

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：王淑英、郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

2016.08 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰



【全國教保產業工會理監事會議暨香港交流分享會】

為深化組織培力並為青年培力工作暖身，本會幹部於五月份由理事長簡瑞連、理事李曼君及陳惠菁代表前往香港參加亞太區工人組織高峰會並與香港職工盟進行組織交流。

感謝本會顧問邱毓斌老師及劉思龍律師，出錢出力鼎力協助安排與帶領。

本次理監事會由曼君及惠菁理事進行參與分享，相關訊息刊登至本會聯合會訊~敬請期待！

青年培力營是組織未來的方向，未來將邀請不同社運團體及進步的組織一同帶領青年看見社會議題。進一步的消息，將會公告在本會的網頁，屆時歡迎對教保產業、政策及組織有興趣的青年一起投入，為基層教保政策及勞動權益進一步行動，也為托育公共化推展持續努力。



勞動部辦理「周休二日修法座談會」，是摸頭會議嗎？

馬政府於去年將工時縮短成「每週工時四十小時」，配套措施居然是同時公佈「勞基法施行細則第廿三條修正案」刪減勞工七天國定假日，引起各方的爭議。新政府上任後，勞動部雖然公告修正案失效，但卻提出修法訂定「一例一休」，配套措施依舊是刪減勞工七天國定假日，此舉被勞工團體認為圖利資方，為資方創造更多操縱「彈性工時」的空間。

8月25日勞動部北中南巡迴辦理「周休二日」修法座談會來到高雄，本會郭明旭理事、楊秀彥理事/高雄市輔育人員職業工會秘書長及高雄市教保人員職業工會蔡秀霞執秘出席參加，除關心與本會會員相關的權益會議及政策動態外，也同時進行會議觀察，相關記錄詳載如下：

「勞動基準法『周休二日』修法座談會」會議紀錄 /郭明旭理事（全國教保產業工會）

整場座談會是由勞動部次長郭國文和勞動條件及就業平等司副司長黃維琛主持和說明，主要被邀參加的勞工團體為台南市產業總工會、高雄市產業總工會、新高雄市產業總工會、大高雄總工會、高雄市石化業產業總工會，除此，也有來自澎湖和嘉義的工會代表，以及自發性參加的工會，如保全人員職業工會，整體而言，參與的人數並不多，焦點也聚集在前面幾個大型的產業工會。

台南產總和高雄的四個工會在座談會前就聚集在場外先發表五點訴求：

1. 7天國定假日不能減，勞工全年休假 123 日
2. 廢除變形工時
3. 廢除 84 條之 1 責任制
4. 落實周休二日，要求一例一假
5. 反對勞動部違法訂定七休一裁量基準

一開始勞動部黃副司長用半小時說明“一例一休息日”的政策，以及為何要刪七天國定假日(有興趣請參考 <https://www.youtube.com/watch?v=M-MDXuZ3jYk>)，因為黃副司長整場的說明和回應就框限在“全國勞工和公務人員的國定假日應一致”，以及“不同產業對於加班的需求，所以只能一例一休，不能兩例”，這兩個侷限性邏輯，因此整場座談會比較像“一例一休”的政策辯護說明會，而無法從“降低工

時” 這樣一個更大的方向去做政策對話，以致最後就各自立場表述，沒有太多的討論空間。

因為參加的勞團都是大型產業的員工，事實上，在未修法前他們公司的福利都已經優於勞基法，現階段勞基法的修法，反倒可能讓他們原本就存在的權益(周休二日與 19 天國定假日)受損，因此，他們堅決反對目前政府提出來的修法草案(一例一休與刪減七天國定假日)，甚至有工會夥伴主張，應該恢復軍公教人員的九天國定假日，讓大家的勞動權益一同往上提升。

其實，當前台灣有六成勞工根本都已經周休二日，將法定工時降為單周 40 小時，只是符合當前的現狀，但對於限縮實際工時的效果有限，因為勞基法中還是有很多的模糊地帶可提供資方操作(變形工時，責任制等等)，再加上勞檢執法不彰，落實力低，所以勞團所提的前四大訴求需同時修法，才有可能逐漸降低實際工時。

追蹤報導-----

●不滿勞基法修法方向 南部工會向官員追討國假【105.08.24 自由時報/記者洪臣宏】

勞動部今天南下高雄舉辦勞基法修法說明會，費盡唇舌闡述「一例一休」立場，但南部地區工會不買單，質疑「一休」是吃不到的大餅，除了要求落實週休 2 日，並追討遭取消的國定假日，雙方歧見仍大。...【[閱讀詳文](#)】

●蔡百日 見紅 反砍假 工人血諫【105.08.28 焦點事件/記者孫窮理】

今天(8/28)總統蔡英文就職滿百日，而下個月，立法院新的會期即將開議，「一例一休，砍假七天」的《勞基法》草案，即將再度開始審議，新一回合的勞資政角力也即將開始，工鬥等勞團以工會幹部事前抽血寫成「保障工人權益、切勿砍七天假」訴求、在凱道現場，40 人再以針刺滴血在上面，血跡斑斑送入總統府，要求蔡政府不得砍假七天。.....跨越政黨輪替，勞資政拉扯將近一年，今天工人再在蔡英文就職百日，以「血諫」行動要求撤回砍假修法，工鬥成員盧其宏表示，立院開議後，將持續升高抗爭，如果行政院不撤回草案，「勢必有萬人以上的勞工將走上街頭」。...【[閱讀詳文](#)】

政院積極擴大幼兒托育公共化

【105.08.16/資料來源：中華民國行政院 新聞傳播處】

為提升婦女勞參率及生育率並考量早期教育投資對兒童發展的重要性，行政院政務委員林萬億今邀集教育部、衛福部、勞動部與國發會等相關部會研議「擴大幼兒托育公共化」與「完善保母照顧體系」政策及相關配套措施，林政委表示，期盼達成 109 年全國 2 至 5 歲幼兒入園率達 60%，其中 40% 進入公共化幼兒園就讀的目標，同時建構安心、安全的完善保母支持系統，照顧到每個家庭與孩子們的需求，讓外界感受到政府的努力。

林政委指出，除增設公立幼兒園及非營利幼兒園之外，也鼓勵企業設置托兒設施，請勞動部盤整「員工協助方案」(Employee Assistance Programs, EAPs)，擴大到友善家庭、婦女、兒童，甚或中高齡員工等範疇，前瞻規劃與國際接軌的政策，中央也將協助產業為托兒與婦女勞動穩定出一份力。

林政委強調，蔡總統在選舉期間就十分關切這項政策，對於需求越迫切的縣市越優先推動。此外，蔡總統提出 8 年 20 萬戶社會住宅政策，不論是包租代管或集合型社會住宅，都可列為設置非營利幼兒園的選項，以增加幼兒園的服務量，就近提供家庭選擇。

此外，針對 0 至 2 歲的幼兒需求，林政委表示，朝改善保母人員勞動條件與工作環境，增加保母人員供給量，創造就業機會，降低未滿 3 歲幼兒由家長及親屬照顧比率方向努力，以減輕家長育兒負擔，鼓勵家長投入勞動市場。

教育部指出，擴大幼兒托育公共化的目的，在於提升生育率、提高婦女勞動參與率；優質的教保服務更有利於兒童未來的發展，公共化幼兒園也將提供教保服務人員合理的薪資勞動條件，增加就業機會。該部也將研議與優質私立幼兒園的合作機制，請其提供部分名額，由政府付費協助弱勢幼兒就讀，公私共好、共創雙贏。

衛福部表示，為建構安心、安全的保母完善支持系統，在居家托育人員部分，該部將運用補助機制，引導具證照的托育人員投入執業；協助媒合待業托育人員與需求托育的家長；輔導不適任托育人員停托或轉職。在居家托育中心部分，該部將建置外部督導人力資料庫，強化其專業職能。為讓家長增加托育意願，該部除督導托育服務流程，確保專業品質外，也將運用補助與定價及管理機制，實質減輕家長負擔。

行政院表示，蔡總統提出的「社區照顧計畫」為「托育、長照、就業」三合一的照顧政策，其中「擴大幼兒托育公共化」政策，主要落實在建構完善「保母照顧體系」，增加社區保母訓練及提供保母支持服務，提高服務供給量及品質；利用及改善閒置校園等公共空間，擴大辦理公共幼兒園及非營利幼兒園，提供優質可負擔的「幼兒教育服務」，並普及「國小課後照顧服務」。

【2016 勞工影展】《工廠男孩》與中國的希望和失望

【105.08.02 苦勞網/記者 王顯中】

在觀看《工廠男孩》前，我原先難免是帶著一種心理預期的，一種在觀看任何有關中國大陸農民工的記述時所經常會看到的「那樣子的東西」之預期。很高興，年輕導演方亮在這部作品中沒有陷入窠臼。

這些年下來，關於中國大陸農民工的討論，無論是依附於報導、文學、創作、甚至學術研究，常難以避免地走向一種類似的、既定的套路。首先在現象方面是無所不用其極地描繪境況之惡；再者則幾乎毫無例外地，透過這境況之惡，明指或是暗示出一套固定解方。更多時候，兩者間的關係可以倒反過來，讓解方決定了病因。例如，當解方是「中國民主化」時，為了推銷這解方，那麼發生在中國大陸的萬事萬物，就必然皆源於共產黨「一黨專政」之惡了。

人們過得不好、不夠好，許是真切的。故事中的幾個九〇後打工仔，到了廣東，帶著希望也感到失望，薪資不如預期般高，機會不如想像裡多，日子沒有夢想中的好過。有人咬著牙繼續掙扎，也有人收拾行囊返鄉。影片中，一名打工仔幾度降低自己的求職條件，從領班到技術員，從大廠到小廠，最後卻仍尋不著工作，只得「回家鄉發展」。

是呀，「回家鄉發展」，這也是中國城鄉二元結構特殊條件下的產物。2008 年美國次貸危機引發全球金融海嘯，長期接單生產的中國東南沿海也受到波動；此外，不少外資企業在中國漸提高基本工資並增加稅收後出走，也導致大量原來的打工仔「返鄉」。在台灣過去的經驗中，我們見識過許多關廠案件，無論是惡性關廠的、老闆威脅出走的，或者資方在經濟環境欠佳下經營不善的，關廠是那樣地活生生、血淋淋，影響著工人的生計，可從來沒聽說過工人在關廠後，還可以「回家鄉發展」的。

2009 年，中國華中科技大學社會學系教授賀雪峰組織團隊到貴州、湖南等地，紀錄「返鄉潮」中返鄉農民工的生活樣態，也調查全球金融危機對返鄉工人的實際影響。賀雪峰認為，中國特殊的城鄉二元結構與土地制度，使中國具備與西方國家不一樣的應變機制。隨著取消農業稅與改善農村基礎建設，農村土地「按戶所有、按人均分」，承接了這些返鄉人口，讓回到農村的打工仔們，擁有起碼溫飽的生活底線。

希望與失望總是一體兩面，相依相生。開始若沒有希望，也無所謂後來的失望。單單只著重於社會讓人們感受到的希望，恐怕是過度美化；但若只看到打工仔們在

希望之餘接踵而來的失望，則又未免陷入過度悲觀。在台灣討論「中國問題」，焦點往往就集中在這兩側極端，不是美化，便是「恨其不能更糟」的醜化，兩者皆是政治宣傳，對於討論實事起不了幫助。

片中「鄧小平」這人名的出現時機讓人印象深刻，先是最開頭時便提示了廣東經濟發展並吸引大批農村青年離家的時代背景，1978年改革開放，鄧小平在東南沿海設立五個經濟特區；第二次則落到影片接近末尾，在情人節當天的友伴聚餐中，幾個打工仔們聚在一起，席間有人說到「小平同志」：「自從他劃了一個圈之後就成了深圳」、「小平同志南巡，荒島就成長了」、「媽的沒有他中國經濟能有今天嗎？」

我們或許不能單單仰賴這幾句話簡單推斷幾位九〇後農民工所抱持的政治意識，但這至少部分呈現了在他們的世界觀當中，如何看待新中國建設乃至於發展至今的「成就」。儘管這些「成就」也有不少可疑之處，有些令人失望，甚至未來危機重重，但好比農民工們找尋希望的渴切那樣前仆後繼，中國至今也還在找尋如何持續發展的路子。

影片簡介：

《工廠男孩》 (Factory Boy)

方亮 Fang Liang / 2014 / 中國 / 88min