

# 全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2019.7 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

## 教保人員與學校護理人員的交流



受學校護理人員協進會的邀請，全國教保產業工會的理監事於 7 月 20 日早上，拜訪協進會位於高雄的會所，並進行了一場會務交流活動。雙方就各自組織的發展過程、關懷議題與倡議經歷進行了報告，並針對組織如何保障基層工作者的權益做相關探討。教保人員與學校護理人員的工作場域都是在教育機構，但近年來即使是在像教育機構這樣的公共服務部門，都出現大量將業務委外的現象，這會造成工作者的就業不穩定，而工作者的高比例流動又會影響公共服務的品質。交流雙方都認為需要讓政府及社會大眾認知公共服務委外的危害，並將就此議題進行倡議的合作。

# 準公共化機制全面實施之後 托育/教保人員不可不知的權益



Q：準公共化托育服務與準公共幼兒園何時開始上路？

A：準公共化機制於 108 年 8 月 1 日，已經開始全面實施。

Q：我工作的托嬰中心或幼兒園是否有簽約加入準公共化？

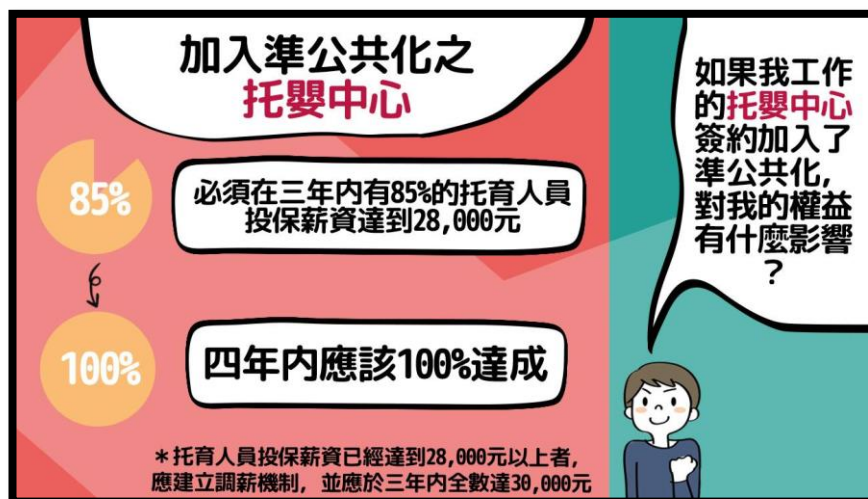
A：托嬰中心的部分，可上「[衛福部社家署托育人員\(保母\)登記管理資訊網](#)」(右方 QR Code)，首頁左側有「托嬰中心查詢」，依行政區查詢，會顯示已簽約托嬰中心名單；



幼兒園部分，可上「全國教保資訊網」的「[準公共幼兒園](#)」專頁(左方 QR Code)，會有各縣市已簽約幼兒園清冊可下載。

Q：如果我工作的托嬰中心簽約加入準公共化，對我的權益有何影響？

A：加入準公共化之托嬰中心，必須在三年內有 85%的托育人員投保薪資達到 28,000 元，四年內 100%達成。托育人員投保薪資已經達到 28,000 元以上者，應建立調薪機制，並應於三年內全數達 30,000 元以上。



Q：如果我工作的幼兒園簽約加入準公共化，對我的權益有何影響？

A：加入準公共化之幼兒園，教保服務人員每個月薪資總額必須達到 29,000 元以上，三年後必須加到 32,000 元以上。薪資本來就達到 29,000 元以上者，不得調降，幼兒園並應訂定調薪機制。

教保員每個月固定的薪資總額，不應將年終獎金、考核獎金、加班費及教育部補助之導師職務加給與教保費等計算在內，這些項目應該另外計算。



Q：除了薪資標準的規定之外，我還需要注意哪些工作權益的問題？

- A：1. 雇主是否有確實幫我投保勞健保、提撥 6% 勞退金，投保薪資是否有確實依照每月固定薪資總額來投保。(可以用自然人憑證或親自到各地勞保局查詢)
2. 即使我因為園所加入準公共化而調薪，也不能因為調薪而延長工時。每天的正常工時還是八小時，只要加班，還是要另外計算加班費。
3. 園所加入準公共化之後的調薪是來自於政府補助，如果園所沒照規定給付薪水，或是私下要求歸還調薪的金額，這是違法的行為。
4. 實際從事托嬰或托兒工作的員工，園所就應該如實核備為托育或教保人員、而不是其他職務，這樣才能享有薪資保障。

Q：全國教保產業工會對於提升托育與教保服務品質，有何主張？

A：工會主張，應該將托嬰中心照顧比從 1:5 降為 1:4，每收托四名嬰兒就應置專任托育人員一人；幼兒園三歲以上的照顧比從 1:15 至少降為 1:13，每收托 13 名兒童就應置專任教保人員一人。照顧嬰幼兒是非常耗費心力的工作，減輕工作者的負擔，才能讓托育/教保人員更專心在個別嬰幼兒的狀況，提升照顧品質。

Q：如果我工作的托嬰中心/幼兒園沒有依照政府的簽約規範給付薪資，或是我有其他工作權益問題，我可以向誰諮詢或申訴？

A：請保留薪資單等證據，與全國教保產業工會聯繫，我們會與妳共同討論保障權益的作法。園所如有疑似超收兒童等違法狀況，也可以與我們聯繫。電話：07-7408133，電子信箱：[aetu2011@gmail.com](mailto:aetu2011@gmail.com)，[工會臉書粉絲頁](#)（右方 QR Code）。





# 準公共其實就是用現金補貼私幼

## 回歸公共化才是正途

行政院從去年開始推動的托育準公共機制，美其名曰減輕家長托育負擔，其實就是以政府預算來現金補助私幼，全國教保產業工會向來主張，政府如果想真正推動平價而質優的托育環境，應該直接將經費投入在提升公共托育的比例。很多家長也都有這樣的疑問：如果政府有預算做準公共，為何不將經費直接拿來設立更多公幼或非營利幼兒園呢？

## 全教總揭兩大幼教數字 呼籲解決公幼抽籤問題

自由時報 記者林曉雲／台北報導 2019-07-31



全國教師工會總聯合會今天開記者會體檢幼兒政策，各縣市新增的公立及非營利幼兒園，以桃園市 1022 個幼兒名額最多，台北市 814 名額居次，六都中以台南市僅新增 180 名額敬陪末座。全教總呼籲教育部及縣市政府，幼教公共化目前最急迫政策需求，應該是專案解決公幼抽籤嚴重地區，舒緩幼兒家長期待子女進入公幼或是非營利幼兒園之焦慮。

全教總也檢視各縣市現行公共化幼兒園（公幼加上非營利幼兒名額）全國比例，台北市公共化比率為 42%、新北市 33%、桃園市 24%、高雄市 24%、台南市 23%、台中市 20%，全教總秘書長劉欽旭表示，全教總認為持續增加公共化幼兒園，才是改善托育環境的正確之道，準公共化幼兒園將造成投注大量資金，卻未用在幼兒及家長身上的情形，建議政府應檢討該項政策，立即做出必要調整。[【詳細閱讀】](#)

## 教保專業知能研習課程可網上選課取得研習時數

教育部數位學習服務平台（教師 e 學院）這個網站，最近上傳了教保專業知能研習的數位研習課程共 11 門（每門一小時），包括由全國教保產業工會理事長簡瑞連與理事楊秀彥擔任講師的〈勞動基準法概論及勞動權益保障案例〉，教保人員可上網登入選課，完成總測驗及格即核予該門課研習時數。

課程網址：<https://ups.moe.edu.tw/info/10001216>



## 三年來第三場航空業罷工

### 長榮資方態度強硬 影響後續勞資互動

桃園市空服員職業工會因與長榮航空間的勞資爭議，在罷工投票取得罷工權之後，於 6 月 20 日下午四點開始發動罷工。這是航空業三年來第三場、也是最長的一場罷工，歷經 17 天之後，勞資雙方最後在 7 月 6 日下午簽署團體協約、達成協議。罷工雖然結束，但過程中長榮航空資方態度強硬，不惜取消航班讓公司營運損失數十億、也不願意與工會協商，這在勞資互動中是極為不好的示範。未來航空業的勞動條件是否能夠獲得提升，將會是相關勞資爭議是否會持續發生的關鍵。

### 簽訂團協 訴求有斬獲！

### 長榮空服員 17 天罷工落幕

苦勞網 報導 記者張智琦 2019/07/07



昨晚協約簽訂後，空服員工會幹部和數百名會員紛紛聚集到南崁罷工棚，工會幹部逐一上台發表感言，感謝空服員團結堅持到現在，並呼籲大家回公司後要一起繼續努力奮鬥，台下空服員也回報高聲歡呼，並同意繼續支持工會活動。場面充滿眼淚和歡笑，令人動容。

▲參與罷工的工會成員一起大合照。（攝影：張智琦）

工會昨晚也公布罷工第 17 天的「三寶」數量為 2,060 件，這代表直到罷工結束前，仍有 2,060 位空服員堅持到最後，和資方在過去幾日不斷放話聲稱空服員拿回三寶的數量大相逕庭。

這場逾 2,300 位長榮空服員參與的罷工，無疑展現了勞工團結的力量，她們經歷了 17 天的苦戰，面對宛如巨獸一般的長榮集團、充滿敵意的主流媒體和大批網路酸民，卻毫不退縮；她們從拉起封鎖線，到忍受日曬雨淋在罷工棚靜坐，乃至從南崁一路苦行到總統府，最終和資方簽下團體協約，證明了勞動條件的改善、和資方對等的談判，沒有勞工的團結抗爭，是不可能達成的。[【詳細閱讀】](#)