

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2020.5月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

勞動讀書會 持續進行中



3 月的月訊介紹過，工會為進行內部培訓將擴大舉辦勞動讀書會，第一次的讀書會已經於 3/24 順利舉辦，我們就勞動基準的相關法律觀念，以及勞動契約的常見問題進行了熱烈的討論。後來的讀書會受到新冠病毒的疫情蔓延而暫停，所幸疫情已經受到控制，我們從 5 月 26 日開始恢復勞動讀書會的進行。接下來 6 月的讀書會主題是工資（認識自己的薪資單），兩場次的舉辦時間分別是：6/9（二）與 6/23（二）下午 3-5 點。

每場次依不同主題，會由工會人員導讀，並針對托育職場的特性，大家進行討論，每次二小時。有興趣的會員及工作夥伴可以與工會聯繫報名參加。

2020 幼托機構工作者工作現況調查問卷

請大家填寫並協助分享轉發

「全國教保產業工會」以基層托育工作者組織的身分，積極參與中央及地方的托育政策，代表基層教保人員及托育人員發聲更是不遺餘力。工會 [3月月訊](#) 報導了，本會於 3 月 19 日前往立法院拜會了數名立法委員，提出關於幼托政策的三項主要訴求，與委員們當面交流相關政策在制訂與執行等各方面的問題。工會提出的第一項政策訴求，就是：**降低托育機構的師生比，由公幼、非營利幼兒園與公共托嬰中心優先實施**。不久之後，立法院就出現了數個關於《幼兒教育及照顧法》以及《兒童及少年福利與權益保障法》的修正案，提出降低幼兒園與托嬰中心師生比的提案（見 [4月月訊](#)）。

為了更能貼近基層工作者在職場中的處境，工會每五年進行基層工作者工作現況調查，以了解托育現場工作者的勞動條件，持續為基層人員爭取權益。您的參與十分重要，因為數據會說話，讓基層工作者的處境可以被看見。只要是任職於托育機構的工作者，不管職務為何，都請妳一起來填答問卷。

本現況調查資料，不會透露個人資訊，您可以放心詳填；我們需要您將真實的狀況呈現出來，讓我們可以蒐集整理成統計數據，作為政策發聲的依據，以改善基層工作者的勞動條件。問卷依工作機構分成幼兒園及托嬰機構兩份，如果您目前是幼兒園的工作者，請填幼兒園工作者問卷：<https://forms.gle/Y5RuxWe9k2umD89Y7>。



2020年 幼兒園工作者工作現況調查問卷

如果您目前是在托嬰機構工作的托育人員與相關工作者，請填托嬰機構工作者問卷：<https://forms.gle/8QgpiUp1vfCRrETq8>。除了填寫問卷之外，亦請各位工作夥伴將此訊息轉發分享給您的同學與同事，尤其是在私立托育機構工作的工作者，請大家踴躍來填寫問卷，這樣我們才能掌握工作者在私立托育機構的勞動現狀。感謝大家！



2020年托嬰機構工作者工作現況調查問卷

五一行動聯盟 2020 國際勞動節記者會

訴求主題：勞權不能少，我要工會罩

勞工團體每年五一勞動節均走上街頭、表達勞權訴求，今年因為武漢肺炎(COVID-19)疫情影響，「2020 五一行動聯盟」決定縮小活動規模，改為當天上午在總統府前的凱道舉行戶外記者會及搭配線上活動，同時提出「勞權不能少，我要工會罩」的相關訴求。



各工會會旗組合成 5 公尺大口罩、擋住侵害勞權的各項「病毒」。

活動部分，五一行動聯盟於臉書粉絲頁推出「線上歷年五一遊行照片展」，可以看到勞工團體每年持續走上街頭的堅持；另線上募集發起團體合計近 600 家工會/團體，其中 139 家團體並提供會旗，製作出一面長達近 5 公尺巨大口罩，於記者會當日呈現，象徵勞工要團結組織工會，保障勞動權益、抵擋資本家惡勢力病毒入侵，以呼應今年「勞權不能少，我要工會罩」的行動意義！

五一行動聯盟總指揮、台北市產業總工會理事長鄭雅慧指出，這幾個月來各行各業勞工受到疫情衝擊出現種種問題。「防疫超前部署」，其實是來自於許多第一線勞動者的犧牲奉獻，甚至許多措施已經在侵害人權及法制的邊緣；然而「紓困漏洞百出」，社會安全機制不足，僅靠現行勞工保險無法涵蓋到所有勞動者，勞工紓困方案只好從受僱者、自營作業者、未投保者...不斷變更追加，凸顯政府落後局勢，外界推一步、作一步，各部會也缺乏橫向整合。再者，疫情趨緩後，勞工反而可能要面臨新一波「無薪假」人數飆升、青年及中高齡失業率數字上揚，或企業大幅減薪、獎金縮水，乃至惡性倒閉等問題，政府對勞工就業安全的超前部署，在哪裡？！國際勞工組織 ILO 指出，這是二戰以後最嚴重的就業危機，預估全球失業人數恐高達三億。而我們勞工團體多年疾呼的基礎年金、勞保改革、就業安全機制等，當時不做，現在疫情衝擊，勞工就得率先承擔苦果！

工會訴求：四大保護、全面防護！

全台灣各地工會今年五一還是要為全國勞工發聲，五一行動聯盟以「收入保護」、「職場保護」、「就業保護」及「工會保護」等四大面向，要求蔡政府任期內儘速完成。



收入保護：蔡政府應有具體提高勞工現職收入及老年經濟保障的政策進程，例如最低工資法儘速通過、改善實質薪資停滯近 20 年問題，以及勞保年金修法與勞退提撥率提高等。長期而言，基礎年金仍然是必要推動政策。

職場保護：少子化問題嚴重衝擊，政府應積極協助減低勞工育兒困難、增加配偶共同參與育兒機制（如提高配偶育嬰津貼及育嬰留停期間保費減免）；勞工過勞與雇主加班濫用問題嚴重，勞基法不應再予放寬；為減低職災風險與強化職災勞工保障，應儘速通過防災假立法、職災保險立法，並賦予工會職災入廠調查審議等充分權利。



就業保護：企業濫用非典型勞動如外包、承攬、派遣等，現行法制保障不足，勞動契約、勞工保險、工會組織等各面向均需大幅強化；企業如遠航等惡性倒閉，除補償勞工損失以外，應有懲罰機制；為避免勞工「因照顧而離職」，國家損失勞動力，應比照公務員給予勞工有薪家庭照顧假、參照引進日本「介護假」（長照安排假）等機制。



工會保護：目前工會組織門檻（30 人）相較世界各國過高，應予下調；產業工會/職業工會之團體協約協商門檻過高（需達過半入會），應予下調；而打壓工會事件頻傳，但勞動部『不當勞動行為裁決』機制，申請期限過短（90 天）、編制不足以致案件調查無法落實，應予強化，同時應就違法樣態加強對雇主宣導禁止。



（文：取自[五一行動聯盟新聞稿](#)；照片及圖卡：五一行動聯盟。）

母親需要工作，請給我們更多好保母！

台灣 0-2 歲托育服務，面臨居家保母嚴重老化、托嬰中心大型集體化兩大困境。目前全台共計兩萬六千名居家保母，50 歲以上人數近六成、60 歲以上近兩成，中高齡保母屆臨退休，年輕保母相對稀少，保母人力不但老化，更面臨短缺。全台托嬰中心愈來愈多核定收托 90 人以上的機構，同一處所容納近百位嬰兒，法規也未規範各班級人數上限，無法得知一間教室究竟容納多少位幼兒，托育人員的照顧負荷與幼兒接受的照顧品質都難以確保，家長又如何能夠安心送托？

政策內容	蔡英文的「0-6 歲國家一起養」
政策背景	延續賴前院長時期行政院推出的「0-6 歲全面照顧」。
生育補助	各地方政府發放不同額度的生育補助，中央原則上不介入。
育兒津貼	孩子自己帶或送私托（幼）每人每月 2,500 元倍增到 5,000 元；4 年內達成 0-4 歲育兒津貼向上延伸至 0-6 歲未滿都可以領。第 2 名子女即加發 1 千元。生越多、補越多。
托育公共化	<ol style="list-style-type: none"> 0-2 歲公共化托嬰已從 2017 年的 3,668 人提高到目前的 7145 人，未來 4 年將增加到 17,556 人。 2-6 歲公共化幼兒園從 2017 年起增加 951 班，增加收 25,000 人，到目前可收 209,570 人，未來 4 年再增加到 269,000 人。月費再降 1 千元。
托育準公共化	<ol style="list-style-type: none"> 2018 月 8 推出準公共機制，準公共保母照顧目前已有 42,666 人，未來 4 年增加到 44,532 人。每人每月補助從 6,000 元提高到 7,000 元。第 2 名子女即多補助 1 千元。 準公共托嬰照顧從目前 26,033 人，未來 4 年增加到 45,330 人。每人每月補助從 6,000 元提高到 7,000 元。第 2 名子女即多補助 1 千元。 準公共幼兒園從目前的 110,707 人，未來 4 年增加到 261,000 人。每人每月月費從 4,500 降到 3,500 元。第 2 名子女即再降 1 千元。

蔡英文總統競選時的育兒政見（見上圖一），不但忽視上述兩項托育服務困境，還反其道而行，撒大錢發育兒津貼，一舉將在家自行照顧的育兒津貼由 2,500 元加碼翻倍至 5,000 元。如此一來，容易誘使女性放棄工作在家育兒，不但加重男性經濟負擔，也不利女性職涯發展，更讓幼兒經濟安全堪虞。再者，蔡總統預計四年任內，（準）公共保母收托嬰兒數僅增加 4%（不到兩千人，平均每年區區 466 人！），相比於準公共托嬰中心預計收托嬰兒數增加 74%（將近兩萬人），實在少的可憐！疫情期間，原本青睞托嬰中心的家長，轉變為偏好居家保母，蔡總統前述托育政策必然無法滿足新的托育偏好，以致一方面迫使想當保母的女人繼續無門可入，另一方面想就業的家長苦於保母荒。女人無法工作，也讓社會流失大量優秀女性勞動力。

（以上為政策建言節錄，全文請見【[詳細閱讀](#)】）