

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2021. 2 月訊專輯

通訊地址：830 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【[AETU 全國教保產業工會](#)】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

核災十周年，福島的人們還好嗎？

福島媽媽，核電歸零

Atomic Refugee Moms



福島十年 告別核電

3.11 全台串聯放映

高雄場 | 地球公民基金會高雄辦公室

看似逐漸走出災難陰霾的日本，仍然有一群人的日常，持續與無形的輻射對抗、試著在政府粉飾太平的政策下掙扎生存。這群人，是帶著孩子離開家鄉的「福島媽媽」。《福島媽媽，核電歸零》透過導演長達三年的鏡頭紀錄，展現了這些媽媽奮力生活的日常處境，反映日本在後福島時代的社會真實樣貌，也尖銳提醒在台灣的我們一勿忘核電代價。

《[福島媽媽，核電歸零](#)》紀錄片 3.11 全台同步放映【高雄場】

活動頁面：<https://pse.is/3ctbu5>；報名：<https://neti.cc/Vym9wzd>（請務必完成報名始能入場）

時間 | 3/11（四）19:00-21:00（18:30 開始入場）；地點 | 地球公民高雄辦公室

主辦單位 | 財團法人地球公民基金會、高雄市第一社區大學、主婦聯盟基金會、台灣人權促進會、高雄市北高雄社區大學、台灣公民自主發電行動聯盟、高雄市鳳山社區大學、全國教保產業工會、高雄市公民監督公僕聯盟

從幼托公共化的觀點 看行政院「0-6歲國家一起養」政策

行政院於農曆年前的2月4日，召開記者會宣布「0-6歲國家一起養」的政策新制內容，主要包含津貼提高、補助增加、繳費降低三大內容。將分兩階段進行：「育兒津貼」與「托育補助」採同步同額加碼，今年8月「育兒津貼」與「托育補助」加碼1,000元，第二階段明年8月再加碼1,500元；就讀公共化、準公共幼兒園的費用，今年8月先減1,000元，明年8月再減500元。期待減輕家庭育兒負擔，挽救台灣低生育率。

三、0-6歲國家一起養～執行內容(6/6)

(五)新制一覽表

※本表以第1胎為例，2胎、3胎以上再加發		現在	今年 2021年8月起	明年 2022年8月起
津貼提高	 0~未滿5歲 育兒津貼	2,500元/月	3,500元/月	5,000元/月
補助增加	 0~2歲 托育補助	公共化	3,000元/月	4,000元/月
		準公共	6,000元/月	7,000元/月
繳費降低	 2~6歲 就學 繳費上限	公立	2,500元/月	1,500元/月
		非營利	3,500元/月	2,500元/月
		準公共	4,500元/月	3,500元/月

※※低收入/中低收入戶家庭0-2歲托育補助再加發，2-6歲就讀平價幼兒園「免費」。

※ 5-未滿6歲未進入公立、非營利、準公共幼兒園者，依津貼額度發給就學補助。

圖片來源：行政院2月4日記者會簡報檔

這項政策基本上就是津貼、補助的加碼與擴大降低繳費，試圖以控制家長學費支出的方式，達到所謂「平價教保」的效果；在提供幼托服務的來源上，基本上還是以私營機構為主，可以說是「準公共」作法的延續及擴大。工會一直主張幼托公共化，不管是從服務的量或質來看，幼托服務都應該以公共化部門的公立與非營利機構為主力。從政府開始推動「準公共」作法以來，我們就一直對「準公共」提出批判，我們主張：政府的資源應該用在大幅增加公共化幼托機構，公共化服務比例持續提升，才能抑制市場對於幼托服務品質的影響，拿大筆政府預算去補助津貼，無助於改變私營幼托市場現狀。

既然農曆年前宣布的新制是「準公共」的延續與擴大，我們認為這樣的政策作法仍然存在著下列問題：

一、私營幼托機構的收費真的能夠降低嗎？

政府的「準公共」作法雖宣稱要降低家長學費支出，但過去幾年的經驗顯示，加入「準公共」契約的私營幼托機構，雖然名義上的學費受到控制，卻也不時傳出巧立名目、額外收費的情形。政府的補助越多，業者就會越認為還有調漲收費的空間，就會將總體收費也跟著調高，「補多少、漲多少」，政府的補助只是徒然地抬高市場收費價格而已。

二、托育工作者的勞動條件如何確保與提升？

幼托服務是照顧與教育小孩的工作，服務品質至關重要，我們必須要確保托育工作者的勞動條件待遇，使他們身處一個合宜的職場環境，這樣工作者才能提供好的照顧服務品質。「準公共」契約雖然也有關於幼托工作者薪資下限的條款，但我們收到一些消息顯示，仍然有加入「準公共」契約的私營幼兒園沒有達到 29,000 元的薪資下限；政府對於「準公共」機構的稽查不夠完整，若干「準公共」機構仍然出現超收幼童、工作人員不符資格的情形，甚至是不當管教事件的發生。

「準公共」作法從開動以來，即將在今年八月屆滿三年，按照契約，私營幼兒園必須為滿三年的教保人員達到 32,000 元的薪資下限；私營托嬰中心也必須符合契約中的薪資規範。工會呼籲，政府在推動新制之前，應該優先落實「準公共」的薪資規範，全面普查稽核「準公共」機構的薪資發放情形。

三、國家資源應該集中在擴大公共部門而非補助學費

工會一直鼓吹政府應該優先投入資源在擴大幼托服務的公共部門，也就是公立與非營利機構。對於這樣的呼聲，政府的回應都是說，公共幼托機構不斷在增校、增班，收托人數也有所成長。沒錯，公共部門的收托人數持續有成長，但同樣地，私營機構亦是在不斷成長，於是就比例來說，公共與私營的對比仍然維持在 3:7 左右，並沒有太大改變。在目前以私營為提供幼托服務主力的情況下，因為地方主管機關人力不足、難以周全稽核，一方面，津貼補助的加碼未必能達到「平價教保」的效果，因為私營機構可以巧立名目額外收費；二方面，私營幼托機構的違法狀況仍然時有所聞，難以確保服務品質。

總收托人數的不斷擴張，顯示社會上仍然持續有送托幼兒的需求，每到學年末即將展開新學年的報名時，公立與非營利機構往往還是名額難求，候補排隊者甚多。我們在此再度呼籲，國家資源應該直接用在擴增公共化幼托機構，而不是把補助投進去私營的幼托市場。公共部門直接由政府經營或高度監管，收費及服務較能維持在一定水準，公共部門的比例如達到更高程度，公共收托量可以與私營部門抗衡之後，私營部門感受到競爭壓力，反而才是迫使不肖私營業者必須回歸正軌經營的方法。

2021 年 人權電影讀書會

人權是不分種族、性別、社會階級、膚色、區域都應享有的基本權利和自由，政府不但不得任意剝奪、侵犯，甚至應積極提供和維護。人權的概念包括生存、自由、平等、尊重，看似抽象，實際上與我們日常生活息息相關。

台灣自 1990 年代邁向民主化之後，過去中國國民黨政府迫害人權、逮捕槍決反對人士的政治案件開始受到重視。二二八事件和白色恐怖政治案的平反就是其重要指標。

此次人權電影讀書會就以「白色恐怖政治案」為主，除了播放影片紀錄外，現場並邀請到楊碧川先生和張常美女士兩位白色恐怖的良心犯現身說法，期待讓社會大眾共同體認這段悲痛的歷史，突破白色恐怖的禁忌，珍惜現今的民主成果。

主辦單位：財團法人育合春教育基金會、台灣非政府組織國際交流協會、高雄市教保人員職業工會、前鎮草衙育兒中心-幸福童愛館

活動地點：幸福童愛館（高雄市前鎮區同安路 120 號），電話：(07)812-7225

活動內容/日期/時間：

第一場 3/19(五) 18:30~21:30 人權影片欣賞~與談人：楊碧川

第二場 5/21(五) 18:30~21:30 人權影片欣賞~《流麻溝女思想的》 與談人：張常美

報名網頁：<https://pse.is/3cx545>

《疫苗的政治》藥廠專利與全民健康的悖論

2021/01/27 苦勞網 公共論壇 陳韋綸 苦勞網特約編輯



在新冠肺炎疫苗問世前，美國、英國、瑞士、歐盟國家、以色列等國家，已經和輝瑞(Pfizer)、莫德納(Moderna)、阿斯利康(AstraZenca)等藥廠達成協議，取得優先購買疫苗的權利。這些全球最富有的國家，累計採購的疫苗已高達 3,900 萬劑，但所有貧窮國家的疫苗總計卻只有 25 劑。獲得俄國研發「史普尼克 V」疫苗的幾內亞，是目前唯一有施打新冠肺炎疫苗經驗的低收入國家。(圖說：非洲新冠肺炎感染病例突破 310 萬人。圖片來源：Zanele Zulu/African News Agency。取自苦勞網。)

全球醫療與人道團體組成的「人民疫苗聯盟」(People's Vaccine Alliance)發布報告指出：佔全球人口僅 14% 的最富裕國家，購買的疫苗劑量已佔總數一半以上。這些富國囤積疫苗的數量，可為國民總數的 3 倍人口接種。最極端的案例是加拿大，購買的疫苗數甚至足以接種該國人口的 5 倍。美國也不遑多讓，已購得 18 億劑疫苗，足以為人口的 2.3 倍施打疫苗。另一方面，全球最貧窮的 67 個國家，截至 2022 年前，每 10 人中仍有 9 人無法獲得疫苗。【[詳細閱讀](#)】

不用康寧校務會議 教育部放行財團入主董事會

2021/02/18 苦勞網 苦勞報導 文、攝影：苦勞網記者張智琦

康寧大學前董事會因財務問題遭教育部解散，原本教育部應推舉公益董事接管康寧，但卻傳出中信金私下接洽教育部及康寧南部校區教師，希望入主康寧，而後教育部擬出的董事推選辦法又訂出「候選董事可團報三分之二席次」及「捐資承諾」兩項條件，遭康寧多數師生質疑是為財團入主打開大門，接連前往教育部抗議反對，但今日會議通過的辦法仍保留了有利財團入主的條件。



諷刺的是，在會議召開前，十多名康寧師生和高教工會才在教育部前召開記者會，宣布昨日由康寧校務會議通過的決議：多數教職員生都希望未來的董事會是「社會公正人士及教職員生代表」組成的「純公益董事會」，而非由「捐資買賣席次」的財團代表組成的董事會，並明確要求未來有意參選董事的人士，必須以「個人」身分而非「群組」參選，且未來董事會的組成應有二分之一以上的康寧教職員生代表，候選董事名單還要經過全校教職員信任投票，作為推選小組推選董事的依據。【[詳細閱讀](#)】

健保將調漲 工會：無助改善基層醫護血汗

2021-02-24 焦點事件 文、攝影：記者梁家瑋報導



為搶救健保財務狀況，健保費今年（2021）起調漲，藥品、檢驗檢查費等部分負擔也傳出將漲，但基層卻痛批調漲對基層來說，是「看的到吃不到」。今日（2/24）台北市醫師職業工會、台北市立聯合醫院企業工會等醫療產業相關工會，至健保署前召開記者會，指出健保調漲未回饋到基層，醫護的血汗仍不見解決。工會更指出，衛福部健保會長期由特定團體輪流擔任委員，沒有基層醫療勞工代表，無法反應基層醫護人員的聲音。

北市聯醫工會常務理事曹芸華指出，健保給付中包含輔助各醫院護理師的護理費，以北市聯醫為例，每一年會拿到 4 億多護理費，但這些錢都是進到醫院的「大水庫」、減少醫院的負擔，未實際用在基層護理人員身上。他說，護理費在過去十年有 6 次調漲，漲幅至今年高達 28.9%，但未專款專用，而無法改善護理師血汗的勞動條件。【[詳細閱讀](#)】