

# 全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：王淑英、郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

2017.6 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

## 薪力交瘁

血汗教保·十年如一日

薪資漲幅·吃不起一碗陽春麵

## 記者會

全國教保產業工會分別在 2004 及 2017 年進行教保服務人員勞動權益調查，交叉比對下，發現 13 年來教保人員的薪資漲幅吃不起一碗陽春麵（平均一年漲幅 7.6%，244 元），但台灣通貨膨脹將近 40%，教保人員薪資難成家更難立業，大學保科系畢業新鮮人，衡量薪資與生活之後，寧可放棄所學，選擇投入其他服務產業，因此近年進入教保工作學生持續減少，以致於幼兒園面臨人才荒。

本會於今年六月畢業祭，邀請李麗芬立委及高潞，以用立委，一同召開「薪力交瘁~血汗教保·十年如一日·薪資漲幅·吃不起一碗陽春麵」記者會。



## 教保員長年血汗 工會籲擴大公托服務提昇勞權

【2017.06.13 /公視 施維長記者】

教保員的勞動環境多血汗？全國教保產業工會 12 日在立法院召開記者會，以行動劇演繹營利私立幼兒園中教保員的「三低待遇」與「三高勞動」處境，指出長年失衡的勞動條件，致使教保人員無法久任，將導致託育人力出現斷層。呼籲政府應儘速擴大公托服務、改善第一線教保人員勞動權益，提昇托育環境品質。

全國教保產業工會理事長簡瑞蓮表示，現今教保人員面臨「三高」和「三低」處境。三高意指高情緒勞動、高工時、高流動率，三低則為低薪、低福利、低保障。惡劣的勞動環境致使年輕人在職前培訓端就外流到馬來西亞、新加坡，不願留在台灣。

### 適用勞基法二十年 保障仍低落

幼兒園除了有公立幼兒園，私立幼兒園又分為營利與非營利兩種。非營利幼兒園教保人員薪資受到《非營利幼兒園實施辦法》保障，畢業起薪專科最低 28155 元、大學至少 30155 元；但在營利的私立幼兒園，工會在南部三縣市展開調查，發現薪資普遍落在 2 萬 1 至 2 萬 4 間，十年來薪水漲幅僅有 7.6%，又鮮有升遷機會。簡瑞蓮提到，自己有位朋友現在仍在職場，年資二十五年，薪資卻只有兩萬八，低薪問題長久未得改善。

高雄市輔育人員職業工會秘書長楊秀彥表示，無論是托育的社福行業或教育的幼教體系，自 1998 年就已適用勞基法，但一個適用近 20 年的行業別，薪資依然低落。「我們教保員一直照顧別人小孩，結果自己不敢結婚生子，因為薪水養不起。」楊秀彥並點出幼兒園存在嚴重的勞保低報問題，調查中有四成幼兒園低報，與勞動部公布結果大相逕庭，她表示勞動檢查時不能只有勞工局進行，因為勞保並不是勞工局的檢查項目，應會同勞保局一起檢查。

而根據工會調查，教保員的工時平均十小時以上，且多數沒有午休時間，還需配合家長下班時間延長工時，卻有六成左右人員領不到加班費。教保員屬於高度情緒互動的職業，部分幼兒園追求獲利違法超收，也導致教保人員承受過大壓力，但當因此失控發生虐童時，社會普遍不會深究背後的剝削問題。簡瑞蓮認為，教保的職場封閉，人員往往無法獲取更多訊息，也容易感到孤單無援。

一同參與記者會的立法委員李麗芬表示，今年 3 月底修訂《教保人員服務條例》，其中第 18 條政府協助成立工會等專業組織、以及第 19 條雇主提供幼教人員資訊應包含勞動權益，旨在提昇第一線人員的就業環境，政府也當落實執行，從根本改善勞動條件。

立法委員高潞，以用指出，年輕父母欲生養小孩，托育服務是很大誘因，但高

壓低福利的環境難留工作者。非營利幼兒園的教保人員起薪能到兩萬八或三萬，營利幼兒園卻是血汗的二萬一，政府推動公共化與平價化其實可以做到，但目前狀況仍與理想有所距離。她亦指勞動部的檢查能量有限，最終仍應搭配教保人員對自身勞權的認識，以及申訴機制建立和工會協商談判，提昇教保人員地位。

### 工作者多為女性 性別處境更應重視

幼兒園教保人員絕大多數為女性，工會理事郭明旭指出，懷孕歧視在幼教界並不罕見，因懷有身孕而年資中斷的案例時有所聞。簡瑞蓮提到，很多教保人員在懷孕後就不被友善對待，只能離職，諱論育嬰留停等其他保障。工會近五年平均每年會接觸五、六個懷孕歧視的案子，且多發生在大型連鎖幼兒園，對於從業人員 99% 是女性的行業來說，這樣的職場並不友善。

郭明旭表示，現行年金制度中規定年資累積需達三十年，對幼保人員相當不利。幼保人員不僅可能因婚育而年資中斷或離開現職，加上幼教現場偏好年輕人員，中年並不易留在職場，三十年其實是很嚴苛的條件。簡瑞蓮認為教保人員薪資保障低又多為婦女，未來老了無所養，一定會落入老年貧窮，年金改革亦應多方考量教保勞工的處境。

理事買寶玉指出，政府採用津貼補助的方式，但十八年來台灣的少子化問題、家庭的育兒壓力仍未減輕；現在政府高喊托育公共化，但不是政府給錢就叫公共化，而應是國家的角色進來，落實平價、近便、普及的托育政策，並提高教保人員薪資，減輕托育壓力，才能真正解決問題。

### 全國教保產業工會三點訴求：

- 1.政府提高公共托育經費的編列，應擴增公共化嬰幼兒托育服務，不應加碼無效益的津貼補助。
- 2.擴大全國托育機構勞動檢查，並將基層教保人員的勞動教育列為在職必修研習。
- 3.政府年金改革應多方考量教保勞工處境，並建立完善的老年「基礎年金」方案。



## 華航罷工一年後仍過勞... 運輸業工會集體「血」洗交通部

【2017.06.23 / 苦勞網 張智琦記者】

「罷工一周年，過勞沒有變！」華航空服員去年（2016）6月不堪休息時間不足發起罷工，但不久後即傳出工會和資方達成的協約紛紛跳票，台鐵、客運駕駛也接連爆出超時過勞以致猝死的新聞，今日（6/23）空服員職業工會偕同台鐵產業工會等運輸業工會至交通部抗議，怒批交通部一年來漠視勞工過勞甚至打壓抗爭，揚言交通部若再不改革將聯合陸海空運輸業展開大罷工。

### 空服員、台鐵員工、客運駕駛齊爭取休息時間

今日運輸業工會大團結，包括桃園市空服員職業工會、長榮航空企業工會、台鐵產業工會、北捷駕駛產業工會、台汽客運產業工會等，動員上百位勞工至交通運輸業主管機關交通部前抗議，要求交通部改善各行各業運輸業超時工作、以致危及乘客安全的處境。

桃園市空服員職業工會理事林馨怡表示，華航空服員宣布罷工至今一周年，當初喊出「為休息時間而戰」的訴求，今日卻因華航協議的七項訴求跳票、空服員仍在飛過勞航班，而必須繼續抗爭。華航空服員朱良駿指出，華航台北飛紐約四天班，空服員值勤時間大於休息時間，造成員工嚴重過勞，但即使華航違反民航法規，交通部民航局卻規定只要提報就不罰，質疑交通部任由雇主逃避責任，危害飛航安全。

長榮航空企業工會理事長廖以勤也說，長榮台北飛東京、台北飛北京、台北飛柬埔寨等航班，平常空服員要值勤11小時，異常狀況時更達到15小時，強調這樣的過勞班表讓空服員極度疲憊，而休息時間不足也連帶影響緊急事故發生時空服員協助乘客逃生的能力，交通部卻漠視不管，「非常可惡」。

台鐵產業工會理事長王傑則表示，台鐵員工目前的班表仍是全年無休、沒有完整一曆日的休息時間，即使員工發起春節依法休假行動，但血汗輪班制度仍未獲改善，參與休假的會員甚至遭台鐵局祭出曠職處分。王傑痛批，交通部和台鐵局一再對外聲稱和工會協商多次，實則只和「不做事」的企業工會協商，半年來談出的班表既不合理、人力也未補足，他要求交通部和產業工會進行實質協商，否則將展開陸海空大罷工。

此外，北捷駕駛產業工會也質疑北捷沒有安排足夠的休息時間，駕駛員每次表訂休息時間僅有16分鐘、吃飯僅有35分鐘，長期作息不正常，呼籲北捷重視駕駛員過勞的問題。台汽客運產業工會也批評交通部「手握方向盤才算工時」、桃園客運「輪子在走才算工時」的說法，強調客運司機普遍超時工作達到每日16小時，政

府不應再自居中間人，放任資方剝削壓榨勞工，「如果再發生一次蝶戀花事件，誰負擔得起？」

### 運輸業工會：不排除陸海空聯合大罷工

桃園市空服員職業工會理事長趙剛指出，交通部不但放任華航耍賴跳票、台鐵全年無休的輪班、北捷高強度班表、客運業吃駕駛豆腐的工時計算方式，甚至還在日前函請勞動部建立「罷工預告制度」，要求工會提前預告罷工的日期、地點、人數，讓資方能事先防範，赤裸裸地打壓工會罷工的權利，質疑「交通部有過反省檢討嗎？」

工會要求，交通部民航局應修改「航空器飛航作業管理規則」，保障員工完整的休息時間；台鐵局則應加強增補人力，增加曆日休息，根本改善輪班制；交通部也應要求北捷公司增加員工休息時間，並將客運業駕駛未行車的等候時間視同工時，並修改「汽車運輸業管理規則」第 19 條之 2，降低單日駕車時間 10 小時之規定。

對於工會的抗議，交通部今派出的三位官員都不願正面回應訴求，引發在場勞工強烈不滿，他們隨後將象徵勞工血汗、裝滿紅漆的水球砸向交通部，要求交通部立即面對和處理全台運輸業過勞的問題，並嗆聲不排除發動「陸海空大罷工」。這場從去年開啟的「休息時間的戰爭」，至今仍在繼續。

---

## \*\*募集教保人員&托育人員薪資條\*\*

全國教保產業工會於六月份辦理「薪力交瘁~血汗教保」記者會後，許多媒體及公部門（教育部、勞動部）、社會大眾關注到該領域的托育照顧者平日辛苦擔任照顧者角色，在勞動條件、薪資福利卻遠不及能換來相對應的報酬。因此，本會預計將**擴大蒐集薪資條**，讓托育照顧者真正的勞動現況被看見。改變的這一刻，就是現在~~

「需要您為自己“ㄅㄩ”出來”，一同改變幼教惡劣的勞動環境！」

欲提供薪資條者，請將您的姓名、園所名稱遮住，並告知該薪資條的年、月份及服務的區域（例如：台北市、屏東縣...等），**重要備註**~傳送**圖檔**時請留意**解析度**問題，以免圖檔不清。

傳至 [aetu2011@gmail.com](mailto:aetu2011@gmail.com) 或

本會粉絲團 <https://www.facebook.com/TheAllianceofEducareTradeUnions/>