

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2019. 10 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

歡迎來一起來參加勞動讀書會



為了增進會員的勞動權益相關知識，工會訂於 10 月及 11 月間舉辦四場勞動讀書會，四場的主題分別是：勞動型態與契約概論、工資與工時、性別工作平等、職業安全衛生。讀書會一開始先由秘書處夥伴先行報告，介紹與當次主題相關的法律條文與相關規範等，參與者可就自己或聽聞他人的工作經驗，進一步探討在職場上如何透過實務運作，來維護與提倡工作者的勞動權益。讀書會已進行兩次，接下來的 11 月 11 日及 25 日兩個週一晚間，我們將在工會辦公室繼續後兩個主題的討論，歡迎會員及有興趣的基層工作者事先報名，一起來參與分享自己的職場經驗。

少子高齡化持續惡化

新生兒亟需國家、社會共養！

托育政策催生聯盟 2020 年總統大選政策建言

2020 年總統大選倒數不到 80 天，至今沒有總統候選人提出明確的兒童照顧政策，郭台銘的 0 到 6 歲國家養也只是曇花一現、點到為止。因此，托育政策催生聯盟從懷孕、生產、托育到養育，提出四大政策方針、十一項政見，提供總統候選人政策建言。

新生兒亟需國家、社會共養，並創造支持雙薪家庭就業，父母平等育兒的社會氛圍，開啟對母親、父親、教保人員多方共好的正向循環。有新生兒，才有力談國家發展與進步。托盟呼籲各位總統候選人，照顧人民，請從照顧兒童開始！

（以下為政策建言節錄，全文請見[【詳細閱讀】](#)）

台灣的少子女化持續惡化，托育政策催生聯盟呼籲，我國未來四年的國家領導人，應制定周全的育兒政策，充分照顧每一階段兒童及其父母，才是足以解決少子女化國家安全問題的有效政策作為，包括：

- 一、嬰兒出生前後：照顧不分性別，媽媽產假 + 爸爸育嬰假
- 二、0-2 歲：普及式公共托育，質、量升級
- 三、2-6 歲：擴大公共（非營利 + 公幼）服務量，翻轉公私比至七比三
- 四、6-12 歲：普設符合家長工時、滿足兒童需求的課後照顧班

以上政策之基本原則，在於創造新時代女性與男性的新角色，照顧不分性別、平等共同育兒。

四大方針，十項政策 創造0-12歲不間斷的兒童照顧

嬰兒出生前後 照顧不分性別 媽媽產假 + 爸爸育嬰假	<ol style="list-style-type: none">1. 孕產階段：準父母親子教室、育兒諮詢服務2. 媽媽產假 + 爸爸育嬰假 
0-2歲 普及式公共托育 質、量升級	<ol style="list-style-type: none">3. 0-2歲托育服務應涵蓋三成幼兒，其中公共應占七成4. 托育補助要普及：不分家庭資產，每位孩童皆享有5. 托嬰中心小班制：要合理人數分班，拒大型集體化托嬰6. 居家托育制度再升級：加強居托中心法定功能，招募充足保母新血 
2-6歲 擴大公共服務量 (非營利 + 公幼) 翻轉公私比至七比三	<ol style="list-style-type: none">7. 幼兒園公私比十年內翻轉至七比三8. 中央編預算、地方增人力，齊推非營利9. 準公共化僅是過渡措施，公共化應朝向七成邁進
6-12歲 普設符合家長工時 滿足兒童需求的 課後照顧班	<ol style="list-style-type: none">10. 國小課後照顧班符合家長合理工時，滿足兒童需求

且在支持雙薪家庭、支持女性就業的同時，也要支持大量托育專業工作者享有合宜的勞動條件。實踐性別平等是實現增產報國的必要條件。因此托盟強力呼籲總統候選人，推動上述政策方針，充實公共托育服務，支持家長平等參與育兒。讓媽媽、爸爸、兒童、托育工作者，都得到國家的友善支持！

嬰兒出生前後：照顧不分性別，媽媽產假+爸爸育嬰假

1. 孕產階段：準父母親子教室、育兒諮詢服務

2. 媽媽產假+爸爸育嬰假

0-2 歲：普及式公共托育，質、量再升級

3. 0-2 歲托育服務應涵蓋三成幼兒，其中公共應占七成

4. 托育補助要普及：不分家庭資產，每位孩童皆享有

5. 托嬰中心小班制：要合理人數分班，拒大型集體化托嬰

6. 居家托育制度再升級：加強居托中心法定功能，招募充足保母新血

2-6 歲：擴大公共（非營利+公幼）服務量，翻轉公私比至七比三

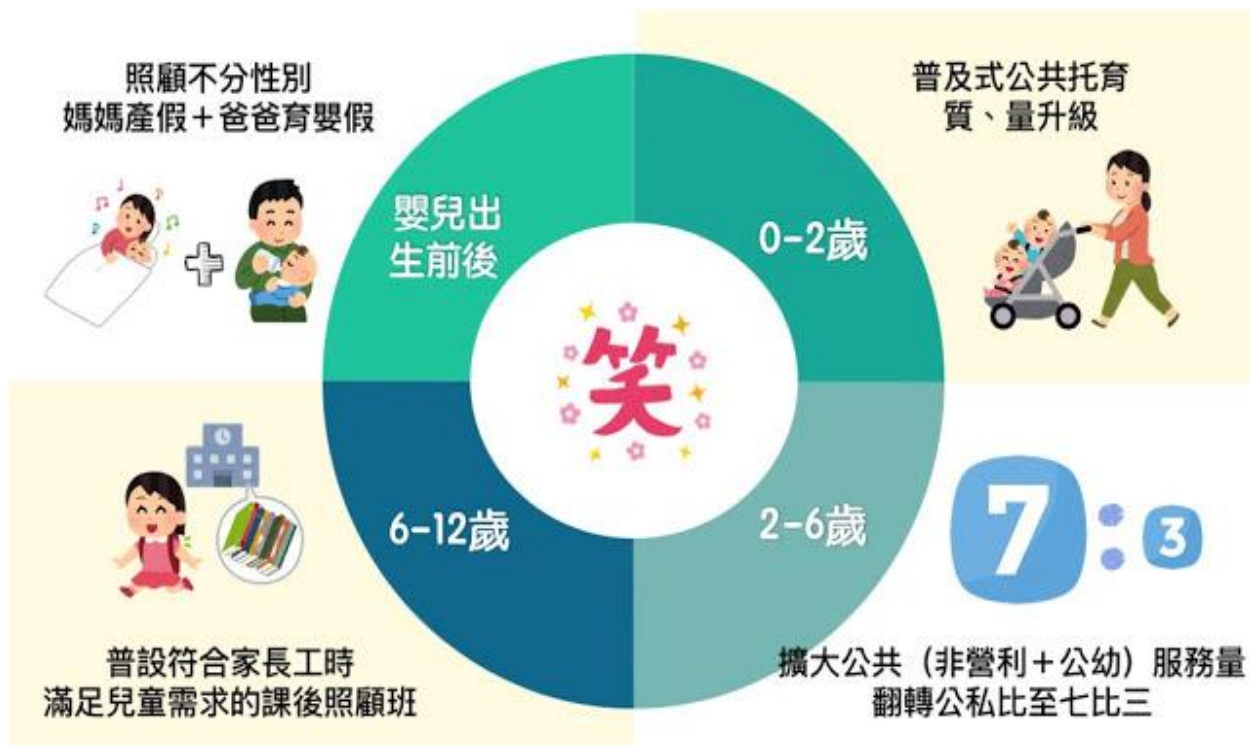
7. 幼兒園公私比十年內翻轉至七比三

8. 中央編預算、地方增人力，齊推非營利

9. 準公共化僅是過渡措施，公共化應朝向七成邁進

6-12 歲：普設符合家長工時、滿足孩童需求的課後照顧班

10. 國小課後照顧班符合家長合理工時、滿足兒童需求



餐飲外送員應有的勞動權益保障

這個月的國慶連假期間，陸續發生數起餐飲外送員的車禍事件，引發媒體的大量報導。據了解，若干外送平台業者並不認為與外送員之間為僱傭關係、而是承攬關係，所以並沒有提供基本的勞動權益保障，甚至沒有為外送員辦理勞健保。勞動部在輿論的壓力之下，專案檢查外送平台業者和外送員間的勞務關係，認定大部分業者和外送員間有直接僱傭關係。僱傭與承攬，權益差很大，除了勞政單位的介入之外，勞工朋友如果從事外送員工作，也必須知道自己有哪些權益！

認定「僱傭關係」 勞動部：這 5 家外送平台需負雇主責任

自由時報 記者李雅雯／台北報導、攝影 2019-10-30



勞動部職業安全衛生署北區職安中心專案檢查外送平台業者和外送員間的勞務關係，經過 2 週調查，認定 11 家外送平台業者中有 5 家業者和外送員間有直接僱傭關係，包括：UberEATS、Foodpanda、Lalamove、Cutaway、Quick Pick。

職安署長鄒子廉表示，全部的外送平台外送員略估有 45129 人，職安署認定方式是每家外送平台抽至少 5 名個案，查證契約、外送員作業型態和時間受規範情形、親自履行的必要性、懲處規範加上訪談外送員後去做出認定，由此合理推斷出外送平台業者和外送員間的勞務關係，這 2 天將發出通知單，業者可以陳述意見，後續將會把這些個案移交給地方政府進行裁處，尊重地方政府的後續裁處。[【詳細閱讀】](#)

外送員看過來 承攬 vs. 僱傭…權益差很大！

聯合晚報 記者陳素玲／台北報導 2019-10-28

	僱傭	承攬
勞保	事業單位若屬5人以上員工，必須強制加保	必須自行到職業工會加保
勞退新制提撥	雇主要提撥薪資6%到勞工退休帳戶	雇主不用提撥，但自己可自提
工時	受勞基法規範	沒有規定
休假	受勞基法規範	沒有規定
職災保險	加勞保時就有職災保險	如果沒到職業工會加勞保，就沒有職災保險；也可自行參加商業保險
工資	受勞基法基本工資規範	沒有規定

資料來源 / 採訪整理 製表 / 陳素玲 ■ 聯合晚報

外送員與美食平台的關係到底是僱傭還是承攬？近來成為熱門話題，但是很多人對承攬非常陌生，不知何謂承攬？承攬與僱傭勞動權益差別為何？

僱傭關係因為是受雇勞工，因此大部分適用勞基法，除了雇主要為勞工投保勞健保外，也有勞退新制提撥義務。勞工不只退休時可以領勞退退休金，若發生職災，也因勞保有職災給付，雇主也要負職災補償責任，較有保障。[【詳細閱讀】](#)

搶救消防員，修法拼三權

10月3日凌晨發生在台中大雅的鐵皮工廠火災，造成兩名消防員死亡，根據消防員工作權益促進會統計，7年來已有26名消防員在火場殉職。因此，消權會陸續發起聯署與靜坐行動，要求修訂《消防法》，將「退避權」、「調查權」、「資訊權」等消防生命三權入法。

消防法三讀仍「打折」 消權會：遺憾，將繼續監督子法

苦勞網 苦勞報導 記者張智琦／文 唐佐欣／攝影 2019-10-29



立法院今日上午三讀通過《消防法》修正，將「退避權」、「調查權」、「資訊權」等消防生命三權入法，明定若災害現場無人命危害之虞，救災人員得不執行危險性救災行動。但推動修法的消防員權益促進會指出……這次修法也有兩處令消權會感到美中不足，首先是在「退避權」的條文中，並未將「無人待救而入室搶救」列入

危險性救災行動標準，而僅是授權消防署後續訂規定，但「無人待救而入室搶救」是過去消防員死傷、希望避免悲劇發生的重要因素。[【詳細閱讀】](#)