——寫給2022年南方影展人權影片推薦

■文/王淑英與評選小組

育合春教育基金會從本屆南方影展的作品中，評選出【人權關懷獎】作品，分別為《彼岸》、《台灣男子葉石濤》、《我那遙遠的呼喚》和《憂鬱之島》。這四部影片透過國家、社會與個人生命之間的張力，娓娓道出人道關懷，引導觀影者從不同的面向去透視、同理人性的堅忍和脆弱，再從個人的生命映射出社會結構的荒謬對人是何等殘酷的影響。人權關懷需要看見土地、人民，最後才是國族。

《彼岸》，導演施佑倫。這是一部紀錄長期陪伴兩個受冤獄案影響的家庭。影片記錄冤獄事件所造成當事人處在外在道義審判與內在道德兩者拉扯下的壓力和創傷。同時呈現出司法系統從偵查、執行到審判過程許多待解決的問題與缺失。紀錄片工作者與家人讓我們看見在困難當中不放棄陪伴的力量，由此在黑暗中生出生望，讓受冤者得到清白。

《台灣男子葉石濤》，導演許卉林以攝影、舞蹈、動畫、舞台劇等多重藝術形式，來呈現葉石濤樸實的一生及其文學創作。葉石濤是白色恐怖的受害者，三年的牢獄生活對其內心和寫作造成不小的創傷和影響。即使在恐懼的狀態下生活著，他憑藉一股使命感，默默地耕耘台灣文學，以台灣主體意識寫出第一部《台灣文學史綱》。葉石濤的文學之路影響台灣文化界主體的辯證，他提出土地與人民和文學的結合，更是孕育人權種子之所在。

《我那遙遠的呼喚》，李立劭導演透過影片，呈現駐印緬遠征軍歷史，同時訪談這場戰事的當事人與遺屬；在戰事結束後，因著中國與國民黨政府的政權分化，產生人對國族認同的矛盾。影片吸納歷史中的這些矛盾提醒著我們，無論如何，歷史不應該放棄與遺忘為理念犧牲奉獻的人。

《憂鬱之島》，導演陳梓桓。《憂鬱之島》從理解作為開端，影片以年輕社運世代扮演香港歷史中不同社會運動前輩，搭建歷史與當代的對話：如今的香港會否因為記憶、史料有所抵觸，還是彼此串聯；香港人到底是香港人、中國人，還是英國人？如今的香港又如何重建自己？雖然，不論是身份還是話語權是未來一大難題；但不管在哪一個時代，哪一個政權，有壓迫就有反抗。



為大家讀一首詩人鄭炯明醫師的詩，〈不朽的靈魂—向文學家葉石濤致敬〉，謝謝鄭炯明醫生授權。

不朽的靈魂 —— 向文學家葉石濤致敬

■ 文/鄭炯明

今年的冬天特別冷
真的，葉老，您的離開(1)
讓我們三十多年來
互相依偎的體溫
一下子遽降了好幾度

走過動盪的時代
經歷漂泊、恐懼與屈辱的生活
所完成的創作結晶
葉老，您的文學，絕對不是一種浪費(2)

您曾看見人世間所有的齷齪
慘酷、自私和背叛
始終在極限狀態下過活(3)
而您仍堅持不懈地創作，直到倒下
您的自嘲，您的葉氏黑色幽默令人心疼

- 註 (1) 葉石濤先生於2008年12月11日逝世。
(2) 葉老曾懷疑，把有限的生命傾注於寫小說是一種浪費。見〈作家的條件〉。
(3) 見李昂〈紛爭的年代—葉石濤訪問記〉。

從「文學界」到「文學台灣」
我們感激您的文學啟發
您對台灣文學的理想和堅定的信心
讓我們無悔地一直走下去
在台灣文學最黯淡的時刻

午夜，撫視著您的全集
翻閱與您諸多合影的相簿
葉老，我要在心中呼喚您
一遍又一遍，輕輕地呼喚
那屬於這塊土地的不朽的靈魂



— 取自〈我的想念不是燦爛的火花/鄭炯明自選詩集〉

今年育合春基金會首度在台南地區推動生活寫作獎助金活動，擇定部分區域的國中、小學徵稿，總共收到14所國小與2所國中的參與，共67件學生的作品。學生們的作品將由吳信宏老師與張良澤教授兩位文學界先進審稿，提出他們的意見與學生們交流。

6-10月
大事紀

兒童生活寫作獎助金秉持在雲嘉地區執行的精神，鼓勵學子觀察與書寫他們的生活，書寫是另一個創意思考的練習與表達。12月10日上午10點基金會訂於台南麻豆總爺文化園區舉辦頒獎與分享活動，屆時請支持育合春的夥伴共襄盛舉。

今年南方影展人權獎入選，育合春與台灣非政府組織國際交流協會夥伴共同推薦《彼岸》、《台灣男子葉石濤》、《我那遙遠的呼喚》和《憂鬱之島》四部影片。

人權獎首獎頒發給《台灣男子葉石濤》，這部影片帶來的思考是從土地出發，看見生命的力量。文學家葉石濤前輩道出「沒有土地，哪有文學！」沒有土地，怎麼可能會有生命、藝術、科技的存在。不論新世代追求數位財富、藝術創作、YouTube或是tiktok的感官娛樂，我們都不應該放棄土地與我們的關係，不應該輕視土地上與我們同等文明的其他生命世界。

七月份綠島人權旅行，基金會邀請賴美智與楊碧川賢伉儷一起，希望同行的年輕人親身接觸歷史，與前輩思辨民主自由的形成。在綠島旅行中同時播放了《春天—許金玉的故事》，他是女性勞工的政治受難者。台灣的轉型正義歷史忽視左派工農的草根人民肩負起開創民主與自由的責任，模糊了日本殖民以來台灣普羅大眾對台灣民主化進展的貢獻。楊碧川老師與許金玉前輩讓我們看見民主是每一個市井小民背負的責任與代價。民主與自由不是極端的民粹，任何形式的極端政治都變成爲另一種獨裁威權。

9月初基金會董事黃淑梅導演分享好消息，他與夥伴們幫忙紀錄苗栗龍昇村民抗議坤輿科技公司公司垃圾掩埋場，抗議有了完美的成果。9月18日村民舉辦感恩送神的活動，謝謝玄天上帝陪伴村民在駐點在坤輿公司大門口阻擋垃圾污染山土與農民水源。

9月22日高雄市政府前有一場針對海光集團爐渣爆炸案的抗議行動，育合春與全國教保人員產業工會聲援抗議。爆炸意外造成一位獨自工作的越南移工身亡。一位在高雄火車站排班的計程車司機很意外自己沒有聽到爆炸的地方新聞。司機說，不能因爲過世的是越南移工，社會就認爲不重要而不報導、不檢討，那也是一個生命。他感嘆當下的台灣政府鼓吹台灣人要原諒台灣人，不管他有多錯；這樣的心態很要不得。抗議現場，一位越南姐妹用中文淺顯地說，請台灣有能力的人幫忙照顧移工，前前後後幫忙看顧他們工作的環境。

王淑英：獨立製片人對社會議題的深度與廣度，補充了商業市場投資拍片的不足。蔡明殿2012年前開始與南方影展合作人權影片獎，雖然他10年前過世，但是他在擔任總統府人權諮詢委員期間推動的世界人權宣言教育，就是希望人權意識的討論能更於平時生活中扎根，不是時尚潮流或是跟風，不是空洞的口號；我看見台灣的紀錄片工作者懷抱同樣的精神，看見南方影展提供這樣的平台，不在乎賺了多少錢，努力拍出影片還有讓影片被看見。育合春雖然只是一個小團體，願意陪伴台灣的導演，關懷底層的，關懷受苦難、受白色恐怖的群眾們。（摘錄自11/12南方影展頒獎典禮分享。）

全國教保產業工會



- 111.07.02 工會協辦怪咖系列紀錄片《還孩子做自己》公益放映與座談活動
- 111.07.12 出席衛福部「直轄市、縣（市）政府辦理未滿二歲兒童托育公共化及準公共服務作業要點修正草案及執行事項研商會議」（視訊）
- 111.07.14 出席教育部「研商教保服務人員條例施行細則草案及教保相關人員違法事件調查處理辦法草案會議」
- 111.07.19 參加托育政策催生聯盟會議（視訊）
- 111.07.23 召開第三屆第四次會員代表大會
- 111.07.25 聲援高雄楠梓加工出口區移工勞資爭議
- 111.07.26 出席衛福部「兒童托育服務法（草案）民間團體第二階段會議」（視訊）
- 111.07.27 出席行政院「我國少子女化對策計畫平臺擴大會報」（第2場）
- 111.08.04 出席衛福部「兒童托育服務法（草案）民間團體第二階段會議」（視訊）；參加托育政策催生聯盟2022年七夕情人節暨父親節記者會「新婚育挽救台灣低生育率勸婚催生，不如先談愛與平等」
- 111.08.08 出席教育部「教保相關人員違法事件調查處理辦法」草案研商會議
- 111.08.09 出席衛福部「兒童托育服務法（草案）民間團體第二階段會議」（視訊）
- 111.08.09-11 參加111年度教育部國民及學前教育署「教保相關人員違法事件調查專業人員培訓計畫」（第一梯）
- 111.08.18-20 參加111年度教育部國民及學前教育署「教保相關人員違法事件調查專業人員培訓計畫」（第二梯）
- 111.08.19 出席衛福部「兒童托育服務法（草案）民間團體第二階段會議」（視訊）
- 111.09.02 出席教育部「研商幼兒教育及照顧法相關子法修正草案會議」（視訊）
- 111.09.06 出席衛福部「兒童托育服務法（草案）民間團體第二階段會議」（視訊）；出席教育部「研商教保服務機構收費項目及用途草案會議」（視訊）
- 111.09.15 參加托育政策催生聯盟2022年縣市首長選舉托育政策建言記者會「給我0-12歲不中斷的公共托育服務」
- 111.09.19 與工運前輩顏坤泉的交流座談會；出席衛福部「兒童托育服務法（草案）民間團體第二階段會議」（視訊）
- 111.09.21 召開第三屆第十四次理監事會議
- 111.09.22 聲援海光煉鋼廠鍋爐爆炸導致移工職災死亡案之抗議行動（高雄市政府）
- 111.09.29 聲援海光煉鋼廠鍋爐爆炸導致移工職災死亡案之抗議行動（高雄市議會）
- 111.10.03 出席教育部「研商教保服務機構不適任人員認定通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法、幼兒教保及照顧服務實施準則及幼兒園教保專業知能研習實施辦法修正草案會議」（視訊）；受邀擔任臺灣兒童權益聯盟舉辦，「受暴力侵害兒少分區座談會」南區場【家外幼托機構不當對待】主題之與談人
- 111.10.06 受邀擔任臺北市勞動檢查處專案執行幼兒園勞動條件勞動檢查之專業陪同鑑定人
- 111.10.12 聲援海光煉鋼廠鍋爐爆炸導致移工職災死亡案之抗議行動（高雄市議會）
- 111.10.13 接受旭時報關於幼教政策的訪問（視訊）
- 111.10.18 出席教育部「研商非營利幼兒園及職場互助式教保服務實施辦法部分條文修正草案會議」（視訊）
- 111.10.21 出席教育部「非營利幼兒園審議會第2屆委員講習會及第一次會議」（視訊）；出席教育部「研商112學年至116學年幼兒園基礎評鑑指標（草案）會議」（視訊）
- 111.10.25 出席教育部「幼兒教保服務諮詢會第6屆第1次會議」（視訊）
- 111.10.31 出席教育部「研商教保相關人員違法事件調查處理辦法及教保服務人員輔導與管教幼兒注意事項草案會議」（南區）

台南市教保產業工會

- 111.07.05 出席「111學年度部會職場托育自主管理共識營」
- 111.07.20 通過勞保局「工會會務評鑑」
- 111.07.23 辦理教保／托育人員在職訓練課程「學習區規劃／社區合作」
- 111.07.24 辦理新進教職員在職訓練「認識教保工會組織－觀賞《跟著我們向前走》紀錄片共識營」
- 111.07.28 辦理教保／托育人員在職訓練課程「淺談融合模式與行為改變策略分享」、「感覺統合與幼教實務分享」
- 111.09.03 辦理教保／托育人員在職訓練課程「親師溝通的技巧」及「學習區－木工區的規劃與運作」
- 111.09.28 召開聯合社區自治委員會
- 111.09.29 出席國立教育廣播電臺「遇見幸福幼兒園」採訪委辦之水交社非營利幼兒園
- 111.09.30 出席非營利幼兒園第10次法人研商會議
- 111.10.31 出席「研商教保相關人員違法事件調查處理辦法及教保服務人員輔導與管教幼兒注意事項草案會議（南區）」

高雄市輔育人員職業工會

- 111.07.02 辦理溝通技巧與正向關係建立實務班結訓
- 111.07.04 辦理111年度BS07托育人員職前平日班開訓
- 111.07.06-07、08.31、09.06-07、10.04-05、10/18 辦理托育人員術科加強班－【調製區】
- 111.07.09 召開第6屆第7次理監事會議
- 111.07.12 進行TTQS第一次輔導
- 111.07.13、09.20-21、10.06 辦理托育人員術科加強班－【遊戲學習區】
- 111.07.14 辦理111年親職陪伴員團體督導
- 111.07.23 出席全國教保產業工會會員大會
- 111.07.26 出席【托育專法制定】線上會議
- 111.07.28 出席【高雄市政府婦女權益促進會】福利小組會議
- 111.07.29 出席高雄市新興公共托嬰中心會議
- 111.07.30 辦理教育局委辦教保研習－【情緒管理及人際關係】
- 111.08.01 進行TTQS第二次輔導
- 111.08.04 出席【托育專法制定】線上會議
- 111.08.06 協辦苓雅社福中心生日公園野餐活動
- 111.08.09 出席【托育專法制定】線上會議
- 111.08.11 參加勞工職業災害保險及保護法講座
- 111.08.12 辦理111年度BS07托育人員職前平日班結訓
- 111.08.13 協辦鹽埕社福中心美術館公園野餐活動
- 111.08.15 進行TTQS第三次輔導
- 111.08.16 拜訪新興國小新任校長，辦理111年親職陪伴員團體督導
- 111.08.18 出席南方社會力聯盟會員大會
- 111.08.19 出席【托育專法制定】線上會議
- 111.08.20 協辦前鎮社福中心衛武營公園野餐活動
- 111.08.22 參加【辦訓人員專業提升相關研習活動】－社群媒體實務應用（線上）

111.08.22、09.13-14、10.12 辦理托育人員術科加強班－【清潔區】

111.08.23、09.15、09.27-28、09.30、10.07、10.15 辦理托育人員術科加強班－【安全醫護區】

111.08.27 辦理教育局委辦教保研習－【幼兒園法治教育】

111.09.06 出席採購法論壇

111.09.08 進行TTQS評核

111.09.13 辦理111年親職陪伴員團體督導

111.09.16 出席高雄市政府社會局臨托業務聯繫會議

111.09.17 辦理【廢材製作嬰幼兒教玩具創意班】開訓

111.09.18 辦理【情緒管理與人際關係實務班】開訓

111.09.19 出席【托育專法制定】線上會議

111.09.20 出席高雄市新興公共托嬰中心會議

111.09.21 出席全國教保產業工會理監事線上會議

111.09.22 出席【小港海光鋼鐵爐渣爆炸事件】抗議行動

111.09.23 出席高雄市公民監督公僕聯盟理監事會議

111.09.26 辦理【0-2歲親職教育推廣－生日公園尋寶野餐趣】

111.09.29、10.27、10.31 111年南區脆弱家庭兒童照顧優化服務方案－跨網路個案處遇討論會議

111.10.01 辦理【0-2歲親職教育推廣－沙的遊戲】，辦理【廢材製作嬰幼兒教玩具創意班】結訓

111.10.07 出席高雄市嬰幼兒托育協會理監事線上會議

111.10.12 協辦旗津社福中心【風車公園野餐活動】

111.10.14 辦理烏克蘭麗麗樂器教學班開訓

111.10.15 協辦旗津育兒資源中心親職活動

111.10.18 辦理111年親職陪伴員團體督導

111.10.20 出席高雄市新興公共托嬰中心會議

111.10.21 出席【非營利幼兒園經費審核委員會】

111.10.22 辦理教育局委辦教保研習－【勞動權益及案例研討】

111.10.23 辦理【情緒管理與人際關係實務班】結訓

111.10.24 召開第6屆第8次理監事會議

111.10.26 進行111年度績優工會評鑑

台北市教保人員協會

111.07.02 台北市教保人員協會族中非營利幼兒園、濱江非營利幼兒園畢業典禮

111.07.05 出席臺北市學前教育白皮書論壇

111.07.07 台北市教保人員協會明倫非營利幼兒園舊生家長說明會

111.07.09 台北市教保人員協會永建非營利幼兒園畢業典禮

111.07.12 出席社家署托嬰聯繫會報

111.07.14 台北市教保人員協會濱江非營利幼兒園自治委員會

111.07.15 台北市教保人員協會松民社區公共家園訪視輔導、台北市教保人員協會明倫非營利幼兒園新生家長說明會

111.07.18 台北市教保人員協會族中非營利幼兒園自治委員會

111.07.19 台北市教保人員協會托嬰暨親子館主管會議、台北市教保人員協會濱中社區公共托育家園訪視輔導

111.07.20 台北市教保人員協會基隆信義非營利幼兒園績效考評

- 111.07.21 財政部次長實地訪視國稅局職場互助教保中心場地
- 111.07.23 出席全國教保產業工會年度代表大會
- 111.07.25 台北市教保人員協會中正紀念堂職場互助教保中心立案會勘、台北市教保人員協會幼兒園暨教保中心主管會議
- 111.07.26 台北市教保人員協會教育部徐州大樓職場互助教保中心立案會勘
- 111.07.27 台北市教保人員協會濱中社區公共托育家園訪視輔導
- 111.08.04 出席兒權盟「初探家外兒少虐待事件之家庭需求」研究案專家會議；出席社家署兒童托育服務法線上會議
- 111.08.05 出席職場教保中心輔導說明會
- 111.08.08 出席教育部召開研商「教保服務人員條例施行細則草案」及「教保相關人員違法事件調查處理辦法草案」會議
- 111.08.25 台北市教保人員協會幼兒園主管線上會議
- 111.09.05 出席國北護產學線上會議
- 111.09.06 出席研商教保服務機構收費項目及用途草案會議
- 111.09.07 出席「教保相關人員違法事件調查處理辦法」草案第三次研商會議
- 111.09.12 臺北市中山托嬰中心結標日
- 111.09.20 台北市教保人員協會幼兒園暨教保中心主管會議
- 111.09.26 臺北市中山托嬰中心評選
- 111.09.27 台北市教保人員協會永建社區公共托育家園訪視輔導
- 111.09.30 出席非營利幼兒園第10次研商會議
- 111.10.03 出席研商教保服務機構不適任人員認定通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法、幼兒教保及照顧服務實施準則及幼兒園教保專業知能研習實施辦法修正草案會議
- 111.10.06 台北市教保人員協會托嬰暨親子管主管會議；出席研商公立幼兒園契約進用人員知進用考核及待遇辦法、幼兒園行政組織及員額編制標準、幼兒園園長專業訓練辦法及公立幼兒園教保服務人員請假辦法修正草案會議
- 111.10.12 台北市教保人員協會幼兒園暨教保中心主管會議
- 111.10.13 台北市教保人員協會吉林社區公共托育家園訪視輔導
- 111.10.15 台北市教保人員協會第12屆第3次理監事會議
- 111.10.18 出席研商非營利幼兒園及職場互助式教保服務實施辦法部分條文修正草案會議；出席國教署辦理教保相關人員違法事件調查處理辦法及教保服務機構相關人員輔導管教幼兒注意事項草案研商會議
- 111.10.19 台北市教保人員協會永建社區公共托育家園兒盟訪視輔導
- 111.10.20 臺北市中山托嬰中心簽約

高雄市教保人員職業工會

- 111.07.25 高雄市婦女權益促進委員會第6屆第3次就業安全小組會議
- 111.07.29 公共人教保服務一會計財務共識營
- 111.08.03 高雄市幼兒教保服務諮詢會111年第1次會議
- 111.08.05 勞工職業災害保險及保護法暨勞動法令宣導會
- 111.08.11 工會團體幹部知能講座
- 111.08.29 勞動法令線上宣導會—終止勞動契約相關爭議案例解析
- 111.09.19 本會第9屆第14次理監事會議
- 111.09.21 勞動法令線上宣導會—優質工作規則撰寫及審查重點解析

- 111.09.25 高雄市111年度教保研習—幼兒園職場法治教育
111.10.12 高雄市111年度教保研習檢討會議、高雄市112年度教保研習會議
111.10.20 高雄市績優工會會務評鑑複評作業

屏東縣幼兒托育職業工會

- 111.07.29 屏東縣110學年度幼兒評鑑檢討會
111.08.25 屏東縣111學年第1學期幼兒園評鑑委員會行前會議

非營利幼兒園·職場教保服務中心 高雄地區 儲備教保員

當幼兒園是鄰近社區、貼近社區家長的生活，家長就可以很安心地去工作，孩子也可以很自然的在社區長大，和社區的關係很密切，成長過程有很棒的基礎，長大以後不管都能挺得住，因為社區長大的小孩永遠是有根的。

這不是夢想，而是高雄教保人員職業工會一直以來在實踐的理念，未來我們需要更多的教保工作朋友們加入我們的行列，在相互合作、信任和平等的夥伴關係中，共同來陪伴社區的孩子，連結社區的資源參與其中，讓照顧工作不單只是家庭、教保工作者的事，而是社區一同協力、互助的生活網絡。

假如你對於實踐這個理念有興趣，不管你有多年輕，不管你的教保經驗是資深或資淺，只要你懷有一個熱情的心、團隊合作，你保有理想性，都歡迎你來加入我們的行列。

服務項目

1. 主題課程教學設計與課室管理
2. 常規訓練與品格教育
3. 園內生活環境管理(包含校內節慶或主題佈置...)
4. 活動規劃與執行(如親子活動、節慶活動、招生活動...)
5. 幼兒保育相關工作
6. 親師溝通相關事宜

資格

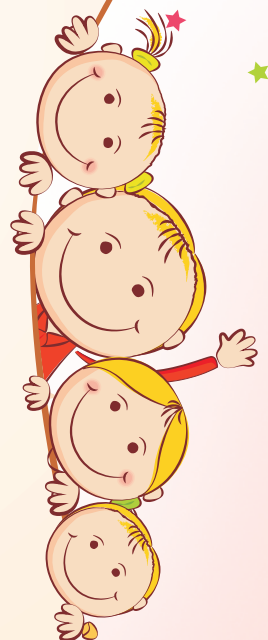
1. 教保相關科系，專科或大學(含以上)畢業者。
2. 具學前特教經驗或學前特教資格者佳。

職務類別 教師、教保員、助理教保員

工作性質 全職 **工作待遇** 37,627元

履歷表、自傳請寄至：E-mail:childcre20170801@gmail.com

徵才



❶ 全國教保產業工會

電話：07-7408133
傳真：07-7407188
劃撥帳號：42281695
網址：<http://aetutw.org/>
e-mail：aetu2011@gmail.com
830高雄市鳳山區維新路124號9樓之1

❷ 台北市教保人員協會

電話：02-85021236
傳真：02-85020139
劃撥帳號：19181081
網址：<http://tpedc.aetutw.org/>
e-mail：1997educare@gmail.com
103台北市大同區延平北路二段255號11樓之1

❸ 高雄市教保人員職業工會

電話：07-7406188
傳真：07-7407188
劃撥帳號：41430372
網址：<http://kec.aetutw.org/>
e-mail：childcare1993@yahoo.com
830高雄市鳳山區維新路124號9樓之1

❹ 台南市教保產業工會

電話：0982-113296
劃撥帳號：31615971
網址：<http://eutn.aetutw.org/>
e-mail：eutn2014@gmail.com
701台南市東區裕豐街40巷23號

❺ 高雄市輔育人員職業工會

電話：07-3356016、0937-904831
傳真：07-3353123
郵局(700)帳號：0041691-0132866
網址：<http://kupe.aetutw.org/>
e-mail：3356016@gmail.com
802高雄市苓雅區中山二路412號6樓之5

❻ 財團法人育合春教育基金會

電話：06-2902031
劃撥帳號：31585916
網址：<http://hospfund.blogspot.com/>
e-mail：hospfoundation@gmail.com
701台南市東區仁東街25號2樓之2

❼ 屏東縣幼兒托育職業工會

電話：08-7369459、0970-997131
劃撥帳號：42278817
網址：<http://pin.aetutw.org/>
e-mail：pingdongkid@gmail.com
900屏東縣屏東市德豐街106號1樓



發行人：簡瑞連
主編：蔡志杰
編輯小組：王淑英、吳姿靜、李曼君
黃麗芳、林昭慧、張淑櫻
郭明旭