

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2020.4 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

2020 幼托機構工作者工作現況調查問卷



2020年 幼兒園工作者工作現況調查問卷



2020年托嬰機構工作者工作現況調查問卷

「全國教保產業工會」以基層托育工作者組織的身分，積極參與中央及地方的托育政策，代表基層教保人員及托育人員發聲更是不遺餘力。我們每五年進行基層工作者工作現況調查，以了解托育現場工作者的處境，持續為基層人員爭取權益。您的參與十分重要，因為數據會說話，讓基層工作者的處境可以被看見。只要是任職於托育機構的工作者，不管職務為何，都請妳一起來填答問卷。

本現況調查資料，不會透露個人資訊，您可以放心詳填；我們需要您將真實的狀況呈現出來，讓我們可以蒐集整理成統計數據，作為政策發聲的依據，以改善基層工作者的勞動條件。問卷依工作機構分成幼兒園及托嬰機構兩份，如果您目前是幼兒園的工作者，請填幼兒園工作者問卷：<https://forms.gle/Y5RuxWe9k2umD89Y7>；如果您目前是托嬰機構的工作者，請填托嬰機構工作者問卷：<https://forms.gle/8QgpiUp1vfCRrETq8>。

立法委員支持降低托育機構師生比

提出《幼照法》及《兒少法》修正草案

工會 [3月月訊](#) 報導了，本會於 3 月 19 日前往立法院拜會了數名立法委員，提出關於幼托政策的三項主要訴求，與委員們當面交流相關政策在制訂與執行等各方面的問題。工會提出的第一項政策訴求，就是：**降低托育機構的師生比，由公幼、非營利幼兒園與公共托嬰中心優先實施。**

立法院本會期截至 4 月底為止，共有萬美玲委員與時代力量黨團提出《幼兒教育及照顧法》條文修正草案。其中萬委員的提案是針對第十六條，降低幼兒園三歲以上班級的師生比；時代力量黨團的提案所涉條文較多，內容包括：加強工會與團體代表於教保服務諮詢會的參與、全國教保服務機構之資訊整合平台、降低幼兒園三歲以上班級的師生比、以及加重罰則等。

	現行條文	萬美玲版修正案	時代力量黨團版修正案
《幼兒教育及照顧法》第十六條關於三歲以上班級師生比的規範	1:15	1:13	1:13

另外，立法院本會期截至 4 月底為止，亦出現數個關於《兒童及少年福利與權益保障法》的條文修正草案，其中主要是時代力量黨團的版本，內容包括：加強工會與家長代表於兒少福利相關審議及諮詢會議的參與、全國托嬰中心之資訊整合平台、以及加重罰則等，其中最重要的一條是，將原本訂立在《兒童及少年福利機構設置標準》第十一條的托嬰中心人員配置及師生比規範，正式入法納入《兒少法》新增條文，並將師生比從 1:5 降為 1:4。

《兒童及少年福利機構設置標準》第十一條	《兒童及少年福利與權益保障法》時代力量黨團版修正案新增條文
托嬰中心師生比 1:5	托嬰中心師生比 1:4

工會一貫主張，照顧嬰幼兒是非常耗費心力的工作，減輕工作者的負擔，才能讓托育工作者更專心在個別嬰幼兒的狀況，以提升照顧品質。尤其現行公幼、非營利幼兒園與公共托嬰中心招生，規定以有需要家庭為優先，課室中特殊需求嬰幼兒數驟增，目前的師生配比造成現場工作者不勝負荷的情況，實不利托育照顧品質。

工會樂於看見，有越來越多立法委員願意支持降低幼托師生比以提升托育照顧品質，期盼相關委員會召集委員能將提案早日排入審查議程。工會亦將持續與相關委員會的委員們交流溝通，讓這些降低師生比的提案能夠早日獲得通過與落實，尤其在公幼、非營利幼兒園與公共托嬰中心等，由政府直接辦理或委外辦理的托育公共化部門優先實施。

五一不遊行 改凱道抗議 勞團喊加強紓困

2020/04/15 苦勞報導 張智琦 苦勞網記者



因疫情影響，勞團宣布暫停今年五一勞動節遊行，當天將改以戶外記者會的方式在凱道抗議，並推出線上活動呈現勞工訴求。今日（4/15）醫護業、交通業和藝文產業等工會和全產總聯合舉行五一行前記者會，呼籲政府對減薪和失業潮對症下藥，加強對勞工的紓困補助。（照片來源：苦勞網；攝影：張智琦）

華航企業工會理事長劉惠宗表示，交通運輸業因疫情受到衝擊，部分企業為了規避「無薪假」名目，改以特別事假或強迫休假「變相減薪」，導致勞工無法申請紓困津貼，這部分有必要檢討，以免保了企業卻苦了勞工。他也認為，政府應該加強防疫宣導，保障交通運輸業勞工的防疫安全。

台北市藝術創作者職業工會秘書長謝毅弘則指出，近期很多藝文活動因疫情取消，包括藝術創作者、舞台人員、文字人員及相關餐飲業人員頓失收入來源，但文化部的補助有限，而勞動部目前針對自營作業者和非典工作者的紓困方案，最多領 3 萬，且需透過職業工會申請，但據工會調查，有五成藝文人員因為薪資太低未加入職業工會，而是投保國民年金，他們因此無法拿到任何補貼。

台灣國際勞工協會研究員陳秀蓮指出，勞動部的安心就業計畫，補助資格是勞工必須有參加就業保險，排除了沒有就業保險的七十多萬移工，他們失業也不能請領補助，也可能拿不到薪資補貼。

北市產總理事長鄭雅慧強調，今年五一本來是勞工第十二年走上街頭，雖因疫情停辦，但仍會以「勞權不能少，我要工會罩」為主題，在五一聯盟的臉書辦系列活動，包括工會會旗募集、歷年五一遊行攝影展、勞權指標量表等等，五一當天也會有 100 個工會代表在凱道集合，表達對社會安全網存在漏洞的不滿，呼籲政府正視疫情後更大的失業潮危機。【[詳細閱讀](#)】

第一線醫事人員拿不到補助 衛福部：將擴大納入！

2020/04/11 苦勞報導 張智琦 苦勞網記者

第一線醫護人員忙防疫，許多人員卻拿不到政府防疫津貼？多個醫療業工會今日（4/11）聯合召開記者會，指出政府現行的醫護獎勵措施，只有明確補助醫師和護理師，其他醫事人員如醫檢師、放射師和呼吸治療師都隻字未提，醫院分配獎勵金的方式也不夠透明，要求明定擴大補助範圍，提升前線醫護士氣。對此衛福部回應，將修正規定納入所有醫事人員。



醫療工會聯合提出三訴求，包括衛福部應修改現行空泛的防疫獎勵要點，將醫檢師、放射師和呼吸治療師等醫事人員納入補助，並且要求醫院在請領團體獎勵金之前，必須先提出經費使用計畫，避免團體獎勵金都沒確實發給醫事人員。另外，在醫事人員配合出國禁令取消出國損失的補償方面，因補助請領只到4月30日，很多人因手續還在進行可能求償無門，工會也

要求應延長請領期限。【[詳細閱讀](#)】（照片來源：苦勞網；攝影：張智琦）

護理防護仍不足 工會：應成立防護衣國家隊

2020-04-22 焦點事件 記者梁家瑋報導

疫情下，醫護狀況如何？今日（4/22），台灣護理產業工會、基層護理產業工會、台大企業工會共同召開記者會，發表他們的問卷調查，調查指出，近三成基層護理人員認為 N95 口罩、防水隔離衣、護目鏡明顯不足；護理產業工會代表張子珩表示，問卷是約在一個月前進行，目前口罩部分有比較充足，但防水隔離衣仍嚴重不足，希望政府比照口罩國家隊，成立一個防護衣國家隊，打造更完整的防護。（照片來源：焦點事件；攝影：梁家瑋）



張子珩說，護理在醫院領取物資時，會感覺到由上而下的管理壓力，基層想多申請物資，可能主管會說不需要換、不要變成補貨最多的單位等，這狀況一直存在，而政府沒有和第一線有充分溝通，不知道第一線的狀況。【[詳細閱讀](#)】

台灣勞動合作社的實踐之路： 民主作為技術，每位工人都可以是公司主人

2020/03/30 徐卉馨 The News Lens 關鍵評論

最初，為了試圖參與學校標案，[種子清潔勞動合作社](#)（以下簡稱種子合作社）應運而生。投標失敗的種子合作社，則轉而思考進入居家清潔產業的可能。種子社嘗試成立合作社，看重的便是思考如何共同生活，如何學著表達自己，這也成為每次開會的重點。

重新拾起被高度競爭市場棄置的互助、民主精神，事實上，對勞工而言也是一場腦內翻轉的思考運動。

每一位社員在共同規畫、討論社務發展時，從直接被分配工作，到怎麼分配工作，就是一段思考的路途。秋月阿姨曾坦白，「我年紀大了，有時候想到開會，也是會有壓力。」而對於種子合作社內擔任理、監事的大學生而言，從拿著麥克風的倡議、監督者，轉為參與者的角色，落實「合作」價值的第一關，就是練習溝通：如何將理念化為易懂的語言，如何創造讓每位社員都能好好傳達心裡想法的討論環境。這得從每次的開會流程營造起。（圖：種子合作社開會情形。照片來源：關鍵評論網頁。）



「我們要的是勞動力，來的卻是人。」知名瑞士作家馬克斯·弗里施（Max Frisch）這句描述外籍勞工的話流傳甚廣，不過，不管何處需要勞動力時，來的其實一直都是人。如何共同勞動其實是探問，人們重新思考自身參與世界的方法。一如李仲庭所說「合作社沒有內建民主魔法」，無法自動解決一切問題，而好的民主都在人的實驗、實踐、實作當中，慢慢生長。 [【詳細閱讀】](#)