

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：王淑英、郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

2016.05 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

教保服務人員 政策倡議/行動對話 公共托育齊步走

全國教保產業工會聯合會刊搶先看！

本期 (NO.16) 的內容到底有多精彩呢？！

刊載全國教保產業工會針對 2016 年托育政策提出建言，以及拜會立委的實況報導；

本次會員代表大會，王淑英創會理事長分享「公民參與和工作尊嚴」的精彩短講；

出動一台遊覽車北上參與一年一度的五一勞工大遊行，還有上報喔；

從本期開始新增「勞動者真實筆記」專欄，由不同托育環境之現場教保人員對其現場工作的勞動紀錄，同時也藉由個人勞動紀事來反映出托育政策的脈動。本期刊載三位於公共托嬰中心服務的托育人員。



如何才能取得本會刊呢？

只要是**本會會員**即可收到與你工作權益息息相關的
秘笈刊物！

還在等什麼呢？！趕快加入我們



AETU 勞工議題

22K 夢魘又來了！

2009 年-2011 年政府推動「大專畢業生至企業職場實習方案」(22K)，當時小編我剛從大學畢業，進入職場求職，雖未有經驗卻也領有幾張證照，然而在都會的城市，也只能從 22K 開始領起。藉由教育部、大專院校及勞動部合力推動的企業職場實習，卻是造成後來不論任何職場類別，身經百戰或證照無數，都是以 22K 作為一種不成文規定標準。對於年輕學子一路追求學歷，卻無法得到相同的報酬。如今這個夢魘還未遠離，新政府舊技重施，看似提高到 3 萬，令人擔憂這樣的方式，還是無法解決低薪、勞動環境的問題。應該認真解決職場惡劣勞動、青年能穩定就業、企業負起責任...，才能讓青年有信心進入職場。

31K 來了！教育部再推企業實習方案 起薪 3 萬 1520 元

【105.05.22 蘋果日報/記者 唐鎮宇 台北報導】

31K 計畫來了！為解決學用落差，教育部研擬「補助企業提供實習及聘用方案」，若企業讓大學生實習半年以上，將每人給予企業 2 萬元補助；實習生畢業後若被該企業聘為正式員工且薪資達 3 萬 1520 元以上者，每人再發給企業 2 萬元補助，預計補助 5 千人，最快 8 月新學期實施。勞團憂心此舉恐重蹈 22K 方案覆轍，壓低新鮮人起薪。

教育部統計，每年約有 32 萬名大專院校學生畢業，但每學年僅不到 2 萬人參與全學年校外實習，比率偏低；為鼓勵企業提供機會並協助人才培訓，教育部研擬「補助企業提供實習及聘用方案」，分兩階段補助，第一階段學校和企業共同辦理半年以上實習，實習結束後發給企業每人 2 萬元補助，但實習期間須給學生至少基本工資的待遇。

第二階段是實習學生畢業或退伍後即被該企業僱用為正職員工，且薪資達 3 萬 1520 元以上，則再給企業每人 2 萬元。考量工程、電算機、設計領域較缺乏長期實習機會，因此優先補助。教育部預計 1 年補助 5 千人，以每人補助 4 萬元計算，所需經費 2 億元。

勞動部統計，去年我國大學學歷社會新鮮人起薪 2 萬 7655 元，專科為 2 萬 4824 元。教育部官員說，因考量曾實習的畢業生已有一定經驗，所以把薪資門檻設在較高的 3 萬 1520 元。

教育部日前向勞動部主管的就業安定基金提案爭取經費，勞動部官員說，會議中委員意見很多，雖認為此案立意良善，但有人認為應由教育部主管經費或公務預算支應，不應由外勞僱主繳交的就安基金出錢；也有委員擔心這三領域起薪高，只給 31K 恐重蹈 22K 覆轍，壓低薪資，最後決議要教育部修正後再提出。

教育部官員說，補助的薪資門檻、領域會再修正，如增加缺人才較多、國家經濟發展較需要的產業等，會盡速再向就安基金提案爭取，若經費有著落，最快 8 月起新學期實施。

教育部曾在 2009 年推「大專畢業生至企業職場實習方案」（俗稱 22K 方案），補助 4 萬多名大學生畢業後到職場實習 1 年，政府補助每人 2 萬 2 千元薪資外加勞健保費用；但此方案卻導致企業把大學畢業生起薪標準壓到 22K，被外界批是讓青年低薪的元兇。

台灣勞工陣線秘書長孫友聯質疑，獲選實習 5 千名學生可能有原本就較有競爭力，由政府補助，反而降低企業原應負擔的培訓成本，且此方案又明訂了薪資數額，可能重蹈 22K 計畫覆轍，打壓起薪。

設計科系技專學生陳小姐說，若能保障實習期間有基本工資、入行後有 31K，確實有誘因，但政府應確保學生實習能獲得技能。

曾參與 22K 計畫的上班族吳先生說，當年薪水 3、4 萬的工作都壓到 22K，錢少但還是要做正職工作，到現在薪水還漲不回來，政府推類似方案應謹慎。

和沛科技總經理翟本喬認為，有心接納實習生的企業平時就會做，不會因政府推出補助就增加，且 31K 的起薪對工程、電算機領域來說偏低，可能造成 22K 的效應；企業愛用「自發性學習」的人才，學用落差應靠學生有心去多學東西。

勞工請家庭照顧假 立委提案比照公務員給薪

【105.05.16 蘋果日報/記者 蔡明樺 台北報導】

全台進入腸病毒流行期，衛福部疾管署統計，上周全台已有 200 班因腸病毒停課，但家中有病童的家長卻不敢請家庭照顧假。綠委鍾孔炤今指，依現行規定，勞工請家庭照顧假併入事假計，而事假不給薪，但軍公教人員每年卻有 5 天的有薪家庭照顧假，對勞工非常不公平，他已提案修正《性別工作平等法》，擬將勞工比照公務員待遇，已有 40 多位委員連署、不分藍綠，他強調，「修法要讓勞工有感，拼本會期完成初審。」。

立院社福衛環委員會今排定「因應腸病毒流行季之防疫對策、建立有薪家庭照顧假等」專案報告，鍾孔炤說，依規定勞工每年可請 7 天家庭照顧假，但實際上，因家庭照顧假不給薪，請假的勞工非常少，根據勞動部去年調查，勞工請家庭照顧假的比率不到 1 成，女性平均請 4.5 天、男性 4.2 天；公務員每年同樣可請 7 天家庭照顧假，其中 5 天給薪，待遇大不同，且公務員薪資來自勞工繳交的所得稅，完全不符公平原則。他強調，規範勞工家庭照顧假的《性別工作平等法》，已有逾 40 位立委且不分藍綠連署，都支持應修法將勞工有薪家庭照顧假入法，本會期很有機會排入衛環委員會完成初審。

勞動部次長郝鳳鳴回應，勞工有薪家庭照顧假入法，目前面臨最大問題是薪資財源，依行政院主計總處去年推估，以腸病毒為例，全台受私人僱用且家中有未滿 12 歲子女的勞工約 167 萬人，若請有薪家庭照顧假，雇主每天要負擔 19.34 億元，7 天就要 135.38 億元，這部分涉及雇主負擔，須再凝聚共識。藍委王育敏轟勞動部引用資料不符實際情況，全台受私人僱用且家中有未滿 12 歲子女的勞工，若請 7 天有薪家庭照顧假，雇主需負擔 135.38 億元，但勞動部調查，上述勞工請家庭照顧假比率僅約 14%，雇主負擔金額不到 20 億元，她要求勞動部重新評估，「不要每次來立院都說有薪家庭照顧假不可行。」

綠委吳焜裕、陳曼麗及藍委李彥秀等，均提案要求勞動部應重新評估目前 7 天家庭照顧假的天數不足，除現行規定的 14 天事假外，應另給予 7 天家庭照顧假，且勞工給薪部分，建議由國家、雇主共同負擔。郝鳳鳴補充，全台勞工逾 800 萬人，目前包括日本、加拿大等國均和台灣一樣，勞工家庭照顧假均不給薪；新加坡的有薪家庭照顧假，財源由雇主、政府公積金共同負擔；德國則由社會保險支應。