

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：王淑英、郭明旭、黃士玲、李曼君、賈寶玉

E-mail：aetu2011@gmail.com

2016.02 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

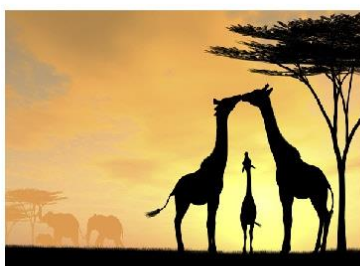


旅途的發現

非洲旅行觀察

在非洲的旅途中看見不同國度的文化，究竟非洲友邦是如何與瀕臨絕種的野生動物共處呢？無國界的旅境邀請還不曾搭飛機的你/妳一起享受這趟旅行者的觀察發現

分享人：王淑英



農之聲

一位在農村長大的女孩『陳韻如』與農村的距離反而是透過拍紀錄片而一步步拉近。究竟是什麼樣的故事讓現在的她與農村關係不再斷裂！

分享人：陳韻如

主辦單位：台灣非政府組織國際交流協會

協辦單位：前鎮草衙育兒資源中心、

前鎮愛群社區自治育兒資源中心

活動日期：105年3月12日星期六

活動時間：10:00-12:00

活動地點：童愛館(高雄市前鎮區同安路120號)

電話報名：07-8127225

E-mail：

hospfoundation@gmail.com

勞工再獲一勝！ 豐裕罷工兵臨城下 終迫資方低頭

【105.02.18 焦點事件/文 焦點事件編輯小組、特約記者林靖豪、陳品存報導】

繼 16 日，合正科技以 18 小時罷工，成功迫使資方談判、達成協議（相關報導）後，位於新竹湖口的豐裕公司工會，也以罷工為手段，經過一整天的談判，終於在昨天（2/17）深夜 11 點，迫使資方接受勞方要求信守年終獎金承諾的訴求、達成協議，工會宣告，原訂將於今天（2/18）上午 8 點開始的罷工行動停止，勞方再獲重要的勝利。

豐裕公司成立於 1987 年，主要生產豐田（TOYOTA）汽車的塑膠零組件。2003 年，勞資雙方就年終獎金協議，達成「稅前淨利 3 分法」共識，即公司利潤的三分之一，再加上中國佛山廠之收益回饋，應分配給勞工作為年終獎金。豐裕工會理事長詹素貞表示，近 2 年公司卻都未依十幾年來的共識，發給足額的年終，於是，豐裕工會於 2 月 15 日召開會員大會，在 204 名會員中，161 人出席領票，153 人同意，通過罷工決議。

罷工的訴求，是要求公司依協議發給員工 7.5 個月的年終獎金；在農曆年前工會與資方協商中，資方堅持沒有所謂「3 分法」原則，詹素貞表示，資方更對工會進行打壓，包括質疑工會理事長會務假的正當性，調動工會幹部的辦公室座位，揚言不利對待幹部，跳過工會直接與員工一對一協商...等。

在通過罷工決議後，工會以昨天下午 4 點為最後通牒底限時間，要求資方回應，否則展開罷工，資方在上半天的協商中，仍然不願讓步，不過，詹素貞說，下午 1 點時，資方已經在口頭上鬆口，願意接受 7.5 個月的條件；於是下午 3 點半，勞同意再啟協商，這一談，就一直談到晚間 11 點，在罷工兵臨城下的情況下，經過近 8 個小時馬拉松式的談判，資方接受了勞方的所有訴求，7.5 個月的年終獎金，並把「3 分法」寫到書面裡去，也承諾未來不會再有打壓工會的不當勞動行為。

近一年來，以「罷工」作為迫使資方談判的行動頻傳，工會也屢屢獲得成果，實際上開始罷工，並達成訴求的，有華潔與合正，而台灣高鐵工會尚未舉行罷工投票，資方即出面與工會達成協議（相關報導），大眾銀行工會於罷工前與資方達成協議，而華航公司以桃園機師工會為非屬該企業的「外部工會」，拒絕以其為協商的對口，不過，據了解，工會於罷工投票通過後，也迫使華航與其簽訂保密的協議；至於南山人壽工會，目前在總公司前的棚架已經拆除，不過抗爭及與資方的對話仍在持續中。

最近一年罷工行動整理			
工會/公司	投票日期	罷工日期	協議達成狀況
桃園機師工會	2015/04/26	未發動	罷工前達協議
華潔洗滌	2015/05/31	2015/05/31	罷工26.5小時後達協議
南山人壽	2015/11/28	2015/12/09	對話協商中
台灣高鐵	未發動	未發動	罷工投票前達協議
大眾銀行	2016/01/11	未發動	罷工前達協議
合正科技	2016/02/15	2016/02/15	罷工18小時後達協議
豐裕	2016/02/15	未發動	罷工前達協議

製圖：陳品存、孫翊理 <http://www.eventsinfoocus.org/>

打壓工會的慈善家 從洛克菲勒到張榮發

【105.02.22 苦勞網/文 徐沛然】

長榮集團創辦人張榮發於上月過世，媒體報導其遺留下約 539 億台幣的龐大遺產，將全數捐出「做公益」。張榮發曾多次入選美國《富比世》雜誌的「亞洲慈善英雄榜」，被視為是亞洲知名的慈善家。媒體則以「大愛動人」來評價其捐贈遺產的行為。

去年 12 月，臉書執行長祖克伯 (Mark Zuckerberg) 宣佈將捐出所持有公司股份的 99%，估計約為 450 億美元，用於公益用途。然而，當時也有評論指出，祖克伯所謂的公益用途，是將其資產轉移給旗下公司，如此一來不僅可以大幅避稅，同時也可以確保這筆資產仍在自己的控制之下。無獨有偶，張榮發的遺產原本也是預計捐贈給旗下的「張榮發基金會」使用，因此自然也無法免於類似的批評。2 許多私人或企業所創辦的基金會，其作用確實包括避稅，或是發揮將資產及開銷轉移至基金會的白手套用途。我們當然難以得知張榮發基金會內部的真實情形（這也是一個問題），所以無法直接這麼批評。但是，即便這些錢真的都拿去「做公益」好了，這麼做有什麼不對嗎？

我們先來看看慈善企業家的老前輩，洛克菲勒 (John Davison Rockefeller) 的故事吧！

無情的競爭者 慷慨的慈善家

洛克菲勒出生於 1839 年，於 1937 年過世。在《紐約時報》2007 年的「美國歷史上的富人」列表中排名第一，其總資產經換算約為今日的 2 千億美元，遙遙領先其餘億萬富豪。而其慈善義舉包括捐助大學、推廣教育，出資成立公共衛生研究機構等等。他同時也於 1913 年創立了洛克菲勒基金會，以「提高全世界人類的福利」為使命，長期推動公衛、醫療等計畫。

然而，洛克菲勒的鉅額財富來源充滿爭議。1870 年他創辦了標準石油 (Standard Oil Company) 公司，搭上了南北戰爭後的能源需求熱潮，因而得到發展。洛克菲勒更以削價競爭、賄賂政界、威脅運輸業者、斷絕對手必要耗材來打倒對手，對手要不就是被逼破產，或者就被他併購。到了 1882 年，他更發明出「托拉斯」(Trust)，透過交叉持股與信託基金的操作，讓不同企業控制權集中於少數人手上，一方面鑽管制企業的法律漏洞，另一方面達到其壟斷市場的目的。

到了 1890 年，洛克菲勒的標準石油托拉斯控制了全美 88% 的石油市場，並經營各種石油相關產業，包括鑽油、煉油、配送、內需、出口以及加工等等。同年，美國國會通過了反托拉斯法。1909 年，美國司法部以反托拉斯法起訴了標準石油，起訴書中指控，標準石油透過給予運輸業者回扣、削價競爭、商業間諜、成立假公司等方式從事惡意競爭，以壟斷市場。1911 年，美國最高法院裁定標準石油違反了

反托拉斯法，並將其拆解為 34 間獨立的石油公司。公司遭拆解，但洛克菲勒持有的股份不變。而這些石油公司即為日後大型跨國石油巨頭殼牌 (Shell)、雪佛龍 (Chevron)、英國石油 (BP) 以及埃克森美孚 (ExxonMobil) 的前身，持續為洛克菲勒家族帶來豐厚收入。

殲滅工會的長榮集團

長榮集團旗下 30 餘間企業，沒有任何一間公司有工會，這是張榮發所堅持的「零工會」政策所致。曾有長榮員工於網路上留言表示，求職者在加入長榮之前的筆試中，都會被問到是否支持組織工會，而此問題的答案將大幅左右求職者是否會被錄用。張榮發亦曾於受訪時自豪地表示，自己以取消福利和刪減勞動條件來威脅員工不得籌組工會，收到良好效果。所以旗下企業沒有任何工會。然而，即便在資方長期的圍堵政策下，長榮集團的歷史上，曾經有過一個工會.....。

1994 年 5 月 7 日，桃園縣長榮重工的員工成功突破重圍，成立了長榮集團有史以來的第一個工會，「長榮重工中壢第一、第二產業工會」。工會則於該年 7 月，以資方積欠加班費、提高產量標準、降低勞動條件為由，向桃園縣政府申請勞資爭議調解。資方則於 8 月 3 日，以員工違反工作規則，非法罷工為由，解僱 7 名工會幹部，並對 57 名工會會員予以記過、降職處分。工會後續向勞委會陳情，但並未成功擋下資方的強力打壓。到 10 月底，前述 64 人都遭一併解僱，並依照《勞基法》的年資計算給予資遣費。

工會成立當天，共有 170 多名會員到場。然而在資方的「全力勸退」下，到 10 月底僅剩下 70 多名會員。扣除本次遭解僱的 64 人，工會僅剩下不到 10 人，因此宣告解散。在不到 6 個月的時間內，長榮集團內唯一的工會，長榮重工中壢產業工會就從成立到被迫解散。即便沒有血腥屠殺，但張榮發與其創辦的長榮集團，對於打壓工會可說是不遺餘力。

走出左手破壞，右手建設的慈善邏輯

不管是張榮發，或是洛克菲勒，他們的共通點在於，透過各種合法非法的方式，在商業競爭中獲得成功後，再將累積的巨大財富拿來「做慈善」。然而，我們應該要體認到，礦工們的悲慘處境，正是成就洛克菲勒龐大家產的基礎之一。而張榮發藉由打壓工會，得以持續壓低勞動條件來增加獲利，也是其慈善資金的由來。他們賺錢的同時，對社會產生了負面效應，然後他們再拿著這些錢來「做慈善」，緩減社會整體的負面效應。知名哲學家齊澤克 (Slavoj Žižek) 在短片《先是悲劇，然後變成鬧劇》 (First as Tragedy, Then as Farce) 中形容，這種慈善的方式相當於一個人早上搶了一堆錢，下午再把錢交回去給慈善。

全球貧富不均持續擴大，富人的財富許多透過剝削勞工跟掠奪環境而來。如同圖中，由窮人為其抬轎，他們再拿錢出來「做慈善」。

最極端的例子或許是知名慈善家索羅斯 (George Soros)，目前為止，他一共捐出了數十億美元在於各項慈善計畫，其中包括 5000 萬美元消滅非洲的極端貧窮。然而，索羅斯亦是國際知名的金融炒手。一般認為，索羅斯及其同夥於 1997 年對泰銖的攻擊，引發了 1997 年的亞洲金融風暴。金融風暴造成亞洲各國包括泰國、印尼、菲律賓、馬來西亞以及韓國的經濟動盪。各國幣值大貶，其中印尼盾的幣值更於一年後下跌了高達 83.4%。索羅斯等人藉由金融市場大賺其錢的同時，亞洲上萬公司破產倒閉。許多人的畢生積蓄化為烏有，印尼的失業人口更一度增加至 2000 萬人。對齊澤克而言，資本主義的運作就是建立在各種對人、對社會、對環境的利用與剝削上。在積累財富的同時，也不斷地製造貧窮與動亂。他認為，索羅斯的作法無異於同一個人用右手修補其左手所造成的破壞。



圖片來源：SunCityTexasDemocrats

樂施會於今年 1 月發布《1%人的經濟》報告，報告中再次強調全球貧富不均及財富集中的現象，全球 62 名富豪擁有的財富可抵全球最窮人口財富的一半。「自 2010 年以來世界人口增加約 4 億，而世界較貧窮的一半人口，所擁有的資產並沒有因而增加，反而減少了 10,000 億美元，下跌 41%，」報告說：「而排名前 62 位富翁所擁有的資產卻同時增加超過 5,000 億美元，總財富達 17,600 億美元。」也就是說，超級富豪增加的同時，也代表著貧富差距持續擴大，並帶來相應的社會問題。然後，我們再依賴這些超級富豪來做慈善，解決這些問題嗎？

不可否認，慈善行為確實發揮了急難救助的作用，但是齊澤克也強調，慈善行為本身就是問題的一部分，而非解方。如果真要解決問題，我們應該要更進一步地思考與行動，試著打造一個不再系統性製造貧窮，沒有超級富豪，也不再需要慈善的世界。...【[閱讀全文](#)】