

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2020.6 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

基層教保組織的 30 週年紀念

30 當青春

全國教保產業工會第三屆第二次會員代表大會暨 基層教保組織30週年回顧與展望會

從1990年第一個基層教保組織「高雄縣學前教育教師職業工會」成立迄今，基層教保組織已經走過三十個年頭。

在這個正青春的日子，邀請各位夥伴蒞臨齊聚一堂，回顧基層教保組織三十年來的點點滴滴。

時間：2020年07月18日(六)

14:00-15:00 全國教保產業工會第三屆第二次會員代表大會

15:00-17:00 基層教保組織30週年回顧與展望會

地點：幸福童愛館(高雄中前鎮區同安路120號)

全國教保產業工會理監事 敬邀



1990年，全國第一個以基層教保工作者為主體的工會組織「高雄縣學前教育教師職業工會」，準備在高雄鳳山成立，但礙於當時法令不准教師籌組工會，因此未能立案，然而工會參與者卻堅持在體制外運作了三年。之後，我們陸續在高雄縣、台北市、高雄市、台南縣市及屏東縣成立基層教保組織，2011年工會法修正，工作者得以組織產業別工會，我們又集合各縣市聯盟友會之力，正式成立了「全國教保產業工會」，作為聯盟組織對外政策對話的代表，並在幼托政策的縫隙中佔有一席之地。

今年適逢基層教保組織的30週年紀念，全國教保產業工會在7月18日的年度會員代表大會之後，將緊接著舉辦30週年的回顧與展望座談會，歡迎所有工作夥伴與朋友們一起來回顧與分享這段歷程！

2020 幼托機構工作者工作現況調查問卷

請大家填寫並協助分享轉發

「全國教保產業工會」以基層托育工作者組織的身分，積極參與中央及地方的托育政策，代表基層教保人員及托育人員發聲更是不遺餘力。工會 [3月月訊](#) 報導了，本會於 3 月 19 日前往立法院拜會了數名立法委員，提出關於幼托政策的三項主要訴求，與委員們當面交流相關政策在制訂與執行等各方面的問題。工會提出的第一項政策訴求，就是：**降低托育機構的師生比，由公幼、非營利幼兒園與公共托嬰中心優先實施**。不久之後，立法院就出現了數個關於《幼兒教育及照顧法》以及《兒童及少年福利與權益保障法》的修正案，提出降低幼兒園與托嬰中心師生比的提案（見 [4月月訊](#)）。

為了更能貼近基層工作者在職場中的處境，工會每五年進行基層工作者工作現況調查，以了解托育現場工作者的勞動條件，持續為基層人員爭取權益。您的參與十分重要，因為數據會說話，讓基層工作者的處境可以被看見。只要是任職於托育機構的工作者，不管職務為何，都請妳一起來填答問卷。

本現況調查資料，不會透露個人資訊，您可以放心詳填；我們需要您將真實的狀況呈現出來，讓我們可以蒐集整理成統計數據，作為政策發聲的依據，以改善基層工作者的勞動條件。問卷依工作機構分成幼兒園及托嬰機構兩份，如果您目前是幼兒園的工作者，請填幼兒園工作者問卷：<https://forms.gle/Y5RuxWe9k2umD89Y7>。



2020年 幼兒園工作者工作現況調查問卷

如果您目前是在托嬰機構工作的托育人員與相關工作者，請填托嬰機構工作者問卷：<https://forms.gle/8QgpiUp1vfCRrETq8>。除了填寫問卷之外，亦請各位工作夥伴將此訊息轉發分享給您的同學與同事，尤其是在私立托育機構工作的工作者，請大家踴躍來填寫問卷，這樣我們才能掌握工作者在私立托育機構的勞動現狀。感謝大家！



2020年托嬰機構工作者工作現況調查問卷

屏基工會理事長無理由遭不續聘

各界工會聲援詹醫師爭取工作權



屏東基督教醫院關係企業工會成立於2018年1月，會員人數約300人，佔屏東基督教醫院總受僱者約五分之一，會員含蓋醫師、醫事、護理、行政，第一屆理事長為任職於神經內科的主治醫師詹智鈞。詹醫師表示，他在4月22日忽然被叫到院長室，被告知下個年度不再續聘，他當場十分錯愕，多次詢問原因，但院方卻未給任何理由。但詹智鈞認為不是「沒有原因」，而是有「說不出口的原因」，主要就是因為成立兩年多的工會增加了院方的麻煩，才讓他成為院方的眼中釘。

經與院方多次協商都沒有結論之後，屏基工會發起抗爭活動，包括5月27日至衛福部疾管署前陳情，6月13日並在屏東市區發起一場遊行，要求屏基院方善盡社會責任、回復詹醫師的聘約。全國教保產業工會及聯盟友會加入聲援屏基工會的連署，並派員參與了6月13日於屏東市區的遊行。

屏基醫院開除工會理事長 各地醫療工會聲援

2020/05/27 苦勞報導 文/攝影：張智琦（苦勞網記者）

台北市醫師職業工會秘書長、屏基工會發言人廖郁雯表示，屏基院方此舉已經違反《工會法》，工會後續將向勞動部提出不當勞動行為裁決。她也指出，由於主治醫師至今未納入《勞基法》，跟醫院大多是「一年一聘」的狀況，工時沒有規範，也缺乏續聘保障，才會出現屏基這種任意解聘詹醫師的奇怪狀況。廖郁雯強調，勞動部應將主治醫師納入《勞基法》，衛福部也應該盡速訂定「主治醫師與醫療機構聘僱契約範本」，讓主治醫師可以有工時、薪資和工作權的保障。 [【詳細閱讀】](#)



《無主之子》揭露「逃跑外勞」的處境

《無主之子》(The Rootless) 是一部由列夫特文化有限公司製作的電視電影，片長約 2 小時 44 分，影片敘述一名在台工作的越南漁工文誠，因管理上的歧視與船東發生肢體衝突後跳海成為「逃跑外勞」，他與本地女子小蘭生子涵，但子涵因為沒有報戶口而成為無國籍的非婚生子女。《無主之子》從六月底開始在民視分成三集播出，也可以透過網路在線上直接觀賞。[《無主之子》線上直播網址](#)

選擇的條件——談電視劇《無主之子》

2020-06-27 新國際

陳秀蓮 台灣國際勞工協會研究員



文誠在與船東發生肢體衝突後選擇跳海，阿海也跟著跳，留在船上的是生下畸形兒的昌文；合法工人阿好發生職災斷了右手，選擇接受 10 萬和解金回國；子涵涉嫌虐殺童工，他來自中產家庭等著念大學的女友義無反顧的擋在警察前面，事發現場的童工阿凱卻下意識的選擇逃跑。劇中幾個段落都在展示選擇的條件跟物質基礎，昌文的家庭狀況讓他成為三個漁工裡面，最禁不起失敗的一個。職災的阿好雖然法令規定她有權利向雇主求償，但誰陪她度過漫長且不知道結果的職災復原及求償過程，選擇回家至少有父母可照顧。子涵的女友有開明又支持她的父母，獨自求生的阿凱缺乏支援網絡只能選擇先跑再說。人的選擇從來不是只有選擇而已，而是帶著各種限制及資源條件。[【詳細閱讀】](#)

《無主之子》：移工雙眼逼視下的台灣社會

2020/06/21 苦勞網公共論壇 張宗坤 台灣勞動歷史與文化學會執行秘書

這些「他者」是沒有聲音、看不見形體的。好比底層的勞工，更早之前，這些人可能是台北大橋下的包身工和漁港的拆船工，礦坑、遠洋漁船與工地現場的都市原住民；



隨著舊日產業凋零、移工進入台灣，早些來工作的泰國、越南、印尼、菲律賓等地人民也成了他者；這些移工在台灣貢獻勞力近二十年後，如今他們所生的無國籍的孩子，跟著在工地打起黑工，也成了無聲無息的他者。這些他者似乎永遠與這塊土地無緣，要不在現實裡逃跑被捕或因殺人遭定罪，否則就得是適應良好的大學生或創業家，才會被社會大眾所看見。[【詳細閱讀】](#)