

2022.4
NO.32



全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions



莫讓「0-6歲國家一起養」，淪為愚人節禮物！
請重視偏鄉/部落幼兒的教保服務需求！
降低幼兒園師生比，給孩子一個安全的照顧環境
提高托嬰中心薪資待遇，全國一致是最終依歸

目錄 | Contents

一、組織活動發展

01 《馬頭山之戰》紀錄片觀賞心得分享

/翁素美、侯意欣、趙曼菁、張莉娥、洪秀莉、李柏青、吳怡瑱

二、政策及倡議

06 降低幼兒園師生比，給孩子一個安全的照顧環境

/AETU編輯組

08 提高托嬰中心薪資待遇，全國一致是最終依歸

/AETU編輯組

10 莫讓「0-6歲國家一起養」，淪為愚人節禮物！

/部落互助托育行動聯盟、全國教保產業工會

13 請重視偏鄉／部落幼兒的教保服務需求！

/部落互助托育行動聯盟、全國教保產業工會

三、各會會務報告及大事紀

21 育合春教育基金會

24 台南市教保產業工會

25 屏東縣幼兒托育職業工會

26 高雄市教保人員職業工會

27 台北市教保人員協會

28 高雄市輔育人員職業工會

30 各會大事紀（110年11月至111年2月）



《馬頭山之戰》紀錄片觀賞

心得分享

為了尋找工業廢棄物掩埋用地，2015年富駿公司在位於高雄市旗山、田寮與內門交界的馬頭山，啟動開發掩埋場計畫，引發當地居民團結一致抗爭。自救會不僅自力鑿井，證明地下水源豐沛，在環評會中拆穿業者偽造無地下水的鐵證。且開始從事馬頭山的生態調查，反駁業者宣稱馬頭山沒有生態只有老鼠聚居的謊言。黃淑梅導演從2017年開始記錄居民對於故鄉的保衛戰，歷經三年的時間，完整呈現這場運動的始末、以及居民守護故鄉的堅定信念。

台灣非政府組織國際交流協會、育合春教育基金會、高雄市教保人員職業工會與幸福童愛館，於3月5日共同舉辦一場《馬頭山之戰》的紀錄片觀賞會，並邀請黃淑梅導演、高雄市馬頭山自然人文協會黃惠敏會長、台灣生態學會理事長楊國禎老師參加映後座談。以下是參與觀賞與映後座談之夥伴同仁的心得分享。

分享者 高雄五甲社區自治非營利幼兒園 翁素美 園長

故事，永遠是最吸引人的題材，而具歷史文化底蘊、結合庶民與土地的故事，更是很有感情，而且觸動人心，《馬頭山之戰》將一場環境抗爭，從凝聚民眾力量到達成共識，從共識進一步走向庶民生態水質保育專家，再如何走上陳情抗爭的旅程，是一部深具啟發性的紀錄片。

無論是土生土長的家鄉人，還是生活在當地的外鄉人，都會對自己腳下的土地有分難捨的情懷，看了這部片子像似自己的故鄉，勾起自己一種熟悉又親近的感覺，每個人都愛自己的家鄉，鄉土是生命的搖籃是根，那正是每個人心中注入了情感內涵對於故鄉的心靈依靠，感情寄託以及對土地的濃濃的愛。馬頭山在教導我們從故鄉人事物中學習知識與技能、從團隊合作的精神到彼此互助，讓這樣一場為了守護家鄉、環境及人性尊嚴而絕不妥協的戰爭，能夠被記錄、被關注、被保存。

淑梅導演分享著DM最上面的那行字「一座山帶領一群人走向聖山保衛戰的抗爭路」，馬頭山象徵的是什麼？是少數的一塊淨土，那淨土是生物界的、宇宙界的，不

是只是人類而已。不能讓乾淨的地方都消失了，我們一起用良知保護這塊淨土！感動黃淑梅導演為環境運動留下見證的努力。淑梅導演說她拍《馬頭山之戰》這部片的目的只有一個，就是保住馬頭山！不論環保運動成功或失敗，能夠有一片必須全力守護的土地，這是讓人羨慕的一種幸福，而那才是家園真正的意義。謝謝淑梅導演讓這個運動這個成果讓更多人看到，也讓大家對環境有一個不一樣的美好及想法跟看法，能夠來保護我們台灣的好山好水，留下一些美好的土地。



分享者 高雄鳳山社區自治非營利幼兒園 侯意欣 園長

馬頭山，對我來說不是個陌生的地方；因為婆家有親戚居住在馬頭山，經常聽到長輩說要到馬頭山採收蔬果，但一直以來也沒有想要去一探究竟。但在看完影片後發現，原來馬頭山是個這麼有靈性的地方，除了之後有機會去一探究竟外，更讓自己對於馬頭山有了另一種情感！

回到影片中，馬頭山居民對於自己土地的感情及熱愛，以及如何將自己的力量付諸在守護土地的抗爭之上，再加上土地的抗爭絕對不止於一份熱忱就好，而是必須有不同的專家學者，從不同層面上來看待守護土地這件事上。因此，底層民眾的分工及合作，相互間的向心力從中而生，不論每個人會做什麼，只要是站出來，就算只是煮一餐午餐，也是用自己力量為土地盡一份心力！

從中也省思自己，是否有對一件事情抗爭的勇氣？是否有說服別人的力量？在不斷遭受到公權力的抨擊下是否有不屈不撓的毅力？在遭受到惡勢力攻擊之下是否還有信念？影片撥放過程中不斷地反問自己…我覺得我可能在一開始就被打回，但是也不斷在告訴自己，馬頭山如果不是因為一開始的堅持，到後來中生代一起站出來相挺，就沒有這麼多人來支持，恐怕馬頭山這片淨土，早就擋不住了！所以，大家

一起做同件事，守護同個目標，其實是件幸福的事，期望自己能有這樣的勇氣及力量，共同全力守護這樣的幸福。

分享者 高雄忠孝非營利幼兒園 趙曼菁 園長

馬頭山——這個地名是我第一次聽見，雖然我是土生土長的高雄人，影片一開始就是空拍馬頭山的全貌，心裡第一個感覺是：這座山真美，且富含許多珍貴的刺竹林與生態物種—厚圓澤蟹、食蟹獾、覓食中的白鼻心、正在吃蛇的大冠鷲、揹著寶寶的穿山甲，和母子共同出遊的梅花鹿。



馬頭山位於高雄市旗山、內門與田寮交界處，自古相傳這座酷似駿馬的山是一隻白馬神，當地耆老們信奉其為白馬將軍，馬頭山儼然是當地村民的信仰中心，一座美麗的山且是村民信仰中心的所在，為何會有戰役呢？

透過紀錄片得知馬頭山是座泥岩山，居住在此的居民，如何以行動將一場環境抗爭，從凝聚民眾力量到達成共識，從共識進一步走向庶民生態水質保育專家，再如何走上陳情抗爭的旅程。從紀錄片中看見，底層民眾的自主的分工合作，穿透環境抗爭最為艱辛的關卡環評會議的歷程，更是令人印象深刻，許多相關環評的檢驗內容更是讓人覺得專業，馬頭山之戰是見證居民以行動護衛家園生態環境的紀實電影。

美好的地球環境是我們賴以生存的根基。但是，每當利益與環境保護互相矛盾時，有人總是只顧眼前利益和自身利益，而環境保護卻總是被有心人遠遠拋在腦後。在紀錄片裡，許多專家學者相信富駿公司廠商提出的環評報告，而在地人透過實際探勘、研究、觀察後取得的有力證據來擊破廠商美麗包裝下的謊言。

從馬頭山之戰看到環境保護的重要，但也看見當要發起一項運動時該具備的要素也很重要，在這部紀錄片中，清楚看見三個重點：1. 團隊是否有守護故鄉的決心；2. 當所有條件都對自身不利時要有研究精神，全力找出反駁證據；3. 團隊裡的成員是否願意盡其所能付出，唯有同心同力才能其利斷金，小蝦米也能戰勝大鯨魚。

分享者 高雄新民非營利幼兒園 張莉娥 園長

看完馬頭山的紀錄片，居民團結一致抗戰，對紀錄片中的每一位捍衛者深感敬佩。

透過紀錄片，了解到這一場環境運動的始末，才知道原來馬頭山距離我們好近，在我們生活竟周遭還保有這樣一個生態秘密，堪稱台灣低海拔的動物天堂，透過攝影機的捕捉，還可以看到穿山甲、食蟹獾、厚圓澤蟹、梅花鹿，也因為這些動物的存在，更證明馬頭山是個水源豐沛的生態區，更讓在地居民齊心捍衛自己的這片土地的決心，不讓掩埋場申請開發計畫成功。



紀錄片中，自救會的自力救濟，過程是需要許多人的互相支撐與支援，才能在每一次遇到難關的時候，大家各司其職地發揮最大的合作效能。要發動任一運動就像是舉辦任何公共活動一樣，事先妥善規畫人力與物力、與相關當局交涉、安排新聞媒體的採訪等，並不是任何人都可以勝任的，但在自救會中（也就是紀錄片提到的「喇賽班」）看到成員的定期開會、討論對策，在資源有限的情況下，帶著居民齊心一致的捍衛自己的家園。

紀錄片之後，自己也上網看了一些相關馬頭山後續報導，雖然目前程序暫停第二階段環境影響評估，居民把抗議組織自救會，轉型成馬頭山自然人文協會，也將抗爭力量化為當地社區發展的能量。期待跟大家一起走訪馬頭山。

分享者 屏東復興非營利幼兒園 洪秀莉 老師

反馬頭山事業廢棄物掩埋場自救會現任會長黃惠敏（人稱小邪），在放映會現場分享時說的一句話：「我想要什麼樣的生活？」這句話有打動我的心。讓我思考什麼是自己想要做的事情？要怎麼做去成就自己想要的生活！

小邪在影片中分享，她去馬頭山拍動物的照片時，都會跟大自然說：「我是來幫你們把這個環境保留下來的，你們要出來讓我拍照，告訴別人你們的存在！」最後

好像冥冥之中自有安排，這些動物真的都會出現。讓我想到了「天助自助者」這句話！



楊國禎教授在現場也說到：「或許馬頭山是這個宇宙中小小的一個點，但是一個點也能影響這個宇宙。」讓我覺得雖然我也只是一點點小的力量，透過自己去影響身邊的人，身邊的人再繼續影響其他人，這樣同心圓向外擴散，這會是個好的傳遞！

分享者 屏東復興非營利幼兒園 📍 李柏青老師

參與這次活動才知道，馬頭山是高屏溪主要水來源，這些民眾爲了捍衛自己的家園，大家各自將自己的專長集合起來、保護自己的家鄉。小邪會長帶著村民們，一步一步地爭取自己所想要的，保護著家鄉，才不會讓掩埋場進到馬頭山影響生態環境。

分享者 屏東復興非營利幼兒園 📍 吳怡瑱老師

馬頭山就位於高雄旗山、內門與田寮交界，曾聽先生提起過，但不知有馬頭山之戰的事件。是由一群居民藉著行動凝聚大家的力量，透過不同的專長分工合作，爲了保護家園（環境）不讓外地人做爲「廢棄物處理場」，於是他們經由抗爭尋找各種方法，來證實馬頭山爲地下水源的精神，值得我學習。就如現在的你我遇到困境，大家一起團結想辦法解決，達到共同的平衡點。難過一定會過，先求有（穩定班上家長的心及孩子）再求更上一層樓。



降低幼兒園師生比

■ AETU編輯組

給孩子一個安全的照顧環境

誠摯邀請共同加入修法降低師生比之連署

我們的訴求：修正《幼兒教育及照顧法》第十六條關於幼兒園師生比的規範

- (一) 二至三歲的師生比自1:8降為1:6，每收托6名幼兒就應置專任教保人員一人。
- (二) 三歲以上的師生比從1:15降為1:12，每收托12名幼兒就應置專任教保人員一人。
- (三) 若礙於幼托服務長期趨向營利市場，導致不易立即全面執行，則應由公幼與非營利幼兒園率先推行，修法2-3年後應公私立幼兒園全面推動並適用。
- (四) 反對在修法中區隔公私立差異性的師生比，這是違反公平原則。

110年12月9日，立法院教育及文化委員會召開「幼兒教育及照顧法第十六條條文修正草案」公聽會，工會由簡瑞連理事長代表出席發言，我們在公聽會中提出，現行《幼兒教育及照顧法》第十六條條文中，關於師生比的規範應全面降低。

2004與2005年，接連發生兩起幼托機構娃娃車悶死幼兒的悲劇，基層幼托工作者組織結合家長與婦女團體，在2005年9月27日召開「兒之殤，誰之過？」記者會，呼籲政府正視幼托機構內的照顧服務環境。如今又經過16年，台灣的幼托機構仍不時傳出，幼童因疏忽或不當管教而受到傷害、甚至不幸夭折早逝的事件。

進一步檢視經由新聞揭露的幼托機構疏忽或不當管教事件，發現幼童於機構內之所以受到傷害，往往跟超收或師生比過高有直接關係。



以目前的觀察，公幼+非營利+準公共的現狀下有提升送托率，但針對托育品質仍然原地踏步，因為現在幼兒的照顧需求度大，特殊兒比例高，家長的焦慮樣態也高，而因為少子化下獨生子女增多，現在年輕教保員的保育能力確實較弱。因此，目前的師生比沒處理，無法改變托育現場的高負荷狀態，所以，降低師生比是立即需推動。

有一句跨越國界的諺語說：「拉拔一個孩子長大成人，需要一整個村莊的努力」。照顧幼童是非常耗費心力的工作，減輕工作者的負擔，才能讓教保工作者可以更專心在個別幼童的狀況，以提升照顧品質。師生比的下降，不僅可減輕工作者的身心負擔、緩和從業人員從職場流失的現象；更可促進幼托機構照顧品質的提升，讓眾多家長更安心。

我們呼籲，現行《幼兒教育及照顧法》中關於師生比的規範，應全面降低：二至三歲的師生比自1:8降為1:6，每收托6名幼兒就應置專任教保人員一人；三歲以上的師生比從1:15降為1:12，每收托12名幼兒就應置專任教保人員一人。

工會稍後亦於網路上發起，修法降低師生比之連署行動，至今已收到60個團體連署以及將近15,000個個人連署。目前行政院已經將《幼兒教育及照顧法》與《教保服務人員條例》的官方版修正案送至立法院，工會亦正在討論規劃相關的倡議事宜，近期內將與關心幼托公共化議題的相關 NGO 團體合作，共同從事從基層工作者權益出發的民間版修正倡議行動。

連署網址：請掃描 QR code



提高托嬰中心薪資待遇，全國一致是最終依歸

■ AETU編輯組

幼托產業的照顧年齡層是 0-6 歲，大專院校幼保／幼教養成體系畢業後，擔任托育人員與教保人員的專業資格是一致的，托育人員若是非相關科系養成，也可透過國家證照考試取得從業資格，工作者之就業，於托育與幼教兩部門間往往可以互通。然而，如果兩部門間之勞動條件有明顯差距，則工作者容易往勞動條件較佳之部門流動，形成另一部門不易招聘工作者的現象，通常留任者就需承擔人員未補足時的工作量，負荷甚大。

公共托嬰中心（包含社區公共托育家園）與非營利幼兒園同為政府委託非營利團體承辦之服務方案。教育部訂有「非營利幼兒園實施辦法」及其附表，規範非營園中各種工作者之薪資支給基準；但衛福部主管之公共托嬰中心，卻缺乏全國一致之薪資規範，各縣市委託方案提供之薪資水準不盡相同。

如果以去年 110 年中的狀況來說，公共托嬰中心委辦方案之薪資待遇水準，與非營利幼兒園比較之下，僅到達約高中學歷助理教保員的初任月薪水準；若同樣以大學學歷來說，則公共托嬰中心與非營利幼兒園之初任月薪差距在 5,000-7,000 元之間。同時，公共托嬰中心委辦方案缺乏明確之調薪保障，在基本工資年年調漲的同時，托育人員的薪資跟基本工資的差距有限。

針對公共托嬰中心薪資水準偏低的現象，工會多次在主管機關的相關諮詢會議中提出訴求，要求衛福部應該仿效教育部的非營園薪資支給基準，建立適用全國公共托嬰中心各種工作者的薪資支給基準表，以提升托育機構工作者之薪資待遇。但中央主管機關遲遲未有動作，反而是地方政府已經開始重視這個議題。



地方政府給托育人員的「紅包」

首先是台北市政府在110年10月宣布，11月起公辦民營托嬰中心及公共托育家園調升托育人員起薪，大學幼保相關科系畢業者投保薪資將從30,300元提高至34,800元；其次，擬定出「久任獎金」，托育人員按年資給予獎勵；最後，希望托育降低照顧比，若業者願將照顧比降低為一比四，市府也會給予補助差額，人事費平均一名托育人員一個月加碼7千元，拋磚引玉全面提升托育品質，盼中央衛福部也能跟進推動，保障托育人員勞動條件。

接著新北市跟進在110年底宣布，新北市94家公共托育中心的托育人員，從111年元旦起，每人每月調薪4,000元，四個偏區另加交通費1,000元；至於加入合作聯盟準公共化的私立托嬰中心，則調高久任獎金，滿一年者每年提供1萬8,000元，滿五年者每年提供3萬元補助，以鼓勵在第一線服務的托育人員。

再來是高雄市，市長陳其邁在111年1月的農曆春節前夕，走訪新興公共托嬰中心，宣布調整公共托育機構薪資的年前大禮，全市28家公托機構各類專業人員自111年1月起月薪加碼4.6千元、廚工加碼2千元，另自111年起年資每滿1年可增加薪資每月500元。同時，自110年8月起率先調降公托中心托育比為1比4，並調整公共托育服務收費一致為9千元，帶頭示範優化公托服務品質及友善育兒家庭的積極作為。

都會區先行將拉大城鄉差距，全國一致是最終依歸

對於這些地方政府主動提高托育機構工作者薪資的作法，我們一方面樂觀其成，一方面卻也有擔心的地方。位於都會區的地方政府，因財源相對充足，有條件主動提高公共托嬰中心的薪資，但其他縣份缺乏這樣的資源，反而會拉大城鄉之間的薪資差距，造成工作者更往都會區流動集中的狀況。其次，這些地方措施往往缺乏明確的施行辦法，我們僅能從地方政府的宣傳中得知資訊，卻難以掌握其具體實施內容。

因此，我們呼籲，都會區先行是階段性措施，希望地方政府對於這項議題的重視，能夠帶動中央衛福部盡快跟上腳步，透過中央資源的挹注，來彌補城鄉之間的差距，進一步帶動托育工作勞動待遇的整體提升。

對於工會來說，我們認為建立全國一致的制度才是最終依歸，工會將持續倡議衛福部應訂定適用全國之明確辦法、薪資支給基準及其調薪機制，讓機構內所有工作者都能分享待遇提升的成果。

莫讓「0-6歲國家一起養」， 淪為愚人節禮物！



部落互助托育行動聯盟及全國教保產業工會於 111年 4月1日愚人節，與伍麗華立委、王婉諭立委，共同在立法院召開記者會，呼籲政府重視偏鄉及部落幼兒的教保服務需求，不要讓「0-6 歲國家一起養」的政策，淪為愚人節禮物！



現場有來自屏東縣泰武鄉平和部落的兩位幼兒家長，特地北上現身說法，分享教保中心如何支持照顧、促進就業。

年輕的單親媽媽黃瑞屏表示，她有兩個孩子都就讀教保中心，教保中心幫助

她照顧孩子，讓她可以外出就業，擔任照顧服務員照顧部落長輩。她是在部落成長的孩子，希望孩子也對部落有感情，不會這麼陌生。因此她希望政府重視教保中心，讓更多孩子可以在部落享受這樣的學習氛圍。

擔任照顧服務員的vuvu（排灣語：祖父母）劉美連，感性訴說她服務老人工作已經十四年，同時在教保中心當族語老師。她有8個孫子在教保中心被照顧，這些孫子對部落非常有感情，很關心部落的事。去年第10個孫子出生，家裡就必須有家人協助照顧，影響家庭收入，她表示如果部落有0-2歲的服務，經濟就能寬裕一些。期盼政府落實一起養孩子，部落有孩子，就有活力和希望，希望政府積極推動教保中心。

延續部落兩位家長對公共教保資源的期盼和需求，部落互助托育行動聯盟的執行秘書楊江瑛接著說明，目前全國家長平均養育1.64名孩子，但平和教保中心的家長平均養育2.48名孩子，遠遠高於全國平均，充分顯示教保中心的存在，讓部落家長敢生、敢養。目前部落有許多0-2歲的孩子需要被照顧，但需要政府協助解決空間取得的問題，也需要政府投注長期經費，來支持部落，讓0-6歲的孩子都可以一起被照顧。

另外，楊江瑛也提到偏鄉因為幅員廣大，在數據統計上，看起來好像托育供給大於需求，但以高雄市桃源區為例，全部的教保資源都集中在台20線上，寶山、藤枝、二集團的部落，這一條線就完全沒有教保資源，家長必須要把孩子送到六龜就學，甚至直接外移到六龜居住，導致部落人口外流。呼籲國家必須落實《幼兒教育及照顧法》第十條，透過行政力量盤點需求，並制定明確的政



策目標，滿足偏鄉及部落的教保需求。

高雄市輔育人員職業工會秘書長楊秀彥呼籲，原民會應該要有專責人力，負責托育照顧服務的建置，另外偏鄉及部落要落實0-6歲的整體照顧，讓偏鄉家長可以方便送托，不要再區分成0-2歲及2-6歲的照顧。

全國教保產業工會理事長簡瑞連也跟進呼籲，推動部落0-6歲的整體照顧，應該要有跨部會的平台，請原民會主動召開會議，邀請教育部、衛福部討論，政府不僅責任要到位，參與也要到位，建議平台會議應一季召開一次，邀請相關團體共同參與，並整合出單一專責的行政窗口，避免讓部落疲於奔命對應不同的窗口。



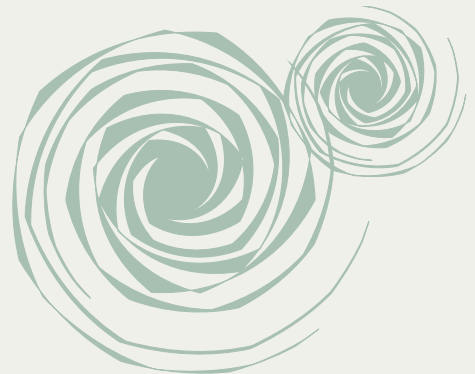
現場出席的王婉諭立委表示，目前托育資源的分布還是處於分配不平均的狀態，尤其是0-2歲的托育資源提供非常不足，以部落互助教保中心的點來說，要往下整合0-2歲的托育照顧，需要更穩定長期的資源投入。

擔任主席的伍麗華立委，提出社區／部落互助教保中心納入「0-6歲國家一起養」的公共化托育體系，好讓教保中心在資源穩定的情況下，可以持續營運。並且綜整與會團體的意見，要求由原民會出面，主責邀請教育部、衛福部以及民間相關團體，組成一個跨部會0-6歲的工作平台，讓0-6歲的整體照顧在原民部落可以開始發展，真正落實「0-6歲國家一起養」，未來立委也會持續追蹤進度。

衛福部社家署洪偉倫科長對於部落方面設置0-2歲的公共托育家園的訴求表示，目前要設立試辦點的關鍵，是取得空間使用同意權，目前衛福部與地方政府還在努力。至於資源部份的長期投入，考慮參考部落互助教保中心的補助方式，這個部分需要與原民會討論。

原民會教文處邱文隆副處長當場表達，會研議由原民會擔任部落0-6歲平台的窗口，再邀請教育部、衛福部及相關團體，共同討論部落0-6歲的教保服務政策及需求調查、資源盤點等工作。

此次記者會，0-6歲幼兒的整體照顧，是與會代表的共識。部落已經有社區整體照顧的實踐經驗，期待政府相關單位，積極進行跨部會協調工作，並進行後續的教保需求調查與設定政策目標，讓經費跟資源都能到位，真正落實「0-6歲國家一起養」，成為偏鄉及部落家長的「神隊友」，共同養育偏鄉及部落的孩子長大！



請重視偏鄉/部落幼兒的教保服務需求！



■ 部落互助托育行動聯盟、全國教保產業工會

在兒童節前夕，全國教保產業工會與部落互助托育行動聯盟，一同呼籲正視偏鄉地區及原住民族部落，兒童教保資源不足、不均的事實，真正看見偏鄉及部落兒童的教保服務需求，讓國家真正能成為家長的「神隊友」。（見圖一）

訴求1 互助教保中心應納入公共化照顧體系

「社區(部落)互助式教保服務中心」(簡稱「教保中心」)使用在地空間、老師，由社區組織、教保老師、長輩耆老共同參與，發揮互助效益。

教保中心讓幼兒在部落社區整體照顧的氛圍中成長，青年安心回鄉就業、部落家庭不外移。自從101年「社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法」公布以來，也達成三個顯著的政策成果：滿足部落托教需求、讓家長敢生敢養、促進婦女外出就業。

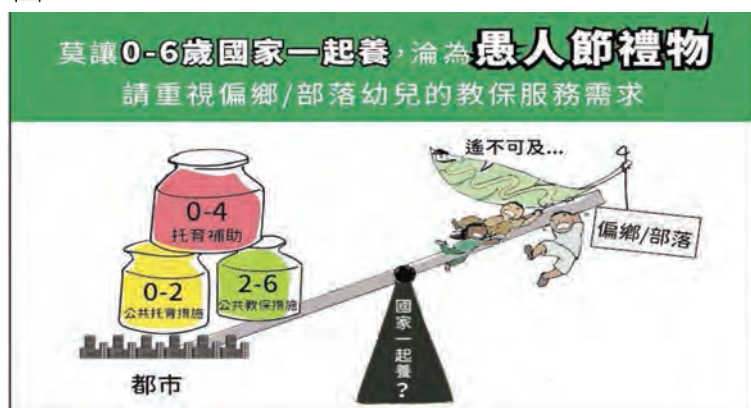
然而，現行制度下，教保中心係由社區或部落在地組織發掘教保需求，申請政府經費補助承辦，但在政府喊出「0到6歲國家養」的時候，並未納入公共化照顧體系中，我們呼籲，應讓教保中心定位明確，讓已經在推動並看見成效的政策美意，能具體落實並永續發展。

訴求2 補足0-2歲托育缺口

教保中心照顧大部分部落2歲以上的幼兒，而0-2歲成為「0-6歲國家一起養」的缺口。然而，部落欲突破幼兒教保資源不足的困境，設置互助式公共托育家園收托0-2歲幼兒，卻遭到中央及地方政府消極以對。

我們呼籲衛福部，應由國家補足這塊缺口，以現有教保中心的部落為基礎，設置互助式公共托育家園試辦點，並與教保中心銜接及整合，真正涵蓋部落0-6歲的學前照顧需求。

圖一



2022年元旦，蔡英文總統發表的新年談話中，再次宣示「政府要當家長的『神隊友』，降低家長養兒育女的負擔」，更說「0到6歲國家跟你一起養，我們說到就一定做到」。（註一）

然而，身處偏鄉及原住民族部落的家長及兒童，在兒童節前夕收到的卻是「愚人節禮物」，在照顧及教育路上只能孤軍奮戰，國家說要當家長「神隊友」，實際上連影子都看不到！

愚人第一包：城鄉資源落差大，偏鄉教保資源不足且不均

國家說要「一起養」，但是現況就是城鄉資源落差大，偏鄉教保資源嚴重不足且不均，猶如傾斜的扁擔一般！

以0-2歲的公共化照顧資源為例（見表一），110年公設民營托嬰中心在六都的設立量，光是新北市（92處）、台北市（24處），就包辦了116處，台南市連一個都沒有，六都以外其他8縣市也才設置了26處，可見公設民營托嬰中心多設置在財政能力較高的直轄市，財政能力較低的非六都嚴重缺乏。

表一：2021年全國0-2歲公共化托嬰中心的分布與數量

| 縣市別 | 公設民營托嬰中心 | 公共家園 | 合計 | 核定收托人數 | 縣市別 | 公設民營托嬰中心 | 公共家園 | 合計 | 核定收托人數 |
|-----|----------|------|----|--------|-----------|------------|------------|------------|-------------|
| 台北市 | 24 | 55 | 79 | 4,921 | 嘉義市 | 2 | 1 | 3 | 104 |
| 新北市 | 92 | 1 | 93 | 1,565 | 嘉義縣 | 0 | 1 | 1 | 12 |
| 桃園市 | 16 | 19 | 35 | 1,013 | 屏東縣 | 0 | 5 | 5 | 60 |
| 台中市 | 10 | 7 | 17 | 444 | 基隆市 | 2 | 1 | 3 | 102 |
| 台南市 | 0 | 7 | 7 | 84 | 宜蘭縣 | 12 | 1 | 13 | 277 |
| 高雄市 | 18 | 10 | 28 | 902 | 花蓮縣 | 0 | 3 | 3 | 36 |
| 新竹市 | 0 | 2 | 2 | 24 | 台東縣 | 2 | 2 | 4 | 64 |
| 新竹縣 | 1 | 2 | 3 | 64 | 澎湖縣 | 2 | 3 | 5 | 61 |
| 苗栗縣 | 1 | 1 | 2 | 34 | 金門縣 | 2 | 2 | 4 | 128 |
| 南投縣 | 0 | 1 | 1 | 12 | 連江縣 | 2 | 2 | 4 | 69 |
| 雲林縣 | 0 | 1 | 1 | 12 | 總計 | 186 | 127 | 313 | 9988 |

※資料來源：核定收托人數整理自衛福部社家署《公設民營托嬰中心及社區公共托育家園名冊(110.12.31)》

再以社區公共家園來看，雖然有21個直轄市、縣（市）政府提出申請，但光是台北市就佔了55家，其次是桃園市19家，高雄市10家，將近八成也都設置在直轄市，非直轄市只佔了兩成。

另外，在2-6歲的公共化教保服務（見表二），公立幼兒園有五成四（54.71）分佈在六都，非營利幼兒園亦超過六成五（65.52%）設置在六都，城鄉的差距相當大。

表二：109學年度全國2-6歲公共化教保設施的分布與數量

| 縣市別 | 公立 幼兒園 | 非營利 幼兒園 | 社區互助 教保中心 | 縣市別 | 公立 幼兒園 | 非營利 幼兒園 | 社區互助 教保中心 |
|-----|-----------|------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| 新北市 | 243 | 23 | 0 | 嘉義縣 | 92 | 1 | 0 |
| 臺北市 | 150 | 40 | 0 | 屏東縣 | 124 | 12 | 5 |
| 桃園市 | 157 | 30 | 0 | 臺東縣 | 95 | 1 | 2 |
| 臺中市 | 188 | 20 | 0 | 花蓮縣 | 85 | 2 | 1 |
| 臺南市 | 198 | 9 | 0 | 澎湖縣 | 18 | 0 | 0 |
| 高雄市 | 215 | 30 | 1 | 基隆市 | 40 | 3 | 0 |
| 宜蘭縣 | 58 | 6 | 0 | 新竹市 | 28 | 7 | 0 |
| 新竹縣 | 68 | 6 | 2 | 嘉義市 | 16 | 3 | 0 |
| 苗栗縣 | 81 | 11 | 0 | 金門縣 | 19 | 0 | 0 |
| 彰化縣 | 73 | 17 | 0 | 連江縣 | 5 | 0 | 0 |
| 南投縣 | 101 | 5 | 0 | | | | |
| 雲林縣 | 50 | 6 | 0 | 總計 | 2,104 | 232 | 11 |

※資料來源：教育部《109學年度幼兒園概況》

如果再以教育部所設定的各縣市「偏鄉地區」來看（見表三），從數據中顯示，公共化教保服務覆蓋率不到六成的偏遠鄉鎮共有 20 個，六成至九成的有 50 個。這 100 個偏遠地區，也有 64 個鄉鎮市完全沒有私立幼兒園。

表三：110學年度各縣市偏鄉地區公共化學前教保服務量統計

| 縣市別 | 行政區 | 公共托育 覆蓋率 | 縣市別 | 行政區 | 公共托育 覆蓋率 | 縣市別 | 行政區 | 公共托育 覆蓋率 |
|-----|-------|-------------|-----|------|-------------|-----|------|-------------|
| 屏東縣 | 恆春鎮 | 12% | 屏東縣 | 車城鄉 | 60% | 苗栗縣 | 銅鑼鄉 | 74% |
| 苗栗縣 | 頭屋鄉 | 31% | 臺南市 | 七股區 | 62% | 花蓮縣 | 壽豐鄉 | 74% |
| 臺南市 | 玉井區 | 32% | 屏東縣 | 霧臺鄉 | 63% | 花蓮縣 | 光復鄉 | 75% |
| 新竹縣 | 北埔鄉 | 32% | 高雄市 | 甲仙區 | 65% | 苗栗縣 | 卓蘭鎮 | 76% |
| 臺南市 | 楠西區 | 38% | 宜蘭縣 | 三星鄉 | 65% | 南投縣 | 國姓鄉 | 78% |
| 新竹縣 | 關西鎮 | 40% | 苗栗縣 | 三義鄉 | 66% | 屏東縣 | 來義鄉 | 78% |
| 臺南市 | 白河區 | 41% | 屏東縣 | 春日鄉 | 66% | 臺東縣 | 卑南鄉 | 78% |
| 臺南市 | 東山區 | 42% | 高雄市 | 那瑪夏區 | 67% | 新北市 | 坪林區 | 79% |
| 花蓮縣 | 秀林鄉 | 42% | 臺東縣 | 池上鄉 | 67% | 屏東縣 | 三地門鄉 | 79% |
| 新竹縣 | 寶山鄉 | 43% | 花蓮縣 | 富里鄉 | 68% | 屏東縣 | 新埤鄉 | 79% |
| 新北市 | 烏來區** | 47% | 高雄市 | 內門區 | 69% | 臺南市 | 龍崎區 | 81% |
| 南投縣 | 竹山鎮 | 49% | 南投縣 | 仁愛鄉 | 69% | 花蓮縣 | 瑞穗鄉 | 84% |
| 新北市 | 石門區 | 51% | 臺南市 | 南化區 | 71% | 嘉義縣 | 竹崎鄉 | 88% |
| 高雄市 | 田寮區 | 52% | 花蓮縣 | 玉里鎮 | 71% | 花蓮縣 | 鳳林鎮 | 89% |
| 新竹縣 | 橫山鄉 | 52% | 新竹縣 | 尖石鄉 | 72% | 連江縣 | 北竿鄉 | 89% |
| 嘉義縣 | 太埔鄉 | 52% | 新北市 | 石碇區 | 73% | 南投縣 | 魚池鄉 | 90% |
| 屏東縣 | 滿州鄉 | 53% | 南投縣 | 鹿谷鄉 | 73% | 新竹縣 | 五峰鄉 | 91% |
| 臺東縣 | 綠島鄉 | 54% | 花蓮縣 | 卓溪鄉 | 73% | 苗栗縣 | 獅潭鄉 | 91% |
| 臺南市 | 大內區 | 57% | 桃園市 | 復興區 | 74% | 屏東縣 | 泰武鄉 | 91% |
| 臺東縣 | 蘭嶼鄉 | 57% | 苗栗縣 | 西湖鄉 | 74% | 新北市 | 雙溪區 | 93% |

| 縣市別 | 行政區 | 公共托育 覆 蓋 率 | 縣市別 | 行政區 | 公共托育 覆 蓋 率 | 縣市別 | 行政區 | 公共托育 覆 蓋 率 |
|-----|-----|---------------|-----|------|---------------|-----|------|---------------|
| 臺中市 | 和平區 | 95% | 苗栗縣 | 三灣鄉 | 107% | 臺東縣 | 達仁鄉 | 132% |
| 屏東縣 | 獅子鄉 | 95% | 苗栗縣 | 大湖鄉 | 107% | 臺東縣 | 成功鎮 | 138% |
| 新北市 | 貢寮區 | 96% | 南投縣 | 信義鄉 | 107% | 苗栗縣 | 南庄鄉 | 139% |
| 高雄市 | 六龜區 | 97% | 宜蘭縣 | 大同鄉 | 108% | 新北市 | 平溪區 | 144% |
| 南投縣 | 中寮鄉 | 97% | 嘉義縣 | 番路鄉 | 109% | 嘉義縣 | 義竹鄉 | 145% |
| 南投縣 | 集集鎮 | 97% | 臺東縣 | 大武鄉 | 111% | 嘉義縣 | 梅山鄉 | 149% |
| 高雄市 | 杉林區 | 98% | 臺東縣 | 關山鎮 | 112% | 高雄市 | 桃源區 | 153% |
| 屏東縣 | 牡丹鄉 | 98% | 臺東縣 | 太麻里鄉 | 114% | 新竹縣 | 峨眉鄉 | 164% |
| 花蓮縣 | 豐濱鄉 | 98% | 高雄市 | 茂林區 | 115% | 苗栗縣 | 泰安鄉 | 177% |
| 雲林縣 | 古坑鄉 | 99% | 宜蘭縣 | 南澳鄉 | 120% | 臺東縣 | 鹿野鄉 | 178% |
| 屏東縣 | 瑪家鄉 | 100% | 臺南市 | 左鎮區 | 122% | 嘉義縣 | 阿里山鄉 | 198% |
| 花蓮縣 | 萬榮鄉 | 100% | 臺東縣 | 東河鄉 | 122% | 臺東縣 | 海端鄉 | 212% |
| 臺東縣 | 延平鄉 | 101% | 臺東縣 | 金峰鄉 | 126% | | | |
| 南投縣 | 水里鄉 | 105% | 臺東縣 | 長濱鄉 | 128% | | | |

*公共托育覆蓋率: 公立幼兒園+非營利幼兒園+社區互助教保中心被核定的總招生人數/110年底各鄉鎮區域2-6歲幼兒人數。

**以粗體字與底線標示的鄉鎮表示沒有私立幼兒園的行政區域。

※資料來源：根據教育部《105學年度各縣市偏鄉地區學前教保服務量供需統計》資料，所設定的100個偏遠地區的鄉鎮來做調查。

在沒有私立幼兒園，公共化教保服務資源又不足的偏鄉地區，「0-6歲國家一起養」提供的各項托育補助，偏鄉及部落的家長及兒童根本「看得到卻吃不到」，完全談不上要「一起養」！

愚人第二包：偏鄉有公幼，不等於滿足教保需求

偏鄉及部落的教保資源不足的問題十分嚴重，我們要更進一步澄清：偏鄉有公幼，絕不等於滿足教保需求！

以高雄市桃源區為例，桃源區2-6歲幼兒有176名，桃源區的核准收托量是270名幼兒，光從數字乍看之下，似乎已滿足桃源區的教保需求。

但位處桃源區的寶山部落，家長苦於教保資源全部分佈在台20線至南橫公路沿線，寶山、二集團、藤枝這一條山路上完全沒有教保資源，導致寶山部落有教保需求的家長，必須先送孩子到山下的六龜幼兒園就讀，一趟的車程就要40分鐘（見圖二）！

圖二：高雄市桃源區托育資源分布地圖



真實的狀況是，因為公幼設置的地方，離許多偏鄉社區或部落距離十分遙遠，因此降低家長送托的意願。若家長選擇在家照顧，則家長無法外出就業，導致家庭收入減少，增加偏鄉家庭的經濟負擔；若家長為了送孩子托育，搬遷到外地，導致人口外流，加劇鄉村地區的人口凋零。

愚人第三包：部落想做0-2歲托育照顧，得不到友善回應

為了解決偏鄉及原住民族部落教保資源不足的問題，目前依據《幼兒教育及照顧法》第十條設置的「社區（部落）互助式教保服務中心」（以下簡稱「教保中心」），全國共僅有11所。

教保中心是由社區或部落在地組織發掘教保需求，申請政府經費補助承辦，以照顧2-6歲的幼兒。以屏東縣泰武鄉的平和教保中心為例，近3年教保中心每年收托29名幼兒，每年也有3至6名幼兒等待入學，顯示部落家長的照顧需求非常大。也因為就近設在部落內，且採平價收費，讓部落家長安心把孩子送到教保中心照顧。

此外，以教保中心家長平均生養的孩子數為2.48名兒童，對照109年全國家長平均生養1.64名兒童，顯示因為有教保中心的設置，部落家長更加「敢生、敢養」（見表四）。

表四：屏東縣泰武鄉平和教保中心相關統計資料

◎108-110學年度幼生數及排隊等待入學人數

| 學年度 | 108 | 109 | 110 |
|---------|-----|-----|-----|
| 幼生數 | 28 | 28 | 29 |
| 排隊等待入學數 | 6 | 3 | 5 |

◎110學年度平和教保中心家長生養孩子數

| 生養孩子數 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------------------|---|---|----|---|---|
| 戶數 | 3 | 8 | 11 | 0 | 1 |
| 合計：23戶 平均每戶生養孩子數：2.48名 109年全國平均：1.64名 | | | | | |

教保中心的存在，不僅提高部落家長養育孩子的意願，也促進部落婦女外出就業，改善家庭的經濟狀況。目前平和教保中心總共23戶家庭中，母親有外出就業的家庭就有15戶，占比約65%，高於109年全國原住民女性的勞動參與率55.43%。

滿足部落托教需求、讓家長敢生敢養、促進婦女外出就業，是教保中心三個最顯著的政策成果。

部落想要從教保中心收托2-6歲幼兒的基礎出發，也看見部落內有0-2歲幼兒的照顧需求，因此想辦理公共托育家園，整合實現0-6歲的學前照顧服務。但卻得不到政府的友善回應！

例如屏東縣瑪家鄉的美園部落及泰武鄉的平和部落，分別有11位及28位0-2歲的孩子，迫切需要公共化的照顧資源，減輕家長負擔。部落組織想要利用現有的公共空間，辦理0-2歲的公共托育家園，卻遭地方政府消極回應：「公共托育家園設置成本過高，考量到部落家長繳費能力，以及縣府缺乏足夠財源，因此建議部落向中央政府爭取足額經費後，再行設立」。

我們不禁想問：當部落有照顧需求時，曾經說過要「一起養」的國家，要當父母「神隊友」的國家，這時候在哪裡呢？

我們呼籲：偏鄉及部落兒童的教保服務需求，不該被忽視及遺忘！

我們呼籲政府應正視偏鄉地區及原住民族部落，兒童教保資源不足、不均的事實，真正看見偏鄉及部落兒童的教保服務需求。為此，我們有以下三點訴求：

1. 每年定期進行偏鄉地區及原住民族部落教保需求調查：中央政府應每年定期進行0-6歲教保資源和需求的調查，調查範圍應細緻到村里、社區或部落，尤其應強調偏鄉地區及原住民族部落的教保需求，及考量家長送托的實際交通時間，並依據需求調查，設定公共化教保資源的配置目標，逐年減緩城鄉資源落差。
2. 落實《幼照法》第十條，十年內增設三十所社區（部落）互助式教保服務中心：呼籲中央政府應進行跨部會整合，編列足額經費，積極推動於十年內，在偏鄉地區或原住民族部落增設三十所社區（部落）互助式教保服務中心，或依據需求調查結果，訂定設置教保中心的政策目標，以滿足偏鄉及部落2-6歲幼兒的教保需求。
3. 正視部落設置0-2歲公共托育家園的意願，編列經費辦理部落公共托育家園：部落希望突破幼兒教保資源不足的困境，設置公共托育家園收托0-2歲幼兒，非常需要中央跟地方政府積極協力。我們呼籲衛福部，以現有教保中心的部落為基礎，設置公共托育家園試辦點，並與教保中心銜接及整合，真正涵蓋部落0-6歲的學前照顧需求。

呼籲政府莫讓國家一起養，淪為愚人節禮物！請重視偏鄉及部落兒童的教保需求，別讓兒童無處可去！

註一：總統發表「2022新年談話」(總統府2022-01-01新聞稿)

<https://www.president.gov.tw/News/26475>

育合春教育基金會

育合春基金會的成立取蔡秀琴女士(1912-1969)創造生命的精神，創造是對生命照顧的態度。她是日據時代北港公學校老師，婚後在台北大稻埕經營小型百貨商店，照顧自己的家庭也同時不忘照顧與之往來的勞動者家庭；他的子女，王人哲先生、王人毅先生，與王淑英教授受到家人支持而成立育合春基金會，延續蔡秀琴老師自然與人性的社會關懷。

育合春生活寫作獎學金活動自2014-2019年，總共累積國小134篇、國中80篇的學生作品。透過孩子的角度，更多人認識台灣雲嘉地區小鎮與農漁村。學生的文字記錄貧窮與環境污染等社會議題，對傳統與現代的抉擇，體會大自然災變中人的堅韌互助。2020年底，基金會將歷年作品集結成《生活寫作佳作集》國小組與國中組兩冊出版發表，去年(2021)12月25日在雲林縣水林鄉以茶會致謝支持的朋友，六年的執行讓基金會受益許多。

感謝雲嘉地區的師長與社區夥伴，陪伴育合春鼓勵在地學子寫家鄉的故事；感謝支持評選工作的林享玉老師、吳信宏老師、張信吉老師，與張良澤老師，用心地與每一篇作品交流。感謝高雄、台南，與屏東教保工會的夥伴與志工，每年齊聚雲嘉支援參與頒獎典禮，分享雲嘉學童的故事。

這一次的感恩茶會與歷年的頒獎活動不同，不是由兒童分享他們的作品，反而是由與會大人們分享「寫作」對他們的意義，紀錄如下：

吳金滿老師分享自己是一個頻繁騎車



育合春王淑英董事長謝謝夥伴雨中參加。兒童生活寫作方案受益於師長與社區夥伴六年的投入與陪伴。

到城裡買《國語日報》的閱讀少年，現在他是一位語文教師，對他來說，寫作就是鼓勵孩子閱讀與做自然觀察。受育合春邀請前來的新港蔡玉村校長，他於四年多前出版自己於日本殖民時代的記事《少年日記：蔡玉村》，由張良澤老師編譯。張良澤老師形容98歲的蔡校長，殖民時期一位躲空襲生存的少年，也如同時下的青年男女思慕少艾。日記不只是個人的故事，也是一個世代的社會記憶；關於日記，張良澤老師說他今年80歲依然每天書寫，等待有一天向「未來的我們」發表。

盧俊嘉先生分享2017年還是小五的女兒寫養豬的工作，他還記得七年前驚訝又感動孩子對豬農生活細緻的觀察。盧



張良澤老師邀請已經高一的盧采宸，與父親盧俊嘉先生讀其小學五年級的作品〈飼豬真艱苦〉。

采宸的〈飼豬真艱苦〉一文，細數小豬長大的過程，伴隨父母手腳被撞傷的瘀青，對養豬過程點滴的描述，也同時流洩著對父母的心疼。盧俊嘉先生說，自從孩子寫出他與妻子腳的慘狀，他們自此沒有再穿短褲出門。

鼓勵兒童觀察與寫作的想法，來自2014年病故的蔡明殿老師，王淑英董事長與蔡明殿老師規劃了育合春社會關懷的方向；蔡明殿老師是一位環境與人權運動的投入者，他喜歡寫作，隨筆記下對事物的觀察與感受。茶會分享一段蔡明殿老師的文字：

80歲的老翁坐在木船尾，婆婆戴著中型的藤帽，站在船頭，以長木棍左右推向狹窄渠道的兩岸，引導小船緩緩撥水前行。這是一幅老伴侶永浴愛河的畫面，此情此景，日復一日，相信已經超過六十年。老伴兩人是攜手合作的大地畫家，也是畫中主角。歷經時日，這幅巨



前排《少年日記》作者蔡玉村校長、編譯者張良澤老師，後排陳奇瑞校長、江光輝先生與女兒，合影於水林鄉鮮禾屋。

作至今還未完成，尚有很多的綠色等待添加，種紅樹林就是在著顏色。....老人歡迎我們未來回去看看自己栽種的樹林，他說蝦子還是會養，是以天然的環境來養，而砍除紅樹林的事是絕不會再做了。（〈天長地久紅樹林〉，蔡明殿，2007；收錄於《蔡明殿談憶錄（上）台灣在世界的臂彎》，2015年8月出版。）

如同吳金滿老師分享閱讀與書寫密不可分，茶會中分享兩篇兒童的作品，在活動結束前，大家藉由聆聽再一次體驗為紀錄生活而寫作的精神。

雲林縣位在台灣中部的嘉南平原。有些居民以畜牧業為主，在小溪旁養雞、養鴨；有些居民以農業為主，在田裡種上稻子、蒜頭和西瓜。整個家鄉充滿了雞屎和農藥味...我家以種西瓜為業，在種植的過程中，我們需要灌溉、施肥，肥料雖然臭臭的，但也因為他們，西



高雄與台南與會者會後拜訪水林村冠弦吉他烏克麗麗樂器社。

瓜才會又大又甜。（〈家鄉的味道〉，蔡佳龍，2015，明德國小；收錄於《生活寫作佳作集》國小組，p. 40，2020年12月出版。）

每次只要看到爸爸媽媽開蚵時，我總是躍躍欲試，但是爸爸總是說太危險為理由拒絕我。有一天，我趁著爸爸睡覺時，纏著媽媽，千拜託、萬拜託，終於得到了開蚵的機會....因此我迫不及待的拿蚵殼和蚵ㄟ一ㄤ、，學著媽媽的樣子用力一壓，可是媽媽的蚵仔肥肥嫩嫩，我的蚵仔卻是肚破腸流....經過多次的練習，我已經很會開蚵了！爸爸也一改之前反對的態度，稱讚我是好幫手。現在只要一到假日，我就會幫忙開蚵，雖然會累，但是我還是覺得很開心。

（〈開蚵記〉，蔡旻臻，2016，金湖國小；收錄於《生活寫作佳作集》國小組，p. 79，2020年12月。）

兒童與青少年寫的是故鄉、一個地區，但是每個人寫他的土地合起來就是一個地球、一個對未來說話的紀錄。



- 4月23日—《馬頭山之戰》紀錄片講座
- 5月28日—馬頭山生態旅行
- 7月底 —白色恐怖人權紀錄片與綠島人權旅行

台南市教保產業工會

多元文化

看見生活中移民與移的身影及藍染手作體驗活動

2021年台灣經歷了一波疫情的震盪，不但震出人與人之間深沉的恐懼與疏離，也震出了許多私立幼托機構在面對疫情過程的自私與貪婪，深刻影響著多數教保工作者的勞動權益。在第一時間，台南教保產業工會透過與全國教保產業工會等等基層教保組織的結合，要求教育部、衛福部與勞動部正視這個問題，且介入調查，同時要求教育部和衛福部公佈有接受紓困補助的私立幼托機構名單，以協助保障教保工作者的權益。



今年1月15日的會員大會，邀請到屏東好好婦女協會蔡順柔主任來跟大家分享，她二十年來在屏東深耕新住民與移工議題的歷程。順柔主任一開頭用越南語、印尼語說「你好」，然而新住民來台都已經傳承到第三代的台灣，仍然對這些語言感到陌生，順柔主任分享她陪伴新住民的酸甜苦辣，衝撞台灣不公不義的歧視條例、帶著新住民自立自強，這一路用自己的生命陪伴新住民姐妹，直到近幾年來在屏東固定辦理新住民市集及編輯《你不孤單》期刊，讓屏東新住民／移工多一個平台也自我宣傳家鄉的文化。

藍染手作

先準備小方巾（染布前要先進行去漿的清洗，需要清洗後曬乾連續三次），接著運用橡皮筋、彈珠、冰棒棍綁出造型再浸濕，接著將小方巾放入藍染染料中，用雙手進行搓揉，最後將綁在方巾上的素材拆開後就變成獨一無二的方巾。



屏東縣幼兒托育職業工會

本會於本年度2月19日在屏東美園社區互助教保服務中心，召開第四屆第一次會員代表大會暨理監事會議選舉，以下為選舉後當選名單。

屏東縣幼兒托育職業工會第四屆理監事當選名單

理 事 長 李曼君

理 事 王力玉、楊江瑛、鐘立謙、王雅君、馬秀辛、簡瑞連

候補理事 郭明旭

監 事 蔡順柔、陳虹秀

後補監事 買寶玉

【任期自111年1月11日至115年1月10日止】

會務報告

◎新加入會員：趙欣儀、洪嘉玲、黃婷筠、蔡旻儒、陳淑麗、邱孺慧、黃文嬌、徐佳蓉、陳淑華、許文玟、許伊聿、辛亭瑋



高雄市教保人員職業工會

◎110年11月~111年2月新加入會員：

楊○超、陳○仙、莊○嵐、吳○燕、呂○麗、張簡○慧、江○蘭、顏○貞、陳○瑩、徐○萍、朱○政、謝○蓉、李○蓉、林○雲、章○雅，共計15位。

◎各類勞保給付申請統計：(110年11月~111年11月)

傷病給付：16,493元；老年年金及老年給付：649,728；家屬死亡給付：72,000；失能給付：819,450元；本人死亡給付：2,177,000；總計：2,217,978元整。

◎110年10月會員人數661人；勞健保人數565人(含眷保人數327人)。



0-6歲國家一起養 育兒政策大升級

為讓年輕家庭安心生兒育女，政府持續增加公共化教保服務，平價教保服務及育兒津貼將同步升級，自111年8月起，就學費用再減低，育兒津貼再加倍，平價教保服務再擴增，營造友善育兒的環境，協助家長兼顧職場與家庭，減輕育兒經濟及時間上的負擔。

平價教保服務

職場互助教保服務中心：配合行政院「我國少子女化對策計畫」，除現有的非營利幼兒園，教育部積極推動公部門員工托育服務，彈性運用現有辦公空間設置職場互助教保服務中心，除了讓員工能放心托育，若未招滿也將開放鄰近社區居民就近送托孩子就學，自110學年度起陸續開辦，讓家長有更多的選擇。

就學費用再降低

就讀非營利幼兒園：自111年8月份起，第一胎子女每個月費用2000元；第二胎子女每個月費用1000元；第三胎以上子女免費。

育兒津貼再加倍

0歲未滿5歲育兒津貼：自111年8月份起，若讀私立幼兒園或自己帶，符合補助條件可領育兒津貼，第一胎每月領5000元；第二胎每月領6000元；第三胎以上每月領7000元。

台北市教保人員協會

會務報告

◎新進會員：張云菁、賓云暄、龔昱靜、賴詠蘋、林淑玲、陳玟伶、張家卉、徐詩婷、游欣、張序珊，共10位

◎捐款名單：陳彥銘42,000元、葉又寧60,000元。

◎本會原來預定於111.04.09（六）召開第12屆第1次會員大會，安排了「歐洲生活經驗分享探討我國兒童福利」、「成人與幼兒對性騷擾及性侵害事件處理的認識」兩場專題探討。但因近期新冠病毒疫情擴散因素，會議延續舉辦，將於疫情緩和後另外擇期舉行。



高雄市輔育人員職業工會

重要訊息

◎高雄市政府教育局委託辦理教保研習

7/30【情緒管理與人際關係】

8/27【認識兒童及少年福利與權益保障法】、

10/22【勞動基準法概論及勞動權益保障實務案例研討】

◎勞動部勞發署高屏澎東分署補助辦理托育人員職前訓練公費班

5/19-6/24【托育人員職前平日班】

◎勞動部勞動力發展署高屏澎東分署補助辦理在職訓練課程（產業人才投資方案/3年7萬）

5/8-5/22【廢材運用玩教具創作班】

5/14-7/2【溝通技巧與正向關係建立實務班】

我們把戶外沙池變大囉！



「觸覺」是孩子非常需要練習的一種感官能力，新興公托花了將近半年的時間規畫出適合中心及社區孩子團體活動的空間，我們如願完成了可以聽到鳥叫聲和間接曬曬太陽好所在，真的太幸福了，選了一天黃道吉日，佈置了熱熱鬧鬧的情境，就來一場屬於孩子們的開幕剪綵儀式，無與倫比的開心開心。

會務報告

◎110年11月~111年02月新加入會員：

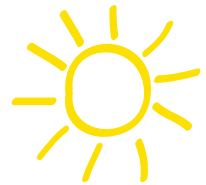
黃○嘉、涂○芳、張○婷、宋○娣、陳○玲、孫○、方○涵、謝○德共計8人。

◎會員人數：448人

◎勞健保人數：421人(眷保人數含補助對象291人)

◎110年11月-111年02月請領勞保給付人員名單：

| 幾付種類 | 姓名 | | 核付金額 |
|------|-----|-----|-------------|
| 傷病給付 | 李○盈 | 張○芬 | 12,213 元 |
| | 黃○娟 | 陳○香 | |
| | 涂○萱 | 韓○芬 | |
| 老年給付 | 黃○珠 | 黃○娟 | 1,076,368 元 |
| 失能給付 | 韓○芬 | | 10,572 元 |
| 給付總數 | | | 1,099,153 元 |



要服務從事0-12歲專業領域的工作者，工會的發展與進步是停不了的，每年接受評鑑及召開會員代表大會時，檢視團隊執行了相當可觀的業務，這些能量的彙集真是不容小覷，謝謝所有參與其中的每一個夥伴，我們還得繼續往前走下去喔！

全國教保產業工會



- 110.11.05 出席「嘉義縣110年度非營利幼兒園審議會」
- 110.11.06 110年度聯合幹訓；召開第三屆第十次理監事會
- 110.11.15-18 受邀陪同協助執行高雄市幼兒園勞動條件專案檢查
- 110.11.16 出席「110年第2次托嬰中心業務督導及聯繫會報」
- 110.11.19 發起「兒之虐、兒之殤，誰之過？高雄市民間團體對於幼托機構兒虐事件的政策建言」記者會
- 110.11.22 出席「教育部非營利幼兒園審議會」會議（視訊）
- 110.11.26 出席「嘉義縣110年度非營利幼兒園審議會」；出席教育部「非營利幼兒園績效考評指標修正草案研商會議」（視訊）
- 110.11.29 出席屏東縣議員洪明江召開之幼兒園查核機制協調會
- 110.12.01 參加「核四無法救空污記者會」
- 110.12.03/07 出席「教育部職場教保中心工作小組會議」（視訊）
- 110.12.06 出席「教育部教保服務諮詢會第5屆第5次會議」（視訊）
- 110.12.09 出席立法院教育及文化委員會「幼兒教育及照顧法第16條條文修正草案」公聽會
- 110.12.10 出席「教育部非營利幼兒園審議會」會議（視訊）
- 110.12.22 出席「嘉義縣110年度非營利幼兒園審議會」
- 111.01.04 出席屏東縣111年度第一次教育事務工作協調會議
- 111.01.05 出席行政院性別平等會強化行政院所屬機關推動性平業務輔導策略研商會議
- 111.01.06 出席行政院性平會衛生、福利及家庭組第25次會議
- 111.01.07 出席行政院性別平等會環境、能源與科技組會議（視訊）
- 111.01.17 出席「教育部非營利幼兒園審議會」第1屆第40次會議（視訊）
- 111.01.18 與「部落互助托育行動聯盟」討論共同倡議行動
- 111.01.19 參加托育政策催生聯盟會議（視訊）
- 111.01.22 召開第三屆第十一次理監事會議
- 111.01.24 出席行政院性別平等會第25次委員會議會前協商會議
- 111.02.10 出席「教育部非營利幼兒園及職場中心營運成本研商會議」（視訊）
- 111.02.11/18/21/22/24 出席「教育部非營利幼兒園審議會」會議（視訊）
- 111.02.24 拜訪全國教師工會總聯合會，交流討論修法降低幼兒園師生比之倡議行動

育合春教育基金會

- 110.11.03 人權紀錄片講座《流麻溝女思想的》，邀請張常美老師（白色恐怖受難者）、張龍橋執行長（陳文成紀念基金會）與談。
- 110.12.03 教保人員專業培訓討論小組。樹德科技大學蔡曉玲老師分享學校教保培訓現狀與隱憂，與分享教保實務現場，以原住民部落托育為例，社區的生活與勞動融合於部落教保活動的日常。
- 110.12.04 黃明川導演藝術紀錄片講座，以原住民的生命經驗為主題，大家分享因為接觸原住民文化而各自有的對自己身份的省思。
- 110.12.30 第四屆第六次董事會審查明年度（2022）工作計畫與預算，配合「財團法人法」修訂捐助章程中關於董事會選舉的條文。

- 111.01.08 王淑英董事長參加高雄市輔育人員工會的會員大會。
- 111.01.14 教保人員專業培訓討論小組。繼續延伸上週融合生活、生命教育，與社區環境共感的教保活動，大家期待有辦法能「減緩」，以此去面對現代快速的生活導致感覺能力被忽略、逃避問題等的現代習慣。
- 111.01.15 王淑英董事長參加台南市教保產業工會的會員大會。
- 111.01.17 王淑英董事長張良澤老師文學館籌備大會。
- 111.01.27 與南方影展工作人員楊珂澂會面，敲定今年人權獎活動的時間備忘錄。
- 111.02.12 王淑英董事長與張良澤老師討論文學館籌備工作需求。
- 111.02.17 王淑英董事長拜訪台南市教育局鄭新輝局長，介紹育合春生活寫作獎的歷史與活動經驗。鄭新輝局長建議由教育局課程發展科辦理區域說明會協助推動。
- 111.02.21 教保人員專業培訓討論小組。與會夥伴分享今年度專業培訓的規劃及回饋，與探詢彼此合作的機會。基金會提出今年度人權電影讀書會與大家合作的構想：土地與人、政治與女人，生死經驗與女人。

台南市教保產業工會

- 110.12.10 召開第三屆第八次理監事會議
- 110.12.19 參與水交社幼兒園親子淨灘活動
- 110.12.22 參與彭婉如文教基金會辦理【雲嘉南非營利幼兒園承辦法人聯誼會】
- 111.01.05 辦理與水交社幼兒園勞資會議
- 111.01.14 參加台南市教育局辦理【臺南市111年度教保服務機構及教保服務人員獎勵評選會第1次會議】
- 111.01.15 辦理第三屆第三次會員大會暨多元文化移民移工議題及藍染手作體驗
- 111.01.26 參加台南市教育局辦理【台南市教保服務機構收費訂定暨調整審議小組第6屆第1次臨時會】
- 111.02.12 辦理教保專業知能研習【發展遲緩與早期療育之介紹與探討】

屏東縣幼兒托育職業工會

- 111.01.08 出席高雄市教保人員職業工會會員代表大會
- 111.01.15 出席台南市教保產業工會會員大會
- 111.02.11 出席屏東縣111年度第1次非營利幼兒園審議會
- 111.02.14 出席屏東縣111年度幼暉獎評選會議

高雄市教保人員職業工會

- 110.11.11 第二、三類投保單位業務評比表揚暨業務說明會
- 110.11.18 工會團體幹部知能講座
- 110.11.22 績優工會會務評鑑複評
- 110.11.29 高雄市婦女權益促進委員會（教育文化小組）第6屆第1次
- 110.11.29 高雄市婦女權益促進委員會（就業安全小組）第6屆第1次
- 110.12.13 非營利幼兒園第8次研商會議

- 110.12.11 本會第9屆第12次理監事會議
- 111.01.21 高雄市政府幼兒教保服務諮詢11年第2次
- 111.02.12 高雄市民監督公僕聯盟第三次會員大會

高雄市輔育人員職業工會

- 110.11.01 樹科大實習生顧佳芳報到
- 110.11.03 進行高雄市政府勞工局績優工會評鑑複評
- 110.11.06 參加全國教保產業工會辦理幹部訓練
- 110.11.07 辦理兒童肢體開發遊戲設計及運用班、職場情緒管理與調適實務班開訓
- 110.11.08 出席高雄市公共托嬰中心聯繫線上會議
- 110.11.11 辦理脆弱家庭育兒指導員在職訓練
- 110.11.13 召開第6屆第4次理監事會議
- 110.11.15 新興公共托嬰中心訪視輔導線上聯繫會議
- 110.11.18 參加110年工會團體幹部知能講座
- 110.11.22 出席高雄市政府110年度第四次南區跨網絡區級會議暨「愛共好—增能橫向網路守護社區方案」網絡共識營、辦理「0-2歲親職教育活動推廣親子瑜珈」
- 110.11.23 參加110年度家庭支持服務專業人員教育訓練、出席高雄市政府婦女權益促進會
- 110.11.25 辦理脆弱家庭育兒指導員在職訓練
- 110.11.27 辦理110年勞工教育
- 110.11.30 出席110年度第二次育兒指導聯繫會議
- 110.12.02 辦理脆弱家庭育兒指導員在職訓練
- 110.12.04 辦理嬰幼兒按摩與產婦哺育技巧運用班開訓
- 110.12.06 提供物資一批給屏東美園部落進行義賣
- 110.12.09 出席高雄市新生兒禮包採購評選會議
- 110.12.11 出席台灣同志熱線協會感恩募款晚會
- 110.12.12 辦理沙與藝術遊戲運用實務班開訓
- 110.12.14 辦理脆弱家庭育兒指導員團體督導、辦理滿天星婦女團體聯繫會議
- 110.12.16 召開高雄市新興公共托嬰中心會議
- 110.12.17 出席「高雄市政府托育服務管理委員會」
- 110.12.22 協助橋頭地檢署針對嬰幼兒動作發展之諮詢
- 110.12.23 出席高市私立教保服務機構收費調整審核小組委員會
- 110.12.24 進行三民、前金臨托據點標案簡報、參加「高雄市議會第5會期議員評鑑結果」記者會
- 110.12.27 接待「高雄市政府社會局家庭暴力防治中心」主任來訪
- 110.12.30 進行三民、前金臨托據點標案議約
- 111.01.03 辦理111年度托育人員平日夜間班開訓
- 111.01.08 召開第4屆第2次會員代表大會及辦理尾牙餐敘、召開第6屆第5次理監事會議
- 111.01.10 接待市議員候選人陳妙真來訪，諮詢本市托育政策
- 111.01.13 接待高雄市長陳其邁及市府團隊蒞臨新興公托發紅包記者會
- 111.01.14 參加勞工教育訓練說明會

- 111.01.15 出席台南教保產業工會大會
- 111.01.17 辦理托育人員單區術科加強班—遊戲學習區
- 111.01.20 辦理托育人員單區術科加強班—安全醫護區
- 111.01.21 參加TTQS業務說明會（線上）、參加111年產業人才投資方案行政核銷說明會
- 111.01.22 出席高雄市政府社福高峰會、全國教保產業工會理監事線上會議、召開新興公托中心會議
- 111.01.23 辦理沙與藝術遊戲運用實務班結訓
- 111.01.25 辦理托育人員單區術科加強班—調製區
- 111.01.29 辦理托育人員單區術科加強班—清潔區
- 111.02.06 新春開工拜拜
- 111.02.09 全國教保產業工會理監事線上會議
- 111.02.10 參加兒童少年保護個案重大決策暨出養評估線上會議、高雄市政府社會局托嬰中心線上評鑑說明會
- 111.02.12 辦理托育人員單區術科加強班—調製區、出席高雄市民監督公僕聯盟會員大會
- 111.02.13 辦理托育人員單區術科加強班—遊戲學習區
- 111.02.15 辦理托育人員單區術科加強班—安全醫護區
- 111.02.18 召開新興公托中心會議
- 111.02.19 辦理托育人員單區術科加強班—清潔區、出席屏東幼兒托育職業工會會員大會
- 111.02.20 辦理托育人員單區術科加強班—安全醫護區
- 111.02.22 進行辦公室6樓之5消防安全檢查

台北市教保人員協會

- 110.11.06 參加全國教保產業工會年度幹訓
- 110.11.08 出席臺北市第五屆非營利幼兒園111年第3次審議會
- 110.11.16 出席桃園市第四屆第1次非營利幼兒園審議會
- 110.12.02 出席國北護教保人員勞動權利暨組織參與宣導
- 110.12.13 出席非營利幼兒園第八次研商會議
- 110.12.14 召開110年度第11次托嬰暨親子館主管會議
- 110.12.28 參加中正紀念堂教保中心評選會議
- 111.01.04 出席臺北市公私立教保服務機構處理疑似不當管教案件作業要點修正會議
- 111.01.07 召開111年度第一次幼兒園主管會議
- 111.01.11 出席本會承接臺北市濱江非營利幼兒園111年度社區諮詢委員會議
- 111.01.12 出席本會承接臺北市族中非營利幼兒園111年度社區諮詢委員會議
- 111.01.14 進行本會承接臺北市中山托嬰中心督導會議
- 111.01.14 參加北投非營利幼兒園評選會議
- 111.01.18 出席本會承接臺北市永建非營利幼兒園社區諮詢委員會議
- 111.02.09 參與AETU教保人員薪資概算線上會議
- 111.02.11 召開本會111年第一次理監事會議
- 111.02.10 出席非營利幼兒園及職場中心營運成本研商會議
- 111.02.21 出席桃園市第四屆第1次非營利幼兒園審議會
- 111.02.24 拜會全教總針對幼兒園降低師生比問題，協商尋求共識

● **全國教保產業工會**

電話：07-7408133
傳真：07-7407188
劃撥帳號：42281695
網址：<http://aetutw.org/>
e-mail：aetu2011@gmail.com
830高雄市鳳山區維新路124號9樓之1

● **台北市教保人員協會**

電話：02-85021236
傳真：02-85020139
劃撥帳號：19181081
網址：<http://tpedc.aetutw.org/>
e-mail：1997educare@gmail.com
103台北市大同區延平北路二段255號11樓之1

● **高雄市教保人員職業工會**

電話：07-7406188
傳真：07-7407188
劃撥帳號：41430372
網址：<http://kec.aetutw.org/>
e-mail：childcare1993@yahoo.com
830高雄市鳳山區維新路124號9樓之1

● **台南市教保產業工會**

電話：0982-113296
劃撥帳號：31615971
網址：<http://eutn.aetutw.org/>
e-mail：eutn2014@gmail.com
701台南市東區仁東街25號2樓之2

● **高雄市輔育人員職業工會**

電話：07-3356016、0937-904831
傳真：07-3353123
郵局(700)帳號：0041691-0132866
網址：<http://kupe.aetutw.org/>
e-mail：3356016@gmail.com
802高雄市苓雅區中山二路412號6樓之5

● **財團法人育台春教育基金會**

電話：06-2902031
劃撥帳號：31585916
網址：<http://hospfund.blogspot.com/>
e-mail：hospfoundation@gmail.com
701台南市東區仁東街25號2樓之2

● **屏東縣幼兒托育職業工會**

電話：08-7369459、0970-997131
劃撥帳號：42278817
網址：<http://pin.aetutw.org/>
e-mail：pingdongkid@gmail.com
900屏東縣屏東市德豐街106號1樓



發行人：簡瑞連
主編：蔡志杰
編輯小組：王淑英、吳姿靜、李曼君
陳亮吟、葉恩宜、張淑櫻
郭明旭