

無法阻止托育市場化 政策放寬、放寬再放寬

托育政策催生聯盟於 9 月 4 日召開記者會，並針對「準公共化」政策列出了幾項會影響政府政策管理的因素：「業者巧立名目」、「工作者的低薪」及「家長對政策的不信任」等。在台灣，公私托育機構呈現 3:7，以私立機構比例居多，這樣的環境下幼托環境以市場趨向為主，政府補助津貼，根本無法建置良好托育環境。

托育政策催生聯盟更指出，就算有部分私立托育願意加入準公共化，私立市場多年來累積的弊端，並不會如準公共化所期待的，徹底得到解決。政府反而會因為管理困難，不得不睜一隻眼、閉一隻眼，鬆綁遊戲規則，以求準公共化業績快快達成。托育公共化的原始目標——普及、平價、優質的公共服務，終究不是「準」公共化能達成的。

【新聞稿】給我托育「真公共化」， 勿讓「準公共化」失準

2018.9.4 托育政策催生聯盟

行政院七月底推出「我國少子女化對策計畫」，其中的準公共化托育，卻被媒體戲稱「準公托之亂」。

為此，托育政策催生聯盟各團體共同呼籲政府——「我國少子女化對策計畫」本意良善，其中包括擴大 2-5 歲非營利幼兒園、擴大 0-2 歲公共托育家園等「真公共化」政策措施，對此托盟敬表肯定... [【詳細閱讀】](#)



灑錢補貼若無效？

衛福部政次：準公共化托育不會失敗

2018.9.21 聯合新聞網/聯合報 羅真



衛福部推動 0 到 2 歲準公共化托育政策，發給一般家庭每月 6000 元的送托補助，預計 5 年內將送托量從現在約一成提升至兩成。「灑錢補貼」若無明顯成效，衛福部是否會考慮讓這項政策退場？衛福部政務次長呂寶靜回應「這個計畫不會失敗」，將每半年將檢視送托率、托育人員薪資是否... [【詳細閱讀】](#)

累積力量不足 改善勞動環境仍要持續

《報導者》根據勞動部「違反勞動法令事業單位(雇主)查詢系統」至 2011 年 11 月至 2018 年 4 月 25 日將近 7 年的資料，整理出違反《勞基法》的前十大企業，發現違法企業多為運輸倉儲業及批發零售業。

這些違法公司不乏知名企業，如，全聯、家樂福、國光客運、統一速達、華航及新竹物流等等都榜上有名。

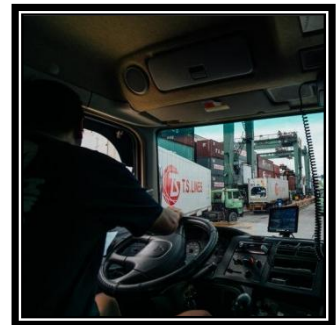
根據勞動部的資料，企業最常違反勞基法的狀況，包含「加班時數超過法定標準」、「七休一」、「正常工時超過法令規定」、「延長工時未照標準給予加班費」、「未依規定給予特休假」、「未達基本工資」等等十項。

另一方面，關注勞權相關的團體所組成的「勞權公投盟」，在今年勞基法修惡後，開始籌備發起公投，希望能撤回修惡勞基法法條，改善勞工權益，但在第二階段的連署公投時，僅達 9 萬多份，離 28 萬多份的連署門檻還有段差距，雖然遺憾，但 9 萬多份連署的也代表了 9 萬多名勞工對於勞基法修惡的不滿，勞公盟也表示，未來工運還是會持續運作。

誰是違反勞基法大戶？從累犯企業前 10 名看勞資問題

2018.5.1 報導者 陳真樺/葉瑜娟

根據勞動部「違反勞動法令事業單位(雇主)查詢系統」自 2011 年 11 月至 2018 年 4 月 25 日將近 7 年的資料，《報導者》整理出違反《勞基法》的前十大企業，發現違法企業多為運輸倉儲業及批發零售業，如批發零售龍頭商家樂福以 42 次違規紀錄拔得頭籌... [【詳細閱讀】](#)



勞權公投未達標 勞團：坦然面對失敗

2018.9.14 苦勞網 王顯中



「勞權公投聯盟」今天(9/14)上午在民進黨中央黨部前宣佈兩項公投提案皆未能如期達標，第一案創制《國定假日法》共連署 87,280 份，第二案廢除今年(2018)初通過的《勞基法》修正案則是 94,650 份，距離 281,745 人的法定連署門檻還有一大段差距。勞公盟坦承，連署失利反映了台灣工運力量不足... [【詳細閱讀】](#)