

# 全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、蔡修丞

E-mail：aetu2011@gmail.com

2018.5 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：[【AETU 全國教保產業工會】](#)

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

## 第二屆第四次會員代表大會暨 專題演講「選擇與獲得」



本次會員代表大會邀請到台灣國際勞工協會陳素香理事長蒞臨演講，她講述自己過去因為讀了一名政治犯作家的作品，並反思在勞工運動時，做為記者的角色是無法體會抗爭勞工失去工作的內在擔憂，因此全心投入社運工作。

素香理事長認為，抗爭中也蘊含許多因素的影響，包括性別、階級等等，但能處理到每個人公平性的問題，才能與資本主義思想不同，讓每個勞工都能得到公平的權益！

在台灣，向來重男輕女，幼教領域工作者又以女性居多，若每個人都有維護權益的理念及知識，或許能更快速的改善幼教界不公平待遇吧！

## 政院無視根本問題，一意孤行發錢補助

日前行政院召開「我國的少子女化對策 0-5 歲幼兒教育及照顧篇」記者會，林政委表示，政府將透過「提高教保服務公共化比率」、「讓私幼及私托成為準公共化」、「擴大發放育兒津貼」等三項主要政策，來解決家庭育兒負擔，婦女勞參率與入園率等長久問題。

其中「讓私幼及私托成為準公共化」、「擴大發放育兒津貼」可說是新瓶裝舊酒，無新意，蔡政府不過只是把原本 0-2 歲育兒津貼擴大對 0-4 歲發放補助 2,500 元 / 月，以及第三胎以上增加 1,000 元 / 月。同時，濫用「公共化」口號包裝擴大對私立托嬰中心與私立幼兒園的補助，並表示藉此能改善教保服務人員的工作環境、待遇及幼兒托育品質。

全國教保產業工會認為，私立幼托機構違規向來嚴重，違法超收、師生比不符、任用未具教保資格的教保人員、使用地下室空間、虐童事件等等都是常見違法樣態，台灣政府長久以來根本無力解決。

過去也為了減輕家長負擔並提高照顧品質，祭出發放育兒津貼、[幼教券](#)、[五歲免學費](#)等現金補助政策，並未達到預期的效益，因為，私立幼托業者會巧立名目增加收費，使得補助變得無感，更不用說改善幼托環境及照顧品質！如今賴院長還想藉由擴大補助來解決家庭育兒困境，控管對私立幼托機構的品質，這簡直就是緣木求魚。

整個政策雖明確表示，為了改善教保服務人員的勞動條件，所以規範參與擴大補助之私立幼托機構，[私托投保薪資須達到 2.8 萬元 / 月](#)、[私幼投保薪資達 2.9 萬元 / 月](#)，但令人疑慮的是，政府如何確保教保服務人員實際有拿到足額的薪資？除此，對於這些私立幼托機構的管理機制（例如：稽查人力配置、財務、人事、財產稽核等等）與退場機制並未有具體說明。

幼托公共化政策的主要精神是，政府運用公共資源來提供人民「實質的措施」以縮小因為家庭、階層所產生在養育上的不公平，才能真正改善台灣長期以來幼托環境公共量不足和分佈不均所造成的問題。但蔡政府一意孤行濫用公共化口號包裝現金補助政策，假改革，真圖利，拿國家的資源圖利私幼業者的荷包，拖延幼托公共化進程。

## 我國的少子女化對策 0-5 歲幼兒教育及照顧篇記者會

行政院 新聞傳播處 2018.5.16

為解決我國少子女化問題，行政院長賴清德今（16）日上午親自召開「我國的少子女化對策 -0-5 歲幼兒教育及照顧篇」記者會，提出擴大公共教保服務量、建置準公共化機制、擴大發放 0-4 歲育兒津貼等策略，並以持續加速公共化、減輕家長負擔、改善教保人員薪資、穩定教保服務品質及提升幼兒入園率為政策目標，希望藉此提升我國生育率。

[【詳細閱讀】](#)



# 政院說明幼兒園「準公共化」 教保工會：假改革無誤

焦點事件 侯百千 2018.5.16



行政院為因應少子化危機，今（5/16）公佈方案，宣佈未來將增設公共、非營利幼兒園，並擴大育兒津貼適用對象，同時也預計將與私立幼兒園業者簽約，將其界定為「準公共化幼兒園」，希望可以藉此降低家長育兒成本，增加生育意願。但這樣的方案今日仍遭民團批評是「了無新意」，依舊認為其是「假改革」，既無助於減輕家長育兒壓力，更是在袒護私立幼兒園業者，拖延幼兒教育公共化進程。[【詳細閱讀】](#)

## 【聲明】七問行政院：圖利私幼業者？幾百億胡搞瞎搞，卻說不出使私幼落實公共利益之具體作法？

婦女新知基金會 2018.5.16

- 一、難以落實管理的私幼「準公共化」，就是假公共化
- 二、私幼違規向來嚴重，政府是否會為了衝服務量，在管制上放水？
- 三、杜絕私幼業者漲價的措施在哪裡？
- 四、「準公共化」如何改善托育資源的城鄉落差？
- 五、0-4歲育兒津貼搭配「準公共化」，政策設計矛盾
- 六、育兒津貼延長小加碼，無助家長生育困境
- 七、放寬企業托育不設下限

行政院今日記者會長篇大論說明少子女化對策，宣布「私幼準公共化」及育兒津貼等每年耗費幾百億元的大型政策即將在今年八月上路，自創魚目混珠的「準公共化」說法獨步全球，卻無法釐清昨日本會抨擊及質問行政院圖利私幼業者的問題：未來對加入「準公共化」方案的私幼，將以哪些管理手段來促使私幼落實契約中各項公共利益之要求？如果私幼做不到，退場機制究竟為何？[【詳細閱讀】](#)





## 缺乏友善育兒職場 現金補助也無法催生

根據勞動部的統計資料顯示，2016 年性別平等申訴案件共 440 件，其中和懷孕、生育相關的歧視至少就有 160 件，包含「規定或事先約定因結婚懷孕分娩或育兒時，應行離職或留職停薪」、「產假」、「產檢假」、「安胎休養」、「哺乳時間」等申訴，顯示整體台灣職場對於女性懷孕、生育相當不友善。

面對少子化的問題，政府只想用現金補助打發人民，無力打造一個對於女性生育友善的職場，女性勞工不僅在產後育兒職場壓力大，在懷孕初期即面臨職場不利的對待，如此歧視的職場環境，如何提振生育率？

## 她到職才坦承懷孕 3 個月 老闆哭問怎麼辦？

蘋果即時 綜合報導 2018.5.22



網友在《爆怨公社》PO 文「女員工面試時一切正常，來工作一個月半之後才告知已經懷孕快 3 個月，接下來可能會請產假之類的；問她為什麼一開始不說清楚自己懷孕？她說因為自己懷孕之後，求職面試到處碰壁才不敢說...如果你是那個老闆，你還會留下她繼續工作嗎？」[【詳細閱讀】](#)

## 放育嬰假沒加到薪 工會控高鐵歧視

焦點事件 梁家瑋 2018.5.24

高鐵公司長期未調高員工薪資，近 3 年公司進行普遍性調薪時，卻傳出有請「育嬰留職停薪」的列車長，被以「貢獻不足」為由，壓低調薪幅度、甚至完全不調薪；今日（5/24），高鐵工會至高鐵股東會，要求公司一視同仁，給育嬰留停員工完整調薪。[【詳細閱讀】](#)

