

# 全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2019.2 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

## 「要飛安！挺罷工！各行各業工會 支持華航機師罷工！」記者會

桃園市機師職業工會在農曆年假期間的 2 月 8 日發動華航機師罷工，歷經數天的勞資協商仍然陷於膠著，年假後恢復上班的第一天、2 月 11 日下午，來自全台灣的六十餘個工會集結於台北松山機場，遊行至機場對面的交通部民航局，以實際的行動聲援機師工會此次的罷工，更呼籲社會大眾團結起來力挺罷工、終結過勞！並捍衛自身的勞動權益！本會亦參與了此項行動，支援機師守護飛安。



## 【充足人力+充分休息，是維護大眾運輸安全的不二法門】

### 全國教保產業工會聲援機師工會罷工聲明

機師工會的第一條訴求，就是改善「疲勞航班」的問題，要求 8 小時以及 12 小時以上的長途航班，應該增加機師派遣人數、交替值勤，機師才能夠避免長時間的持續工作、得到充分的休息，才能夠確保搭乘旅客的安全。機師工會的訴求，讓我們想起去年 10 月發生的普悠瑪翻車事件，如果同為大眾運輸業的台鐵，能夠有充足的人力進行檢修維護、盡早排除列車的設備故障，那麼眾多乘客的傷亡將可以不必發生。



全國教保產業工會是由從事幼兒教育及照顧的教保工作者所組成，長期以來主張，政府應該降低並落實教保工作者與兒童間的照顧比，讓每名兒童都能得到更完整的照顧，這才是提升幼托服務品質的正確方向。我們深信，幼托服務的品質，建立在充足照顧人力以及合理工時的基礎上。

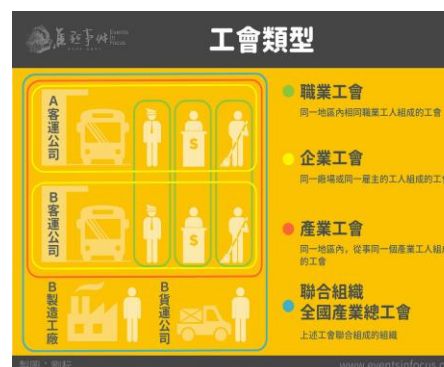
近來新聞揭露一連串虐待兒童的事件，部份發生在幼托機構內，當社會大眾怪罪於疑似不當對待兒童的教保工作者時，我們必須提醒大家，要避免幼托機構內的兒虐事件再度發生，必須先檢討幼托機構的人力配置與工時安排、杜絕機構超收兒童，才能夠使兒童得到合宜的關懷與照顧…[【詳細閱讀】](#)

## 華航機師罷工》網路謠言一次說分明

2019/02/11 焦點事件記者 梁家瑋報導

長榮機師李信燕代表機師工會協議是否有問題？

機師工會是由機師組成的職業工會，只要是機師，不管是華航、長榮、星宇等都能加入機師工會。政大法律系副教授林佳和指出，機師工會理事長李信燕是職業工會代表人，他代表工會出來協商，等於職業工會委任他，就跟委任律師一樣，在法律上完全沒有問題，跟他是誰的員工沒有關係…[【詳細閱讀】](#)



## 是解決民怨、還是維護私立托育機構的營利？

為了解決少子化問題，去年五月行政院提出建制準公共化政策，也就是，政府想藉由補助私立幼托業者，來解決人民的托育問題。當時行政院政務委員林萬億面對民間團體質疑圖利業者時，還信誓旦旦的說，這項政策為了提升照顧品質，會要求參加的私立業者之教保人員薪資，須達私立托嬰中心 28,000 元和私立幼兒園 29,000 元以上。

事實上，林政委的保證早於去年八月準公共化上路就已經破滅，衛福部為了衝高私立業者的參與率，在 0-2 歲的準公共化政策上路前就以「因地制宜」的藉口，犧牲私立托嬰中心教保人員 28,000 元的薪資保障，讓各地方政府訂定薪資，結果多在 24,000 元。

今年行政院在幼托業者的強力的遊說下，又故技重施，提出「因地制宜」的藉口，想要打開 2-6 歲準公共化政策對於私立業者的收費上限，壓低私立幼兒園教保人員 29,000 元的薪資保障，這樣的準公共化根本就是在圖利業者。

行政院預計五年花費將近 400 億的經費補貼私立幼托業者，然而，在台灣高度商業化的幼托環境下，私立幼托業者以營利為目的，予取予求，補助並不會減輕家庭的育兒負擔，台灣政府更無能力去控制市場提升照顧品質。

行政院要解決的，應該是社會大眾的民怨和民生問題，而不是私立業者的怨懟和營利問題，蔡政府在積極接地氣的同時，也要多思考更長遠的規劃，避免頭痛醫頭、腳痛醫腳，假的公共化政策只能一時掩人耳目，未來只會讓社會付出更慘痛的代價。

## 政院「民怨調查」 準公托、汰老車將微調

2019 年 2 月 12 日 公視新聞網 郭采彥 陳信隆

行政院「民怨調查表」	
已有具體進展	
金管會	簡化50萬以下匯款程序
財政部	調酒被檢舉為違法私酒解套
交通部觀光局	暖冬補助撥款給旅宿業者
新列入名單	
內政部	入山證申請時程 → 縮短
交通部	老車淘汰 → 鼓勵代替禁止
教育部	幼托準公共化政策 → 微調補助

行政院長蘇貞昌要求各部會，彙整提報引發民怨的政策，秘書長李孟諺指出，目前收到 80 幾件，其中幼托準公共化政策，預計 3 月提出改善方案。

李孟諺表示，「試辦了 15 個縣市，大概有只有 53% 的參加率，現在為了要再提升，所以目前教育部正在座談，包括比如說幼托老師的薪資，我們有要求最低薪資，這個最低薪資是不是要有城鄉差距的考量，還有補助的級距是不是要做一些調整。」

托育政策聯盟召集人劉毓秀指出，「所謂的準公共化為什麼是假公共化，因為私立業者他還是營利業者，所以他還是營利的，所以他就是予取予求，到處去弄出爭端，像現在的微調，教育部根本疲於奔命。」

... [【詳細閱讀】](#)

## 面對少子化、杜絕懷孕歧視必不可少

對於職業婦女而言，小孩出生之後的托育僅是生育相關議題的其中一環，在小孩出生之前，首先可能得面對職場上對孕婦不友善的環境。國家處於少子女化的處境，除了以公共化的方式提供平價而質優的托育條件外，落實性別工作平等必不可少，方能杜絕職場的懷孕歧視。

【[相關法規](#)】[放寬了！只要撫育 2 名未滿 3 歲子女 父母可同時請育嬰假](#)

## 害喜吐血絲還遭噏「不上班就離職」 孕婦嘆：難怪生育率低

2019/01/22 蘋果日報 王志弘 / 台南報導



這名孕婦發文指稱她在台南麻豆上班，文附上她與課長的對話截圖，內容大為，這名孕婦孕吐嚴重到須打針，醫生囑咐要安胎到過年後，這周依舊無法上班，隔天將拿證明去公司，但課長卻回說「這幾天可以的話來辦離職好了」，質疑為什麼過年後就比較穩定？噏說「你紀錄太差，我沒辦法跟你配合！沒來上班走著瞧」。...

[【詳細閱讀】](#)

## 政府委外公共服務，必須提升工作者勞動權益

政府作為公權力與法令的執行者，除了遵守最起碼的勞動基準，更應該要盡可能提升工作者的勞動權益。即使政府的公共服務是透過勞務委外案來進行，一樣必須在契約中提供至少合理的勞動條件，如此，工作者才能夠有心力落實公共服務的品質。

## 高社工會秘書長：韓市長，請為血汗復康巴士開路

2019/02/21 蘋果日報論壇 郭志南 / 高雄社工工會秘書長



高雄市政府為避免復康巴士服務停擺，已與現有的承辦單位，也就是伊甸基金會延約兩次到今年 6 月。然而，延約的結果卻直接造成伊甸基金會今年 1 月份仍是以去年度的最低薪資標準 2 萬 2500 元(加全勤 1000 元)來計算復康巴士司機的每月薪資。這不但讓復康巴士司機惡劣的勞動條件從去年延續到今年，更讓復康巴士司機半年多來四處陳情和協商的努力化為烏有... [【詳細閱讀】](#)